



VÝROČNÁ SPRÁVA
ANNUAL REPORT
2010

SLOVALCO

OBSAH / CONTENTS

| | | | |
|--|----|--|----|
| Poslanie, vízia, filozofia | 2 | Mission, Vision, Philosophy | 2 |
| Úvodné slovo | 4 | Foreword | 4 |
| Základné údaje o spoločnosti | 6 | Basic Data about the Company | 6 |
| Špecifikácia hlavných výrobkov | 12 | Products Specification | 12 |
| Štatistika výroby a predaja | 13 | Production and Sales Statistics | 13 |
| Integrovaný systém manažérstva / Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci | 14 | Integrated Management System / Occupational Health and Safety | 14 |
| Integrovaný systém manažérstva / Kvalita | 20 | Integrated Management System / Quality | 20 |
| Integrovaný systém manažérstva / Životné prostredie | 24 | Integrated Management System / Environment | 24 |
| Projekty | 28 | Projects | 28 |
| Ludské zdroje | 30 | Human Resources | 30 |
| Informovanie zamestnancov a verejnosti | 34 | Information for Employees and the Public | 34 |
| Etický kódex | 36 | Ethical Code | 36 |
| Sponzorstvo | 38 | Sponsorship | 38 |
| Investície | 40 | Investments | 40 |
| Komentár k hospodárskym výsledkom | 42 | Business Results Summary | 42 |
| Trendy 2004-2010 | 44 | Trends 2004- 2010 | 44 |
| Prehľady | 48 | Summary | 48 |
| Správa Dozornej rady | 49 | Report of the Supervisory Board | 49 |
| Súhrnný výkaz ziskov a strát (IFRS) | 50 | Income Statement (IFRS) | 50 |
| Výkaz o finančnej situácii (IFRS) | 51 | Balance Sheet (IFRS) | 51 |
| Výkaz peňažných tokov (IFRS) | 52 | Statement of Cash flow (IFRS) | 52 |
| Výkaz zmien vlastného imania (IFRS) | 53 | Statement of Changes in Equity (IFRS) | 53 |
| Informácia o audite výročnej správy | 54 | Information on the Audit of the Annual Report | 54 |
| Obchodné zastúpenia spoločnosti | 58 | Sales Offices | 58 |
| Najvýznamnejší koneční zákazníci a dodávatelia | 59 | The Most Important end Customers and Suppliers | 59 |
| Kontakty | 61 | Contacts | 61 |



POSLANIE, VÍZIA, FILOZOFIA / MISSION, VISION, PHILOSOPHY

POSLANIE

Naším poslaním je vyrábať hliník moderným ekologickým spôsobom a zušľachťovať ho do zliatin požadovaných tvarov a vlastností pre potreby spracovateľov a finálnych užívateľov výrobkov z nášho kovu.

VÍZIA

Budeme:

- príkladom v bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov,
- minimalizovať dopady podnikateľskej činnosti na životné prostredie,
- lídrom v kvalite a prístupe k zákazníkom,
- trvalo rastúcou a investične atraktívnou spoločnosťou, aktívnou v rámci životného cyklu hliníka,
- ambicióznou firmou zameranou na neustále zlepšovanie a kontinuálne znižovanie nákladovosti.

FILOZOFIA

Všetky naše aktivity vychádzajú zo základných etických princípov a zákonitostí.

NAŠA ZÁKAZNÍCKA FILOZOFIA

- Pochopením a napĺňaním požiadaviek zákazníkov budujeme korektné partnerské vzťahy.
- Naša ústretovosť a úcta k zákazníkom je súčasťou upevňovania silnej vzájomnej dôvery.

VNÚTORNÁ POLITIKA

- Sme otvorení voči novým myšlienkam a zmenám, ktoré aktívne prispievajú k spoločnej účasti na plnení cieľov.
- Našich zamestnancov vnímame ako najhodnotnejšie aktívum spoločnosti, a preto starostlivo dbáme o ich spokojnosť a rozvoj.

MISSION

Our mission is to produce aluminium through a modern ecological process and refine it into alloys of the required shape and properties to meet the needs of the processors and end-users of products made from our metal.

VISION

We will be:

- A model of occupational safety and concern for the environment,
- A leader in quality and customer care,
- A permanently growing company attractive to investors, engaged in all aspects of the life cycle of aluminium,
- An ambitious company focused on continual improvements and cost effectiveness.

PHILOSOPHY

All our activities are grounded in fundamental ethical principles and laws.

OUR CUSTOMER PHILOSOPHY

- By understanding and meeting the requirements of our customers we build relationships with our partners,
- Our helpfulness towards and respect for the customer is part of strengthening mutual trust.

INTERNAL POLICY

- We are open to new ideas and opinions, which actively help us move together towards our goals,
- We perceive our employees as the most valuable asset of our Company and for this reason we carefully pay heed to their satisfaction and development,



- Kladieme veľký dôraz na bezpečnosť a ochranu zdravia našich zamestnancov pri práci a vytvárame im optimálne pracovné prostredie.
- Zásady vedenia spoločnosti, princípy otvorenosti a vzájomného rešpektu a silná sociálna politika prispievajú k vytváraniu pozitívneho vzťahu a lojálnosti k našej spoločnosti.

VZŤAHY A ZÁVÄZKY VOČI SPOLOČNÍKOM

- Naše podnikanie smerujeme a riadime tak, aby bol zabezpečený trvalý rozvoj spoločnosti a spokojnosť našich akcionárov.
- Zisk je pre nás významný ukazovateľ výkonnosti, nie je to však jediný cieľ, ktorý je pre nás dôležitý.

VZŤAHY K OSTATNÉMU OKOLIU

- Pohotovo reagujeme na očakávania spoločnosti, aktívne sa podieľame na spolupráci a nadštandardných vzťahoch so štátom a verejnými inštitúciami.
- Citlivo vnímame potrebu starostlivosti o životné prostredie, preto sú šetrnosť a ohľad na ekológiu prítomné v našej každodennej práci.

DESATORO (HODNOTY, KTORÉ CTÍME)

1. Bezpečnosť
2. Kvalita a spoľahlivosť
3. Ústretovosť a úcta k zákazníkom
4. Otvorenosť a komunikatívnosť, vzájomný rešpekt
5. Spolupráca
6. Aktívna účasť na plnení cieľov
7. Vzdelanosť a zručnosť
8. Šetrnosť a ekologickosť
9. Zákonnosť
10. Lojálnosť

- We place great emphasis on the occupational health and safety of our employees and on creating an optimal working environment,
- The principles of company governance, openness and mutual respect and a strong social policy contribute to creating positive relationships and loyalty.

RELATIONSHIPS AND OBLIGATIONS TOWARDS SHAREHOLDERS

- We guide and manage our business in a way that ensures the permanent development of the Company and the satisfaction of our shareholders,
- Though profit is for us a significant indicator of performance, it is not the sole goal important to us.

EXTERNAL RELATIONS

- We respond promptly to the expectations of society and actively cooperate and maintain close contacts with state and public bodies and institutions,
- We sensitively perceive the need for caring for the environment, and for this reason consideration and respect for ecology is part and parcel of our everyday work.

TEN COMMANDMENTS (THE VALUES WE HONOUR)

1. Safety
2. Quality and reliability
3. Pro-active approach and respect towards customers
4. Openness, a communicative approach and mutual respect
5. Cooperation
6. Active participation in fulfilment of objectives
7. Education and workmanship
8. Economical and ecological awareness
9. Lawfulness
10. Loyalty

|| ÚVODNÉ SLOVO



Vážení akcionári,

pri pohľade na rok 2010 začnem hodnotením oblastí, ktorá je, vzhľadom na charakter výroby, pre nás významná a dôležitá - bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci. Dosiahli sme v nej najlepší výsledok v histórii spoločnosti Sivalco aj napriek náročným podmienkam v hodnotenom období. Dôsledným uplatňovaním požiadaviek v oblasti BOZP sme dokázali udržať nastavené štandardy a bezpečnosť bola dôležitým prvkom, ktorý ovplyvňoval riadenie zmien v spoločnosti. Dosiahnutý výsledok je pre nás veľkou satisfakciou a povzbudením na jednej strane. Vieme ale, že v tejto oblasti nemôžeme zastat a uspokojiť sa. Jedine neustála komunikácia, náročnosť a praktické zapájanie zamestnancov do tém súvisiacich s BOZP nám pomôžu udržať pozornosť a ostražitosť zamestnancov na vysokej a profesionálnej úrovni, aby sme sa vyhýbali rutine a útlmu. A samozrejme, aby sme dosiahnuté výsledky udržali a zlepšili aj v ďalšom období.

Rok 2010 bol pre spoločnosť Sivalco pokračovaním implementácie mnohých zmien začatých v predchádzajúcich obdobiach. Ak som v čase začínajúcej globálnej finančnej krízy uviedol, že táto nás môže posilniť, pri hodnotení roka 2010 môžem konštatovať, že sme silnejší. Naše postoje sa menia, dokázali sme prestaviť optiku a intenzívne sme

sa zaoberali efektívnosťou organizačných, výrobných aj podporných procesov. Významne nám v tom pomohli prvky vyplývajúce z implementácie produkčného systému AMPS v spolupráci s Hydro. Popritom našou snahou bolo, aby sme sa na veci dokázali pozerat nielen z hľadiska ich optimalizácie, ale aj z hľadiska možných inovácií. V hodnotenom období sme zintenzívnili inovačný proces, získali sme pre to mnohých zamestnancov a budeme v tom pokračovať. Optimalizácia nákladov a prepojenie na požiadavky kvality vstupov alebo prvkov v procesoch sa stali súčasťou myslenia väčšiny zamestnancov. Dokážu sa pozrieť na nové výzvy z rôznych uhlov, posúdiť ich a navrhnúť optimálne riešenie. Zvyšovanie produktivity práce je dôsledkom realizovaných zmien, ale tiež pretrvávajúcou výzvou, keďže odstraňovanie existujúcich rezerv je dlhodobý cieľ.

V nadchádzajúcom roku 2011 je našou hlavnou úlohou hľadanie dlhodobého udržateľného riešenia pre úspešnú existenciu spoločnosti. Naša úloha na podporu tohto cieľa je aj naďalej poctivá, efektívna práca bez zaváhania a zbytočných strát. Som presvedčený, že všetci spoločne pracujeme tak, aby sme naďalej rozvíjali vzájomnú podporu, zlepšovanie a inovácie s cieľom dosiahnuť vysokú úroveň fungovania spoločnosti.

Milan Veselý
generálny riaditeľ

|| FOREWORD

Dear Shareholders,

Looking back at 2010, I would firstly like to touch upon Occupational Health and Safety - the area which, due to the nature of our production, is of the utmost importance to us. Despite difficult conditions in 2010, we achieved the best results in the history of Sivalco in the field of Health and Safety. Through a thorough observance of Health and Safety requirements, we managed to operate within the defined targets and safety played a crucial role in influencing the management of changes within the Company. The results achieved are of great satisfaction and encouragement to us. We know, however, that in the area of occupational health and safety, one should not rest but aspire to further improvements. It is only through a constant dialogue, higher standards and the practical involvement of our staff in issues concerning health and safety that we can continue to focus our attention to a high and professional level, thus avoiding the dangers of routine and the risk of losing momentum. In the future we shall continue to maintain and improve our results.

For Sivalco the year 2010 was the year of continued implementation of changes which had commenced in previous years. When the global financial crisis started to grip I suggested that it could make us stronger. When looking back at 2010 I am confident to say that we are stronger. Through the changing of our attitudes we managed to adapt

our approach and to focus even more on the efficiency of our organisational, production and support processes. We were greatly supported by the outcomes from the implementation of the Aluminium Metal Production System (AMPS) in cooperation with Hydro. Our intention was not only to look at the optimisation but also possible innovation of processes. In 2010 we have intensified the innovation process and have inspired many of our employees, something we do intend to continue with. Cost optimisation, its link to the quality of inputs and the individual elements of processes have become embedded in the awareness of most of our staff. Our employees are able to approach new challenges from different angles, assess them and suggest optimal solutions. An increase in labour productivity has been an outcome of the changes introduced, however, it remains one of our challenges as our long-term objective is to make the most of our potential.

The search for a sustainable solution to enable the successful existence of the Company will be our main task for 2011. Our support for this objective will be driven by honest, hard work without hesitation and inefficiencies. I am convinced that we will all work together, developing mutual support for each other and promoting improvements and innovations all aimed at the excelling of our Company.

Milan Veselý
Chief Executive Officer



ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SLOVALCO, a. s.

Obchodné meno: Slovalco, a. s.
Právna forma: akciová spoločnosť
Sídlo: Priemyselná 14
965 48 Žiar nad Hronom
IČO: 31 587 011
Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu
v Banskej Bystrici. Oddiel: Sa, vložka č. 160/S

MÍLNIKY V HISTÓRII SPOLOČNOSTI

| | |
|----------------|---|
| 7. jún 1993 | - založenie spoločnosti |
| Október 1994 | - kapitálový vstup EBRD a Hydro Aluminium AS |
| Jún 1995 | - vyrobený prvý kov |
| Jún 1997 | - získanie certifikátu podľa ISO 9001 |
| December 1998 | - získanie certifikátu podľa ISO 14001 |
| November 1999 | - získanie Ceny Slovenskej republiky za kvalitu |
| December 2000 | - získanie certifikátu podľa normy OHSAS 18001 |
| Marec 2001 | - odsúhlasený projekt rozšírenia |
| November 2001 | - získanie ocenenia Firma roka 2001 |
| Marec 2002 | - získanie plakety Vzorný daňový subjekt 2001 |
| December 2002 | - získanie certifikátu podľa ISO/TS 16949:2002 |
| April 2003 | - zvýšenie prúdu v Elektrolyze z 230 kA na 250 kA |
| August 2003 | - spustenie ďalších 54 elektrolyzných pecí, 226 pecí v prevádzke |
| Jún 2004 | - vyrobených jeden milión ton hliníka |
| September 2004 | - získanie víťaznej ceny v súťaži o Projekt roka (rozšírenia výroby) |
| Jún 2005 | - získanie ceny za progresívne architektonické a stavebno-technické riešenie stavby novej administratívnej budovy |
| Október 2006 | - získanie certifikátu Bezpečný podnik udelený MPSVR Slovenskej republiky |
| November 2006 | - získanie certifikátu pre systém manažérstva informačnej bezpečnosti podľa ISO 27001 |
| November 2006 | - získanie Národnej ceny Slovenskej republiky za kvalitu podľa modelu výnimočnosti EFQM |
| Október 2007 | - akreditácia analýzy chemického zloženia hliníka a hliníkových zliatin metódou optickej atómovo-emisnej spektrálnej analýzy podľa ISO/IEC 17025:2005 |

BASIC DATA ABOUT THE COMPANY

Business name: Slovalco, a. s.
Legal entity: Joint Stock Company
Headquarters address: Priemyselná 14
965 48 Žiar nad Hronom
Company's ID No.: 31 587 011
The company is registered at the Commercial Register of the Companies in Banská Bystrica. Section: Sa, Insert No. 160/S

THE MILESTONES IN THE COMPANY'S HISTORY

| | |
|----------------|--|
| 7th June 1993 | - Establishment of Company |
| October 1994 | - Capital entry of EBRD and Hydro Aluminium AS |
| June 1995 | - First liquid metal produced |
| June 1997 | - ISO 9001 Certificate received |
| December 1998 | - ISO 14001 Certificate received |
| November 1999 | - Slovak Republic Quality Award |
| December 2000 | - OHSAS 18001 Certificate received |
| March 2001 | - Smelter Expansion Project approved |
| November 2001 | - Company of year 2001 Award |
| March 2002 | - Exemplary Tax Payer for 2001 Accolade |
| December 2002 | - ISO/TS 16949:2002 Certificate received |
| April 2003 | - Current increase in the potroom from 230 kA to 250 kA |
| August 2003 | - 54 additional reduction cells put into operation, 226 cells in operation |
| June 2004 | - The millionth tonne of Aluminium produced |
| September 2004 | - Winner of the competition -The Project of the Year (awarded project: Production Expansion Project) |
| June 2005 | - Award for a progressive architectural, construction and technical solution of a New Administrative Building. |
| October 2006 | - Certificate of "Safe Enterprise" awarded by the Ministry of Labour, Social Affairs and Family SR |
| November 2006 | - Information Security Management System Certificate received according to ISO 27001 |
| November 2006 | - Slovak Republic Quality Award received (based on EFQM Excellence Model) |
| October 2007 | - Accreditation for the chemical analysis of aluminium and aluminium alloys using optical nuclear-emission spectrography according to ISO/IEC 17025:2005 |



BASIC DATA ABOUT THE COMPANY

ZÁKLADNÉ IMANIE

164 326 350 EUR

PREDMET ČINNOSTI

- výroba hliníka z oxidu hlinitého a ostatných surovín
- nákup a predaj elektrickej energie
- výroba vopred vypálených anód
- nákup surovín na výrobu hliníka, zliatin hliníka a vopred vypálených anód
- predaj hliníka, zliatin hliníka a vopred vypálených anód
- predaj a vývoz sterov ľahkých kovov s obsahom hliníka
- nákup, dovoz a spracovanie hliníkového odpadu – odpad z hliníka, zliatiny, zlúčeniny
- prenájom nebytových priestorov spojený s poskytovaním doplnkových služieb
- oprava vyhradených technických zariadení plynových v rozsahu opravy a údržby bez zvráťania

ŠTRUKTÚRA AKCIONÁROV

- Hydro Aluminium AS, Oslo, Nórsko 55,3 %
- ZSNP SCO, a. s. Žiar nad Hronom, Slovensko 44,7 %

PAID-UP CAPITAL

164 326 350 EUR

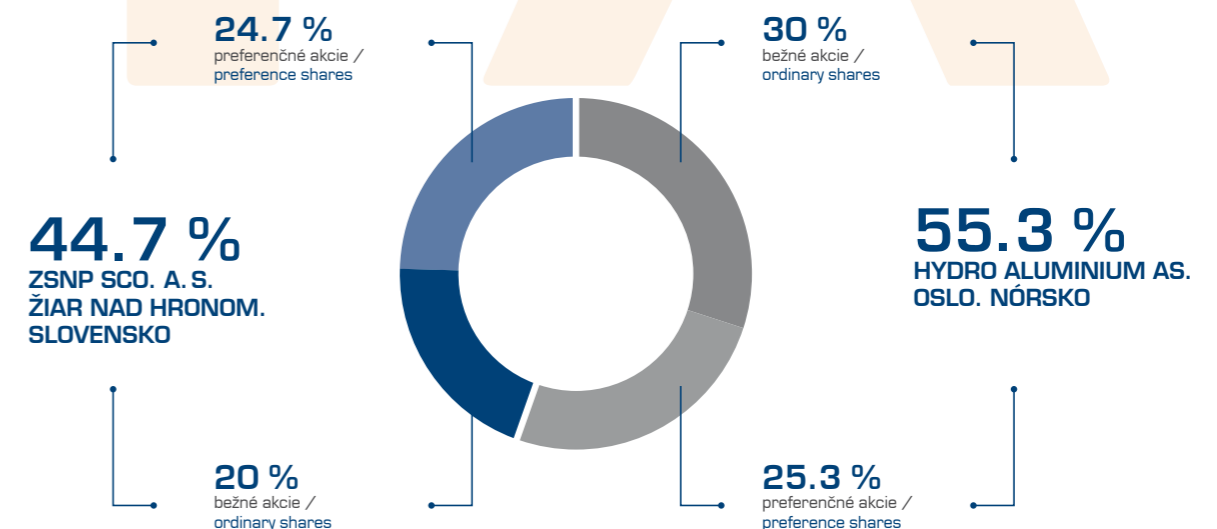
COMMERCIAL ACTIVITIES

- The production of aluminium from alumina and other raw materials,
- The purchase and sale of electric energy,
- The production of pre-baked anodes,
- The purchase of raw materials for production of aluminium, alloys and pre-baked anodes,
- The sale of aluminium, aluminium alloys and pre-baked anodes,
- The sale and export of light metal skimmings with aluminium content,
- The purchase, import and processing of aluminium waste – waste from aluminium, alloy, compounds,
- The renting of non-residential premises and the provision of related services,
- The repair of reserved technical equipment – gas equipment, within the scope of repair and maintenance excluding welding.

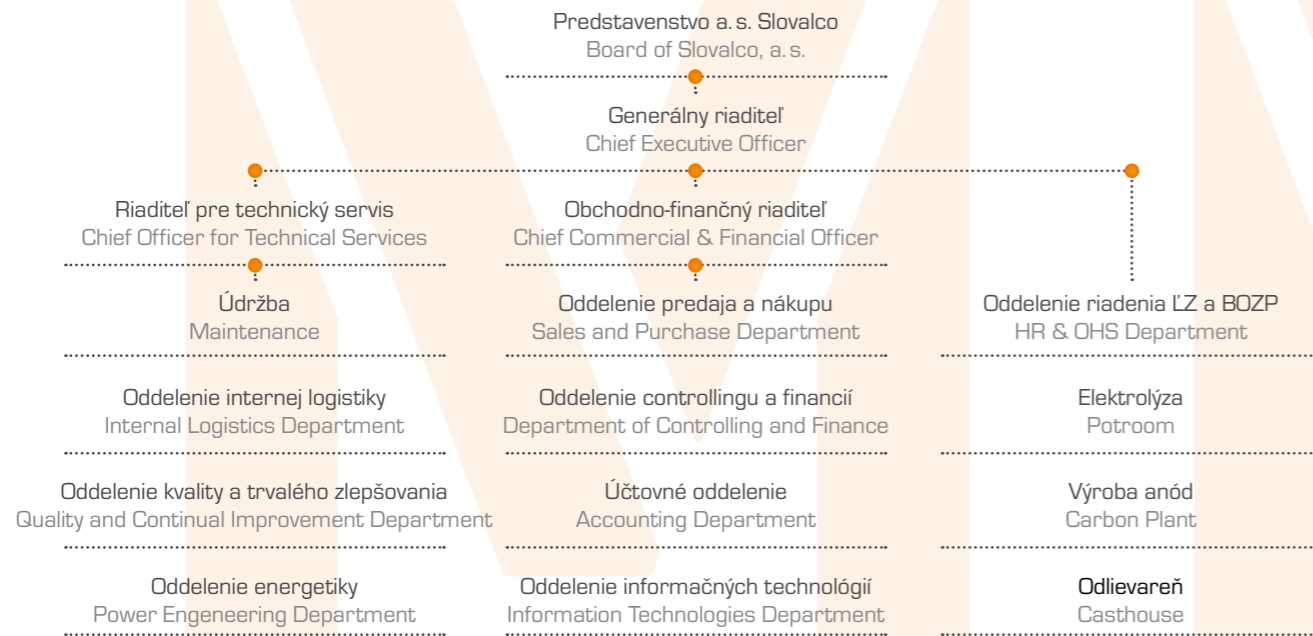
SHAREHOLDERS

- Hydro Aluminium AS, Oslo, Norway 55.3 %
- ZSNP SCO, a. s. Žiar nad Hronom, Slovakia 44.7 %

ŠTRUKTÚRA AKCIONÁROV / SHAREHOLDER STRUCTURE



ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA K 31. 12. 2010 / ORGANISATION CHART AS OF DECEMBER 31, 2010



ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

ORGÁNY SPOLOČNOSTI 2010

Predstavenstvo

- Knut Frederik Preus
- predseda – nar. 1949, zástupca Hydro AS Reidar Huglen
 - člen – nar. 1948, zástupca Hydro AS Knut Meel
 - člen – nar. 1966, zástupca Hydro AS Jozef Oravkin
 - člen – nar. 1968, zástupca ZSNP SCO, a.s., Žiar nad Hronom Marián Slivovič
 - člen – nar. 1981, zástupca ZSNP SCO, a.s., Žiar nad Hronom

Dozorná rada

- predseda: Terrance W. Conley
členovia: Ingeborg M. Liahjell
Truls Gautesen
Juraj Mikulčík
Eduard Maták
Milan Žlkovan (do 22. 4. 2010)
Miroslav Mlatec (od 22. 4. 2010)
Rudolf Brázdovič
Thorvald Mellerud
Denisa Mikušová Schultzová

COMPANY BODIES IN 2010

The Board

- Knut Frederik Preus
- chairman; born in 1949, representative of Hydro AS Reidar Huglen
 - member; born in 1948, representative of Hydro AS Knut Meel
 - member; born in 1966, representative of Hydro AS Jozef Oravkin
 - member; born in 1968, representative of ZSNP SCO, a.s. Žiar nad Hronom Marián Slivovič
 - member; born in 1981, representative of ZSNP SCO, a.s. Žiar nad Hronom

Supervisory Board

- chairman: Terrance W. Conley
members: Ingeborg M. Liahjell
Truls Gautesen
Juraj Mikulčík
Eduard Maták
Milan Žlkovan (until 22. 4. 2010)
Miroslav Mlatec (since 22. 4. 2010)
Rudolf Brázdovič
Thorvald Mellerud
Denisa Mikušová Schultzová

BASIC DATA ABOUT THE COMPANY

MANAŽMENT SPOLOČNOSTI

Ing. Milan Veselý PhD, MBA

nar. 1966, generálny riaditeľ
Absolvoval Elektrotechnickú fakultu VŠT v Košiciach. Od roku 1989 až do založenia Slovalco, a.s. pôsobil v ZSNP v rôznych technických funkciách. Od vzniku Slovalco, a.s. bol IT manažérom a od roku 1997 pracoval ako administratívny riaditeľ. Od roku 1998 bol vo funkcii administratívno-technického riaditeľa Slovalco, a.s. V roku 2000 získal na University of Pittsburgh titul Master of Business Administration. V roku 2010 mu bol vedeckou radou Hutníckej fakulty technickej univerzity v Košiciach udelený titul PhD. Od mája 2002 je vo funkcii generálneho riaditeľa Slovalco, a.s.

Ing. Rudolf Knapp, MBA

nar. 1965, obchodno-finančný riaditeľ
Absolvoval Elektrotechnickú fakultu VŠT v Košiciach. V rokoch 1989–1995 pracoval v a.s. ELBA Kremnica ako marketingový pracovník. Od roku 1995 zastával v Slovalco, a.s. pozíciu obchodného zástupcu a od roku 1999 bol riaditeľom pre predaj a marketing. V roku 2001 získal na University of Pittsburgh titul Master of Business Administration. Od roku 2002 bol obchodným riaditeľom a od februára 2004 obchodno-finančným riaditeľom.

Ing. Igor Krátky

nar. 1956, riaditeľ pre technický servis
Absolvoval Chemicko-technologickú fakultu SVŠT v Bratislave. V rokoch 1981–1995 pôsobil v ZSNP, a.s. v oblasti riadenia kvality. Od roku 1995 zastával v Slovalco, a.s. pozíciu vedúceho riadenia kvality a od roku 2004 bol vedúcim oddelenia systémového manažérstva. Je EOQ auditorom kvality a vedúcim auditorom Systému manažérstva kvality a Systému environmentálneho manažérstva podľa IRCA. Je dvojnásobným držiteľom ocenenia Top manažér kvality SR. Od októbra 2006 je riaditeľom pre technický servis a.s. Slovalco.

SENIOR MANAGEMENT

Ing. Milan Veselý PhD, MBA

born in 1966, Chief Executive Officer
Graduated from the Technical University in Košice, Slovakia – Faculty of Electrical Engineering. From 1989 until the founding of Slovalco he worked for ZSNP in various technical positions. After the establishment of Slovalco he held the position of IT Manager and in 1997 he was appointed Administrative Director. From 1998 Milan Veselý was the Administrative and Technical Director of Slovalco. He received his MBA degree from the University of Pittsburgh, PA, USA in 2000. In 2010 he was awarded the title of PhD by the scientific committee of the Faculty of Metallurgy of The Technical University of Košice. In May 2002 he was appointed CEO.

Ing. Rudolf Knapp, MBA

born in 1965, Chief Commercial and Financial Officer
Graduated from the Technical University in Košice, Slovakia – Faculty of Electrical Engineering. From 1989 to 1995 he worked for ELBA, a.s., Kremnica in the marketing department. In 1995 he was recruited by Slovalco as a sales agent. In 1999, Rudolf Knapp was appointed Sales and Marketing Manager. He received his MBA degree from the University of Pittsburgh, PA, USA in 2001. In 2002 he was appointed Chief Commercial Officer and in February 2004 he was appointed Chief Commercial and Financial Officer.

Ing. Igor Krátky

born in 1956, Chief Officer for Technical Services
Graduated from the Technical University in Bratislava, Slovakia – Chemical and Technological Faculty. From 1981 to 1995 he worked for ZSNP in the area of quality control. From 1995 he worked for Slovalco as the Manager for Quality Control and in 2004 he was appointed the Manager of the System Management Department. He is the EOQ quality auditor, as well as the QMS and EMS senior auditor according to IRCA. Twice he received the Award – Top Quality Manager SR. In October 2006 he was appointed Chief Officer for Technical Services.

IV ŠPECIFIKÁCIA HLAVNÝCH VÝROBKOV / PRODUCTS SPECIFICATION

Čapy na prietlačné lisovanie / Extrusion ingots

| | Rozmery / Dimensions | Tolerancie / Tolerances |
|--|------------------------------------|-------------------------|
| Priemer / Diameter | 152, 178, 203, 228, 254, 279 mm | +0/-2 mm, +0/-3 mm |
| Dĺžka / Length | 400 - 1 500 mm | ±3 mm |
| | 1 500 - 7 000 mm | ±6 mm |
| Priehyb / Straightness | max. 2,5 mm / m | |
| | max. 12 mm / 7 m | |
| Pravouhlost pílených koncov / Squareness | 90° | ±0,5° |

Zliatiny radu 1XXX a 6XXX / Alloy groups 1XXX and 6XXX

Primárne zlievarenské zliatiny / Primary foundry alloys

| Hmotnosť bločkov: 8 kg / Ingot weight: 8 kg | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------|--------|--|-----------|---------|-----------|-----------|------|-----------|------------------|-----------------|--|
| Hmotnosť zväzku: max. 1 000 kg / Bundle weight: max 1000 kg | | | | | | | | | | | | |
| Norma / zliatina / Norm / alloy | | | | | | | | | | | | |
| EN 1676 | | Hydro | Chemické zloženie (hm %)/ Chemical composition (w %) | | | | | | | | Ostatné / Other | |
| Chemické / Chemical | Číselné / Numerical | IMS | Si | Fe | Cu | Mn | Mg | Zn | Ti | Jednotivo / Each | Spolu / Total | |
| AlSi zliatiny / AlSi alloys | | | | | | | | | | | | |
| AlSi7Mg0,3 | AB-42100 | 4433xx | 6,5-7,5 | 0,15 | 0,03 | 0,1 | 0,30-0,45 | 0,07 | 0,10-0,18 | 0,03 | 0,1 | |
| AlSi7Mg0,6 | AB-42200 | 4433xx | 6,5-7,5 | 0,15 | 0,03 | 0,1 | 0,50-0,70 | 0,07 | 0,10-0,18 | 0,03 | 0,1 | |
| AlSi10Mg(a) | AB-43000 | 4445xx | 9,0-11,0 | 0,4 | 0,03 | 0,45 | 0,25-0,5 | 0,1 | 0,15 | 0,05 | 0,15 | |
| AlSi9Mg | AB-43300 | 4443xx | 9,0-11,0 | 0,15 | 0,03 | 0,1 | 0,30-0,45 | 0,07 | 0,15 | 0,03 | 0,1 | |
| AlSi11(Mg) | AB-44000 | 4453xx | 10,0-11,8 | 0,15 | 0,03 | 0,1 | 0,45 | 0,07 | 0,15 | 0,03 | 0,1 | |
| AlSi12(a) | AB-44200 | 4451xx | 10,5-13,5 | 0,4 | 0,03 | 0,1 | - | 0,1 | 0,15 | 0,05 | 0,15 | |
| AlSi9Cu1Mg | AB-46400 | 4442xx | 8,3-9,7 | 0,7 | 0,8-1,3 | 0,15-0,55 | 0,30-0,65 | 0,8 | 0,10-0,18 | 0,05 | 0,25 | |
| AlCu zliatiny / AlCu alloys | | | | | | | | | | | | |
| AlCu4MgTi | AB-21000 | 4227xx | 0,15 | 0,13 | 4,2-5,0 | 0,1 | 0,2-0,35 | 0,1 | 0,15-0,25 | 0,03 | 0,1 | |
| AlCu4Ti | AB-21100 | 4227xx | 0,15 | 0,15 | 4,2-5,2 | 0,55 | - | 0,07 | 0,15-0,25 | 0,03 | 0,15 | |
| Rotorové zliatiny / Rotor alloys | | | | | | | | | | | | |
| Al99.5 | - | 4001xx | 0,06 | 0,17-0,25 | 0,1 | 0,005 | 0,02 | 0,02 | 0,002 | 0,01 | 0,1 | |
| Al99.7 | - | 4001xx | 0,07 | 0,18 | 0,01 | 0,005 | 0,02 | 0,04 | 0,002 | 0,01 | 0,1 | |

V ŠTATISTIKA VÝROBY A PREDAJA / PRODUCTION AND SALES STATISTICS

V ROKU 2010

- V elektrolýze sme vyrobili 162 997 ton tekutého kovu.
- Celková výroba hliníkových výrobkov zahŕňala 123 357 ton čapov na prietlačné lisovanie a 64 621 ton primárnych zlievarenských zliatin.
- Predali sme 185 758 ton hliníkových výrobkov z toho 121 192 ton čapov na prietlačné lisovanie a 64 566 ton primárnych zlievarenských zliatin.
- Export tvoril 74,6 % z celkového objemu predaja.

CIELE NA ROK 2011

- Výroba tekutého kovu v elektrolýze v objeme 164 586 ton a výroba hotových výrobkov v odlievarni v objeme 183 618 ton. Z daného objemu plánujeme vyrobiť 118 618 ton čapov na prietlačné lisovanie a 65 000 ton primárnych zlievarenských zliatin.
- Vo výrobe a predaji sa zameriame na dva hlavné výrobky – čapy na prietlačné lisovanie a primárne zlievarenské zliatiny.
- Predaj hliníkových výrobkov na úrovni 184 000 ton – 119 000 ton čapov na prietlačné lisovanie a 65 000 ton primárnych zlievarenských zliatin.

IN 2010

- We produced 162,997 Mt of liquid metal in the Potroom.
- The total production of finished aluminium products included 123,357 Mt of extrusion ingots and 64,621 Mt of primary foundry alloys.
- We sold 185,758 Mt of finished aluminium products, 121,192 Mt of which was extrusion ingots and 64,566 Mt primary foundry alloys.
- Exports represented 74.6 % of the total volume of sales.

2011 OBJECTIVES

- Planned production volumes are as follows: 164,586 Mt of liquid metal from the Potroom and 183,618 Mt of finished products from the Casthouse. The production volume shall include 118,618 Mt of extrusion ingots and 65,000 Mt of primary foundry alloys.
- Production and sales will focus mainly on two main products, i.e. extrusion ingots and primary foundry alloys.
- Sales of Aluminium products are planned to reach 184,000 Mt – of which 119,000 Mt in extrusion ingots and 65,000 Mt in primary foundry alloys.

Štruktúra predaja 2010 / Product Mix in 2010

- čapy na prietlačné lisovanie / extrusion ingots **65.2 %**
- primárne zlievarenské zliatiny / primary foundry alloys **34.8 %**

Štruktúra odberateľov 2010 / Consignee structure in 2010

- Taliansko / Italy **31.16 %**
- Slovensko / Slovakia **25.50 %**
- Maďarsko / Hungary **9.89 %**
- Poľsko / Poland **8.70 %**
- Česko / Czech Republic **6.42 %**
- Rakúsko / Austria **5.87 %**
- Nemecko / Germany **3.36 %**
- Slovinsko / Slovenia **2.36 %**
- ostatní / others **6.74 %**

VI INTEGROVANÝ SYSTÉM MANAŽÉRSTVA

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI

Starostlivosť o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci je na prvom mieste vo všetkých podnikateľských aktivitách Slovalco, a. s. a je súčasťou integrovaného systému manažérstva.

Uvedomujeme si zodpovednosť za bezpečné prevádzkovanie technológií na výrobu hliníka a hliníkových výrobkov. Neuspokojíme sa však iba s plnením legislatívnych požiadaviek, ale neustálym zlepšovaním a efektívne vynaloženými prostriedkami na riadenie rizík vytvárame také pracovné podmienky, ktoré nebudú príčinou nehôd, úrazov a chorôb. Naše úsilie sústreďujeme na činnosti spojené s tekutým kovem, používaním kolesovej techniky, používaním žeriavov, manipuláciou s materiálmi a na pracovné prostredie.

Naším cieľom je:

- žiadne pracovné úrazy u zamestnancov spoločnosti a zamestnancov dodávateľských organizácií,
- žiadne choroby z povolania u zamestnancov spoločnosti a zamestnancov dodávateľských organizácií,
- predchádzanie vzniku závažných priemyselných havárií.

Prvým predpokladom úspechu je stotožnenie sa s politikou bezpečnosti. Vzájomnou komunikáciou a jasne definovanými cieľmi zabezpečíme jej pochopenie a podporu od všetkých zamestnancov.

Používaním nástrojov a aktivít angažujúcich všetkých zamestnancov spoločnosti na zlepšovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vytvárame vnútropodnikovú kultúru, ktorú charakterizuje vzájomná pomoc (spoločné využívanie poznatkov a skúseností), ochrana a starostlivosť o spolupracovníkov a tímová práca.

Poskytujeme dostatočné zdroje na realizáciu politiky bezpečnosti a podporu systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Zabezpečujeme školenia a prípravu tak, aby zamestnanci boli kvalifikovaní na vykonávanie svojich pracovných povinností a zodpovedností.

Ročne preskúmavame Systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a jeho zhodu s vyhlásenou politikou. Do riadenia bezpečnosti zapájame všetkých zamestnancov.

Dodržiavanie politiky bezpečnosti a uvedomenie si svojho individuálneho záväzku v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je zodpovednosťou každého zamestnanca (prijať individuálneho záväzku musí vychádzať z osobného vnútorného presvedčenia).

Za manažérstvo bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú zodpovední vedúci zamestnanci – lídri na všetkých stupňoch riadenia.

- Vedúci zamestnanci – lídri sú vzorom kultúry bezpečnosti.
- Vedúci zamestnanci – lídri sú prístupní zamestnancom, aktívne ich počúvajú, inšpirujú sa ich návrhmi a odpovedajú im.

Bezpečnosť a zdravie sú v Slovalco, a. s. na prvom mieste. Svojimi činmi a svojím vlastným konaním ako zamestnanci sa zaväzujeme presadzovať tieto hodnoty v každodennej práci na pracovisku a podporovať prijatie politiky bezpečnosti každým zamestnancom vrátane zamestnancov dodávateľských organizácií.

4. vydanie, december 2010
Ing. Milan Veselý, MBA

VI INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY POLICY

Occupational health and safety comes first in all Slovalco business activities and forms part of an integrated management system.

We are aware of our responsibility for the safe operation of equipment for the production of aluminium and aluminium products. However, we will not be satisfied with the fulfilment of legislative requirements only. Through continuous improvement and the effective utilisation of risk management tools, we create working conditions which are not prone to accidents, injuries, or illnesses. Our efforts are concentrated on activities related to liquid metal, the use of mobile equipment, cranes, materials handling and the working environment.

Our goals are:

- No work accidents among employees of the company or contractors' employees;
- No occupational diseases among both the employees of the company and contractors' employees;
- Prevention of major industrial accidents.

The first requirement for success is that we all have to identify ourselves with the Safety Policy. By mutual communication and clearly defined objectives, we will ensure every employee's understanding and support.

Through the use of tools and activities engaging all employees of the company, we create a corporate culture characterized by mutual assistance (knowledge-sharing and experience-sharing), protection and caring for a fellow worker, and teamwork.

We provide sufficient funds for carrying out the Safety

Policy and supporting the Occupational Health and Safety Management System.

We provide and organise training courses and prepare our employees to make them competent and qualified for their work, duties and responsibilities.

We annually audit the Occupational Health and Safety Management System and its compliance with the declared policy.

All employees are integrated into the Occupational Health and Safety Management System.

Safety Policy adherence and the realisation of one's personal responsibilities in the area of occupational health and safety is the responsibility of each and every employee (personal undertaking must come from the employee's inner belief).

Occupational health and safety management is the responsibility of managing staff – leaders on all levels of management.

- Managing staff - leaders are an example of health and safety culture.
- Managing staff - leaders are available to the employees and actively listen to them, they are inspired by their proposals and answer their questions.

Health and safety is the first and foremost priority at Slovalco. We, as the employees, commit ourselves to promoting these values in everyday work by our actions at our workplaces and to supporting the acceptance of the Safety Policy by each employee of the company, including the employees of its contractors.

4th edition, December 2010
Ing. Milan Veselý, MBA, Slovalco CEO

INTEGROVANÝ SYSTÉM MANAŽÉRSTVA

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

V ROKU 2010

- Uskutočnil sa periodický audit Systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Slovalco, a. s. Auditorská spoločnosť Det Norske Veritas potvrdila zhodu systému s normou OHSAS 18001:2007.
- Zaznamenali sme dva pracovné úrazy zaradené do ukazovateľa TRI rate, jeden registrovaný pracovný úraz (pracovný úraz s práceneschopnosťou) u zamestnancov spoločnosti Slovalco a jeden evidovaný pracovný úraz u zamestnancov dodávateľov.
- Zaznamenali sme historicky najlepší výsledok v úrazovosti TRI rate = 1,13 u zamestnancov Slovalco, a. s..
- Nezaznamenali sme žiadnu chorobu z povolania.
- Chorobnosť zamestnancov dosiahla hodnotu 2,89 %.
- Ukončili sme realizáciu úloh dvojročného akčného plánu Zlepšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (HSE, health -zdravie, safety -bezpečnosť, environment -životné prostredie).
- Štandardne sme používali v praxi nástroje HSE v rámci korporácie Hydro: LOTO (postup pre zabezpečenie systému obsahujúci energiu, ktorá môže ohroziť zamestnancov), WERA (hodnotenie a znižovanie rizika pracovného prostredia), T-rate (prevencia havárií zariadení a udržanie úrovne technickej bezpečnosti) a Work permit (pracovné povolenia majú zabezpečiť, aby pred začiatkom práce boli vykonané všetky potrebné aktivity na zamedzenie vzniku strát).
- Zapojili sme sa do zlepšovania bezpečnosti vo vnútropodnikovej doprave podľa korporátneho projektu Hydro – Traffic (zlepšenie bezpečnosti v doprave).
- Do školení lídrov výkonných a procesných tímov pre rozvoj riadiacich a komunikačných schopností bolo implementované i vedenie k bezpečnosti.
- Riaditelia a vedúci sa aktívne zapojili do viditeľného manažmentu HSE v rámci plánovaných návštev organizačných jednotiek (visible management).
- Cenu generálneho riaditeľa Slovalco, a. s. za bezpečnosť získala prevádzka Údržba.

CIELE NA ROK 2011

- Dosiahnuť hodnotu TRI-rate = 0 (Slovak TRI-rate = 0, zmluvní dodávateľia TRI-rate = 0).
- Udržať hodnotu 0 chorôb z povolania.
- Zlepšovať bezpečnostné povedomie a bezpečné správanie zamestnancov: dosiahnuť 11 podaných hlásení o nebezpečných situáciách na jedného zamestnanca za rok.
- Implementovať princípy inovácie do vykonávania a riadenia HSE.
- Zjedodúšiť systém HSE so zameraním na efektívnosť bezpečnostných aktivít, zlepšovanie dosiahnutej kultúry (osobný príklad, komunikácia) a bezpečnostného povedomia.
- Zamerať sa na riadenie rizík pri zmenách formou analýzy rizík a používaním kontrolných listov.
- Zapájať všetkých zamestnancov do aktivít inovácie a zároveň zlepšovania úrovne bezpečnosti.
- Zamerať sa na vzájomnú podporu zamestnancov a na naplnenie princípu líderstva v oblasti bezpečnosti na všetkých úrovniach riadenia a organizácie.
- Aktivity zamerať na plnenie princípu „Bezpečnosť je prvoradá“ každým zamestnancom Slovalco, a. s. i zmluvnými dodávateľmi.
- Aktívne sa zapájať do aktivít HSE v rámci korporácie Hydro s využitím efektu synergie.
- Zorganizovať jeden seminár Leading HSE pre riadiacich zamestnancov vrátane účasti lídrov výkonných tímov.
- Zapojiť lídrov výkonných tímov do vykonávania dialógov bezpečnosti.
- Ukončiť realizáciu technických bariér pre zlepšenie bezpečnosti vo vnútropodnikovej doprave podľa korporátneho projektu Hydro.

INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

IN 2010

- A periodic audit was performed on the Occupational Health and Safety (OHS) Management System at Slovalco. Det Norske Veritas, the certifying organisation, confirmed the conformity of the system with OHSAS 18001:2007.
- We recorded two occupational injuries that were included in the TRI rate indicator. The first was a registered occupational injury (lost-time injury) of a member of Slovalco staff and the second a registered occupational injury of a contractor's employee.
- The Slovalco staff injury indicator TRI rate achieved its best ever rate of 1.13.
- We did not record any occupational disease.
- The sickness index reached 2.89 %.
- We have completed the tasks defined in the 2-year HSE action plan
- We continued using Hydro-corporation standard HSE tools, e.g., LOTO (Lockout / Tagout procedures mean that machines are assessed for energy that poses a potential risk for personnel), WERA (Working Environment Risk Assessment), T-rate (a system to evaluate the condition of critical equipment and technical barriers) and Work Permit [procedures defining mandatory precautions to prevent accidents prior to the commencement of work].
- We were actively engaged in the corporate project Hydro – Traffic aimed at improvements in on-site traffic safety.
- Management and communication skills training programmes for the team leaders included HSE topics.
- Top management as well as the heads of departments participated in a Visible Management project, an HSE activity which includes planned visits to individual departments.
- The Maintenance Department received the CEO's Safety Award.

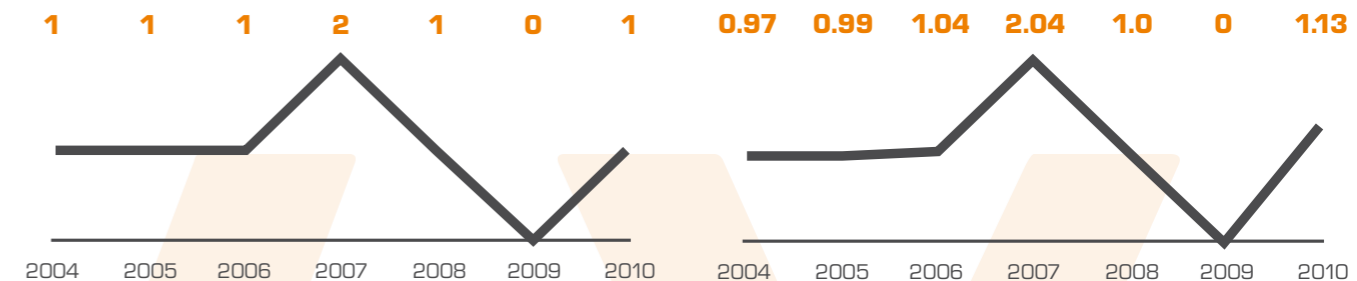
OBJECTIVES FOR 2011

- To achieve a TRI-rate of 0 (Slovak TRI-rate = 0, contractors' TRI-rate = 0).
- To maintain the occupational illness rate at 0.
- To improve safety awareness and the safe conduct of our employees; the target number of near miss reports to reach 11 per employee per year.
- To implement principles of innovation to HSE management and HSE activities.
- To streamline the HSE system focusing on the efficiency of safety activities and the improvement of safety culture (e.g., personal example and communication) and awareness
- To focus on risk management issues using risk analysis and check lists
- To involve all employees in innovative activities while further improving safety.
- To promote mutual cooperation among employees and a principle of leadership in the area of safety on all levels of management and in the organisation.
- To do our utmost to ensure that the principle "Safety First" is accepted by all our employees and contractors.
- To actively participate in HSE activities within the Hydro corporation, making the most of created synergies.
- To organise one "Leading HSE" seminar for management staff and team leaders.
- To involve the team leaders in safety dialogues
- To complete the introduction of technical barriers with the aim of improving on-site traffic safety in line with the corporate project Hydro – Traffic.



ÚRAZY S PRÁČENESCHOPNOSTÍ (#) /
LOST TIME INJURIES (#)

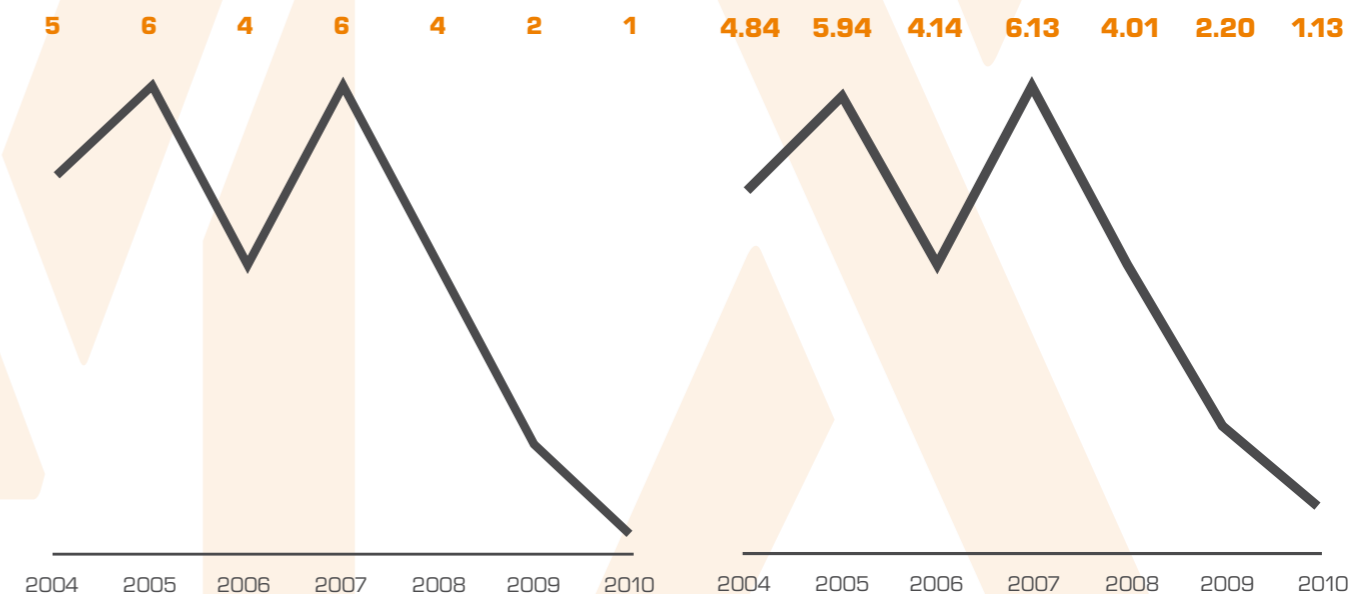
LTI-Rate (*)



* počet pracovních úrazů s pracovní neschopností na milion odpracovaných hodin / Number of Injuries At Work That Leads To Unfitness For Work And Absence Beyond The Day Of The Accident Per Million Hours Worked

VŠETKÝ ÚRAZY (#) / RECORDED INJURIES - TOTAL (#)

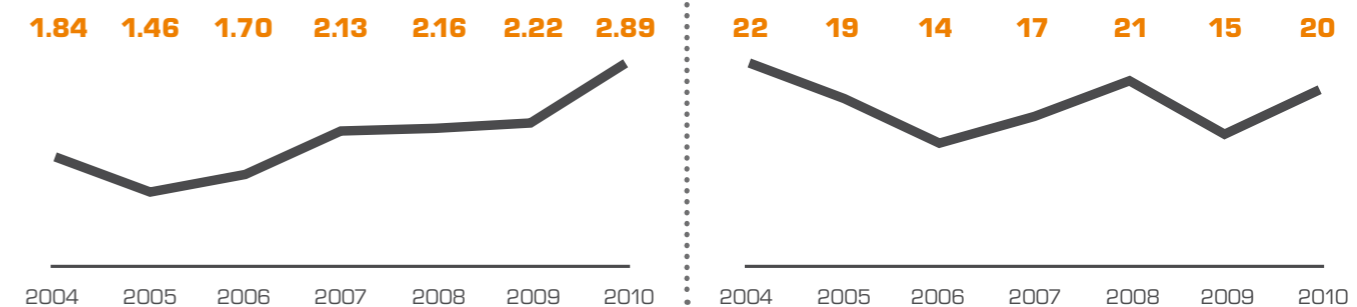
TRI-Rate (**)



** počet všech úrazů na milion odpracovaných hodin / Number of Total Recordable Incidents per Million Hours Worked

PRÁČENESCHOPNOST / SICKNESS ABSENCE

MIMOPRACOVNÉ ÚRAZY (#) / OFF THE JOB INJURIES (#)



VII INTEGROVANÝ SYSTÉM MANAŽÉRSTVA

KVALITA

POLITIKA KVALITY

Sme moderná spoločnosť vyrábajúca hliník a hliníkové výrobky vysokej kvality

- Naše úsilie je zamerané na spokojnosť zákazníkov – splnenie ich požiadaviek a očakávaní. Toto pre nás znamená vyrábať kvalitné výrobky, byť flexibilní a dodávky realizovať vždy načas. Byť spoľahlivým partnerom je náš prvoradý cieľ.
- Kvalita je základným princípom pre všetky naše činnosti.
- Pravidelne preskúmavame systém manažérstva kvality a robíme opatrenia na zvyšovanie jeho efektívnosti a účinnosti.
- V súlade s víziou spoločnosti trvale zlepšujeme kvalitu činností, procesov a výrobkov na prospech všetkých zainteresovaných strán.
- Vo vzťahu k externým aj interným zákazníkom sme prijali filozofiu vyrábať a dodávať výrobky a poskytovať služby bez chýb a na prvýkrát.
- Budúcnosť spoločnosti určuje kvalita ľudských zdrojov. Investovaním do vzdelávania, motivovaním a prenášaním zodpovednosti za kvalitu na zamestnancov vytvárame predpoklady pre naplnenie strategických zámerov spoločnosti.

Manažment spoločnosti sa zaväzuje vytvárať primerané podmienky na realizáciu politiky kvality, zaväzuje sa, ako aj všetkých zamestnancov politiku kvality trvale dodržiavať. Všetci zamestnanci sú priamo zodpovední za kvalitu vlastnej práce.

4. vydanie, apríl 2005

Ing. Milan Veselý, MBA, generálny riaditeľ Slovalco, a. s.

V ROKU 2010

- V roku 2010 sa uskutočnil periodický audit systému manažérstva kvality SLOVALCO, a. s. podľa noriem ISO 9001:2008 a ISO/TS 16949:2009. Auditorská spoločnosť Det Norske Veritas potvrdila zhodu systému s požiadavkami uvedených noriem.
- Prijali sme 11 sťažností na čapy na prietlačné lisovanie. 4 sťažnosti boli opodstatnené, žiadna z nich nebola vysporiadaná ako reklamácia. Index sťažností a reklamácií (počet sťažností a reklamácií na 10 000 ton predanej produkcie) dosiahol hodnotu 0,33. Limit na rok 2010, ktorý bol 0,16, nebol splnený, čo bolo spôsobené nárastom počtu sťažností z 2 v roku 2009 na 4 v roku 2010 a nastavením cieľa na hodnotu 0,16 v roku 2010, oproti hodnote 0,46 z roku 2009. Sťažnosti boli spojené so znečistením a poškodením povrchu čapov a balením. išlo o ľudskú chybu a nedostatočný spôsob balenia. Nápravné opatrenia sú zamerané na úpravu postupov, zlepšenie kontrolných mechanizmov.
- Podiel nezhodnej výroby robil 0,31 % hmotnosti výroby čapov na prietlačné lisovanie, čo je mierne zlepšenie oproti

roku 2009, kedy nezhodná výroba dosiahla úroveň 0,38 % hmotnosti výroby čapov.

- Prijali sme 5 sťažností na primárne zlievarenské zliatiny, všetky boli opodstatnené, žiadna z nich nebola vysporiadaná ako reklamácia. Index sťažností a reklamácií dosiahol hodnotu 0,77, bol splnený stanovený limit na rok 2010, ktorý bol 0,79. 2-krát sa opakoval problém s balením, na ktorý boli prijaté opatrenia, ostatné sťažnosti sa týkali rôznych znakov kvality a boli prijaté opatrenia rôzneho druhu, prevažne išlo o úpravu postupov.
- Nezhodná výroba primárnych zlievarenských zliatin v roku 2010 tvorila 0,03 % hmotnosti výroby primárnych zlievarenských zliatin, čo je zlepšenie oproti roku 2009, keď bola dosiahnutá hodnota 0,08 % a zároveň druhý najlepší výsledok v histórii spoločnosti.
- Rok 2010 bol pre proces výroby anód z hľadiska kvality rokom, keď sa podarilo dosiahnuť historicky najvýraznejšie zlepšenie kvalitatívnych parametrov. Nezhodná výroba zelených anód dosiahla v roku 2010 úroveň 0,48 %, čo je mierne zhoršenie oproti roku 2009, keď bola dosiahnutá hodnota 0,34 %. Nezhodná výroba vypálených anód dosiahla v roku 2010 úroveň 0,93 %, čo je zlepšenie oproti roku 2009, keď bola dosiahnutá hodnota 1,02 %. Nezhodná výroba otyčených anód dosiahla v roku 2010 úroveň 0,12 %, čo je výsledok rovnaký ako v roku 2009.
- Kvalita primárneho hliníka v roku 2010 zotrvala v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi na dobrej úrovni, aj keď u vybraných parametrov došlo k miernemu zhoršeniu. Prioritou bolo maximálne využitie dodávaného množstva elektrickej energie.
- Zákazníci klasifikovali SLOVALCO, a. s. ako spôsobilého dodávateľa.
- Cenu generálneho riaditeľa SLOVALCO, a. s. za kvalitu získala opäť prevádzka Odlievareň v kategórii výrobných prevádzok a oddelenie Controllingu a financií v kategórii nevýrobných prevádzok.

CIELE NA ROK 2011

- Vo výrobe a predaji čapov na prietlačné lisovanie sa zameriame predovšetkým na udržanie kvality produkcie, v súvislosti so zvýšenými požiadavkami na flexibilitu výroby.
- Vo výrobe a predaji primárnych zlievarenských zliatin sa zameriame predovšetkým na znižovanie podielu interného vratu z odlievania.
- Vo výrobe primárneho hliníka budeme realizovať aktivity so zameraním sa na udržanie kvality produkcie, stabilitu technológií a činnosti zamerané na optimalizáciu výrobných parametrov.
- Vo výrobe vopred vypálených anód sa zameriame na zlepšenie úrovne kvalitatívnych parametrov anód a testovanie nových postupov s cieľom znižovať náklady.

VII INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM

QUALITY

QUALITY POLICY

We are a modern company producing high quality aluminium and aluminium products.

- We have committed ourselves to meeting customers' demanding requirements in order to bring them full satisfaction i.e. to produce quality products, to be flexible, to always deliver on time and to be a reliable business partner.
- Quality is a driving force for all our activities.
- We run an effective Quality System and maintain its continuous improvement.
- In line with the company's vision, for the benefit of all interested parties, we concentrate on the constant improvement of the quality of our products and services.
- Towards our customers, both external and internal, we have adopted a Flawless Product and Service Policy.
- The future of the company is determined by the quality of its human resources. Hence, we spend a considerable amount of money on our employees' education and training to fulfil our strategic objectives.

The management of the company is committed to create appropriate conditions for the execution of the Quality Policy and pledges itself and its employees on all levels to keep and follow the Quality Policy at all times. Each and every employee of Slovalco is directly responsible for the quality of his/her work.

4th edition, April 2005

Ing. Milan Veselý, MBA, Chief Executive Officer, Slovalco, a. s.

IN 2010

- In 2010, the periodic audit of the Quality Management System of Slovalco, in accordance with ISO 9001:2008 and ISO/TS 16949:2009 standards, was carried out. The certifying organisation, Det Norske Veritas, confirmed accordance of the system with the aforementioned standards.
- We received a total of 11 complaints regarding extrusion ingots (EI). Four complaints were accepted as valid and reasonable, none of them was settled as a claim. The Complaints & Claims Index (C&C Index – number of complaints and claims per 10,000 tonnes of sold production) reached 0.33. Hence our 2010 target value of 0.16 was not met. This was caused by an increase in the number of complaints from two (in 2009) to four (in 2010) and the change in our internal limit target from 0.46 (in 2009) to 0.16 (in 2010). The registered complaints related to EI surface damage and impurity as well as the packing. In these cases it was the fault of the operator and insufficient packing. Corrective actions are aimed at process revision and improvements in quality control.

- The share of non-corresponding production represented 0.31 % of the total weight of EI production, a value slightly better than in 2009, when non-corresponding production reached 0.38 % of the weight of total EI production.
- We received 5 complaints regarding primary foundry alloys (PFA). All five complaints were accepted as valid, none of them was settled as a claim. The Complaints & Claims Index reached 0.77; hence the 2010 limit of 0.79 was met. In two cases the reason for complaints was unstable packing – an issue which has meanwhile been addressed, the other complaints related to different quality features and in this area also the necessary corrective measures have been taken.
- In 2010 the share of non-corresponding production of PFA reached 0.03 % of the total weight of PFA production. This is the second best result in our history and also an improvement compared to 2009, when non-corresponding production reached the value of 0.08 %.
- Regarding the quality of the anode production process, the year 2010 was a year when we managed to achieve the most significant improvements in measured quality parameters. Non-corresponding production of green anodes, however, reached 0.48 %, a value slightly higher than in 2009, when the target value of 0.34 % was reached. In 2010, the non-corresponding production of baked anodes reached 0.93 %, an improvement compared to 1.02 % in 2009. The non-corresponding production of rodded anodes reached 0.12 %, a value the same as in 2009.
- The high quality of primary aluminium in 2010 remained at the same level as in previous years, although the quality of certain parameters has decreased. The maximum utilisation of delivered electric power was of the highest priority.
- The customers ranked Slovalco as an eligible supplier.
- The Department of Controlling and Finance, as a non-production department and once again the Casthouse, as a production department, received the CEO's Quality Award.

OBJECTIVES FOR 2011

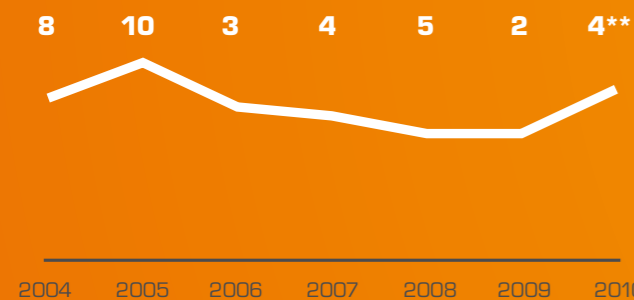
- In the area of the production and sale of Extrusion Ingots (billets), we will focus on maintaining production quality in regards to increasing requirements concerning production flexibility.
- In the area of PFA production and sales, we will aim to reduce the proportion of internal scrap from the Casthouse.
- In the area of primary aluminium production, we will focus on production quality, technology stability and activities aimed at the optimisation of production parameters.
- In the production of pre-baked anodes, we will focus on improvements in the quality of anode parameters and the testing of new processes aimed at cost reduction.

INTEGROVANÝ SYSTÉM MANAŽÉRSTVA / INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM

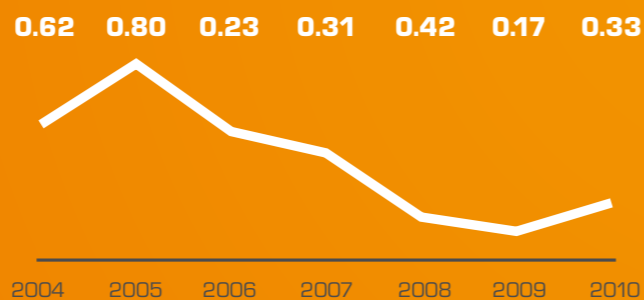
KVALITA / QUALITY

SŤAŽNOSTI - ČAPY / COMPLAINTS - INGOTS SŤAŽNOSTI - PFA / COMPLAINTS - PFA

ČAPY NA PRIETLAČNÉ LISOVANIE (#)* /
EXTRUSION INGOTS (#)*

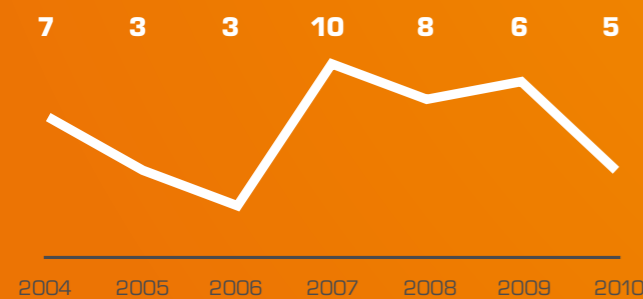


INDEX

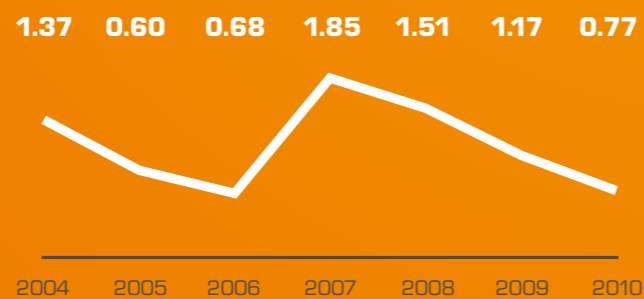


* akceptované | ** + jedna v riešení / * accepted | ** + one in process

PRIMÁRNE ZLIEVARENSKÉ ZLIATINY (#)* /
PRIMARY FOUNDRY ALLOYS (#)*



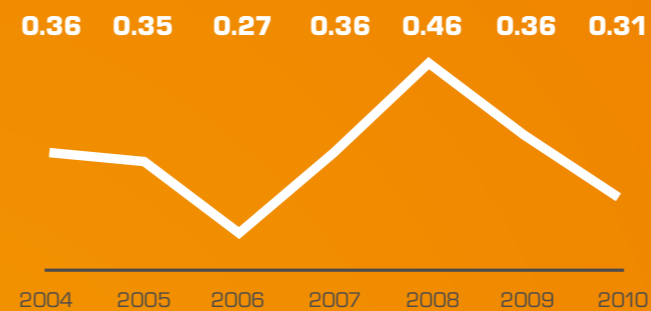
INDEX



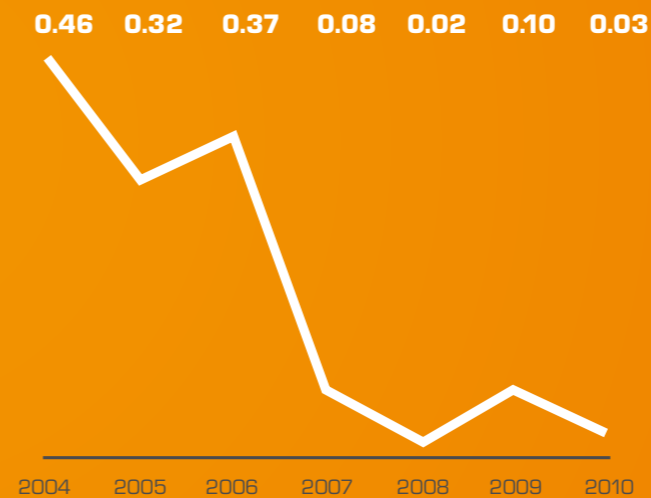
* akceptované / * accepted

NEZHODNÁ VÝROBA (%) / NONCONFORMING PRODUCTION (%)

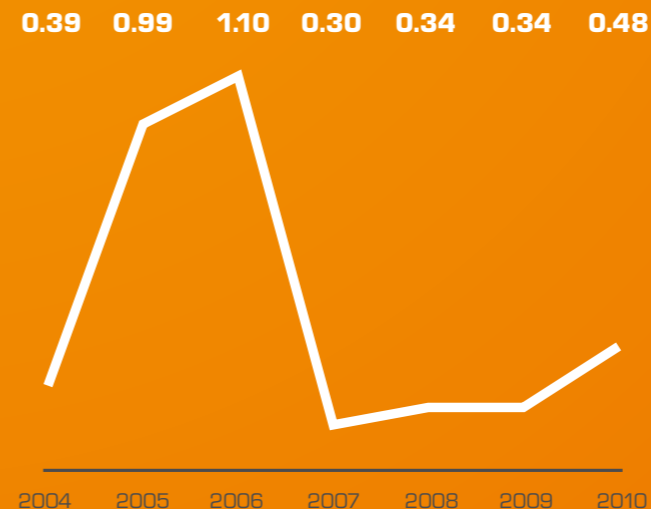
ČAPY NA PRIETLAČNÉ LISOVANIE (%) /
EXTRUSION INGOTS (%)



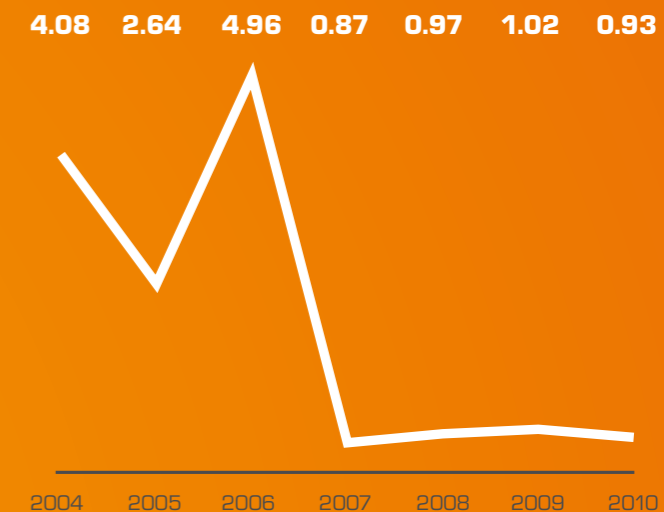
PRIMÁRNE ZLIEVARENSKÉ ZLIATINY (%) /
PRIMARY FOUNDRY ALLOYS (%)



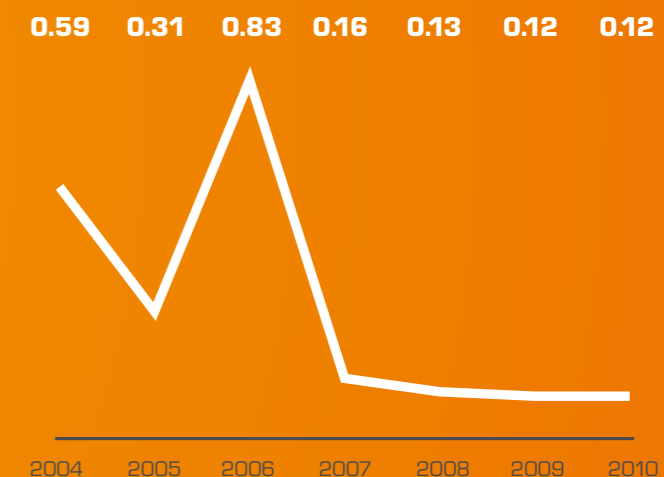
ZELENÉ ANÓDY (%) / GREEN ANODES (%)



VYPÁLENÉ ANÓDY (%) / BAKED ANODES (%)



OTYČENÉ ANÓDY (%) / HODDED ANODES (%)



KVALITA HLINIKA (%) / ALUMINIUM QUALITY (%)

AL (%)



FE (%)



VIII INTEGROVANÝ SYSTÉM MANAŽÉRSTVA

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

ENVIRONMENTÁLNA POLITIKA

Akciová spoločnosť Slovalco bola založená ako súčasť reštrukturalizácie komplexu na výrobu hliníka v Žiari nad Hronom.

Uvedomujeme si historické súvislosti a zaväzujeme sa znižovať environmentálne zaťaženie na únosnú mieru, pri ktorej nedochádza k poškodzovaniu životného prostredia alebo ekologickej stability. V súlade s poslaním uplatňujeme zásady environmentálneho správania zohľadňujúc povahu, rozsah a environmentálne vplyvy našich činností pri výrobe hliníka:

- riadiť výrobné procesy a využívať prednosti modernej technológie tak, aby boli minimalizované emisie,
- hľadať možnosti recyklácie a znižovať objemy odpadov,
- optimalizovať spotrebu elektrickej energie.

Aktualizujeme environmentálne programy primerane stavu poznania a novým skutočnostiam. Vzdelávaním a zvyšovaním kvalifikácie zamestnancov zlepšujeme environmentálne povedomie a motivujeme k zlepšovaniu environmentálneho profilu spoločnosti. Informujeme verejnosť o prijatých zámeroch a dosahovaných výsledkoch.

Uvedomujeme si komplexnosť environmentálnej legislatívy Európskej únie a zodpovedne pristupujeme k riadeniu rizík v nových podmienkach. Sme členom nadnárodnej spoločnosti, pre ktorú je ochrana životného prostredia súčasťou aktivít v rámci stratégie Spoločenskej zodpovednosti podniku (Corporate Social Responsibility).

Manažment akciovej spoločnosti Slovalco sa zaväzuje neustále zlepšovať environmentálne správanie spoločnosti a zabezpečovať prevenciu znečistenia v súlade s environmentálnou legislatívou a dosahovať nižšie hodnoty emisií, ako sú štátom stanovené limity s cieľom zaradiť akciovú spoločnosť Slovalco k popredným organizáciám v oblasti ochrany životného prostredia.

2. vydanie, apríl 2005

Ing. Milan Veselý, MBA, generálny riaditeľ Slovalco, a. s.

V ROKU 2010

- V roku 2010 sa uskutočnil periodický audit Systému environmentálneho manažérstva Slovalco, a. s. Auditorská spoločnosť Det Norske Veritas potvrdila zhodu systému s normou ISO 14001:2004.
- Oprávnené a kontrolné technologické merania znečisťujúcich látok vypúšťaných do ovzdušia potvrdili dodržanie limitných hodnôt určených legislatívou. Množstvá znečisťujúcich látok na tonu vyrobeného hliníka sú dlhodobo výrazne nižšie ako technologické garantované hodnoty.
- Kvalita a objem vypúšťaných priemyselných odpadových vôd boli v súlade s limitmi a požiadavkami na účelné a hospodárne využívanie vôd.
- Nakladanie s odpadmi bolo v súlade s legislatívou. Množstvá odpadov na tonu produkcie v roku 2010 oproti predchádzajúcim rokom mali klesajúci trend. Podiel recyklovaných odpadov v roku 2010 tvoril 54,74 %.
- V roku 2010 nedošlo k žiadnym ekologickým nehodám a haváriám.
- Voči Slovalco, a. s. neboli v oblasti životného prostredia uplatnené žiadne pokuty a sankcie.
- V roku 2010 bola udelená Cena generálneho riaditeľa Slovalco, a. s. za životné prostredie prevádzke Elektrolýza.

CIELE NA ROK 2011

- Zameriame sa na plnenie podmienok chemickej legislatívy REACH (registrácia, hodnotenie, autorizácia a obmedzenie chemikálií).
- Podnikneme aktivity na efektívnejšie zhodnocovanie odpadov na základe novej stratégie zhodnocovania odpadov.
- Zabezpečíme zhodnotenie minimálne 50 % nami vytvorených odpadov.
- Neprekročíme žiadne štátom stanovené a ani interné limity v oblasti emisií do ovzdušia.
- Neprekročíme interné limity pre žiadnu znečisťujúcu látku v odpadových vodách.

VIII INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM

ENVIRONMENT

ENVIRONMENTAL POLICY

Slovalco was established during the restructuring of ZSNP's assets. We are well aware of the environmental degradation caused by aluminium production. We pledge to decrease environmental load to a reasonable level, that is to the level at which there is no environmental degradation or ecological instability.

In line with the objectives of Slovalco we apply our principles of environmental behaviour by taking into consideration the nature, extent and environmental impact of all activities connected with aluminium production, as follows:

- To run technological processes and utilize the advantages of modern technology to minimize emissions,
- To seek possibilities for recycling and decreasing volumes of waste,
- To optimize energy consumption.

We update our environmental programmes in accordance with current know-how and information. We maintain environmental awareness in the minds of our employees through training and education, thus motivating them to better the environmental profile of the Company. Regarding environmental issues we intend to be open and to inform the general public about our intentions and the results attained.

We are aware of the complexity of EU environmental legislation which is why we take risk management in the new conditions very seriously.

Slovalco is a member of a multinational corporation, for which environmental protection is an inseparable part of the company's corporate social responsibility policy.

The management of the company is committed to continually improving the company's environmental consciousness and responsibility, to practicing prevention of pollution, meeting the requirements of relevant laws and to being well within national emission limits. An aim of ours is that Slovalco is ranked among one of the prominent organisations in the field of environmental protection in Slovakia.

2nd edition, April 2005

Ing. Milan Veselý, MBA, Chief Executive Officer, Slovalco, a. s.

IN 2010

- The periodical audit of the Environmental Management System of Slovalco was carried out. Det Norske Veritas, the certifying organisation, confirmed the conformity of the system with ISO 14001:2004.
- Emissions measurements required by law as well as follow-up technological measurements proved that Slovalco is meeting emission limits stipulated by legislation. Volumes of emitted pollutants per tonne of produced aluminium are also significantly lower from a long-term point of view than technologically guaranteed limit values.
- Parameters and volumes of waste water were in line with recommended values and requirements regarding purposeful and economical water utilisation.
- Waste treatment and disposal was in accordance with legislation. In 2010, the amount of waste per tonne of production featured a decreasing trend. The recycling rate reached 54.74 %.
- In 2010 we did not record any environmental damages or accidents.
- No fines or sanctions were applied against Slovalco in the area of environmental protection.
- In 2010, the Potroom received the CEO's Environmental Award.

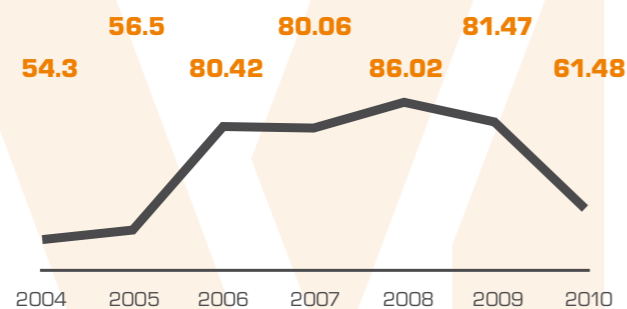
2011 OBJECTIVES

- We will focus on meeting the conditions of new REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemical substances) legislation.
- We will proceed with further activities aimed at even more efficient waste recovery as part of a new waste recovery strategy.
- We shall achieve a recycling rate of at least 50 % (of waste produced by Slovalco).
- All emissions will be within the limits stipulated by legislation.
- The content of pollutants in waste water will be within internal limits.

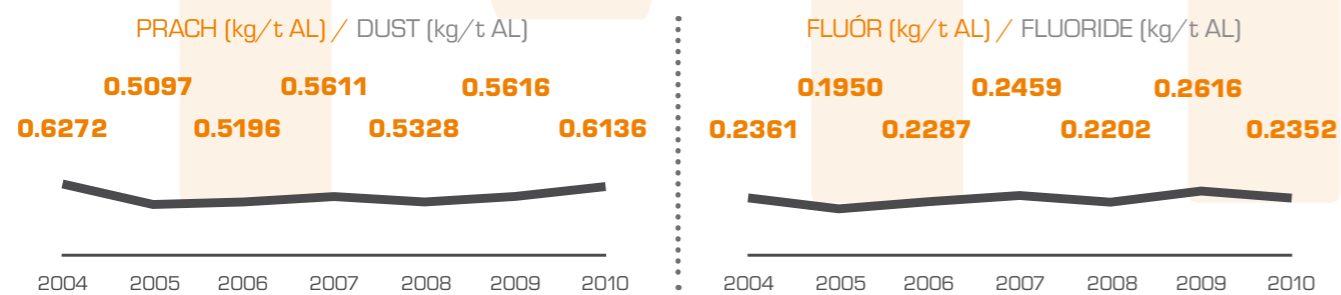
INTEGROVANÝ SYSTÉM MANAŽÉRSTVA / INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE / ENVIRONMENT

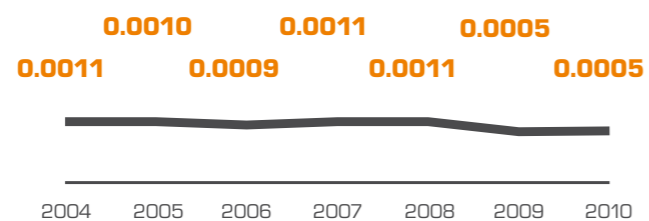
ODPADY (kg/t AL) / WASTE (kg/t AL)



EMISIE (kg/t AL) / EMISSION (kg/t AL)



DECHT (kg/t AL) / TAR (kg/t AL)



IX PROJEKTY

Projektové riadenie je súčasťou procesu trvalého zlepšovania a je jedným z nástrojov, ktoré sú používané na dosahovanie cieľov spoločnosti.

Jeho hlavnou úlohou spoločnosti Slovalco je:

- zlepšovať procesy,
- napomáhať pri implementácii nových nástrojov a systémov,
- riadiť riešenia, ktoré si vyžadujú zapojenie prierezových tímov a sú organizačne a časovo náročné.

USKUTOČNENÉ AKTIVITY V PROJEKTOCH UKONČENÝCH V ROKU 2010

- LOTO (Lock Out-Tag Out) – postupná implementácia systému zaistovania zariadení ako nástroja na zvýšenie úrovne bezpečnosti na zariadeniach zoradených podľa miery rizika.
- Zvýšenie efektívnosti procesu RLZ – optimalizácia existujúcich podprocesov procesu riadenia ľudských zdrojov, revidovanie súčasných a zavedenie nových metód a nástrojov riadenia ľudských zdrojov.
- Štandardizácia postupov merania – s cieľom implementovať dostupné normované a/alebo štandardné postupy merania a validovať modifikované a interné postupy merania (neštandardné postupy) v interných laboratóriách Slovalco, a. s..
- Optimalizácia údržby – nadviazanie organizačnej štruktúry údržby na výrobné procesy a vytvorenie predpokladov pre efektívnejšie fungovanie údržby (aktualizácia procesov, následné vytvorenie nového modelu organizačnej štruktúry údržby a nastavenie interných kľúčových ukazovateľov).
- Zefektívnenie obstarávania údržby – implementácia opatrení nevyhnutných pre zefektívnenie procesu obstarávania údržby, ako sú napríklad doplnenie kontrolných nástrojov, riadenie odchýlok a ďalšie.
- Zefektívnenie systému riadenia nezhôd – úprava nástroja na evidenciu a riadenie nezhôd podľa požiadaviek zapojených organizačných jednotiek, AMPS, IMS, zaškolenie zamestancov a zaradenie ukazovateľa „Zlepšovanie - Riešenie nápravnej činnosti“ medzi kľúčové ukazovatele.
- Procesné tímy v Odlievarni – so zameraním na vytvorenie predpokladov pre trvalé zlepšovanie sa v oblasti zvyšovania produkcie, flexibility a kvality a znižovania nákladov.
- Výroba T-blokov – s cieľom rozšírenia výrobného sortimentu Slovalco, a. s. o produkt registrovaný na burzových skladoch LME.

ROZPRACOVANÉ PROJEKTY PREBIEHAJÚCE V ROKU 2011

- AMPS (Aluminium Metal Production System) – je systém pre chod a zlepšovanie, ktorý je založený na 5 princípoch, ktoré sú podporované štandardmi a nástrojmi. Princípy, štandardy a nástroje implementujú jednotlivé závody spoločnosti Hydro do svojich procesov pri zohľadnení lokálnych podmienok. Cieľom AMPS je zvyšovanie konkurenčnej schopnosti a podpora stratégie rastu.
- Implementácia BCMS (Business continuity management system) - implementáciou BCMS podľa BS 25999 zabezpečiť identifikáciu a riadenie dopadov a rizík, ktorým je spoločnosť vystavená a začlenenie BCMS do integrovaného systému riadenia spoločnosti.
- Centralizácia logistických činností – pokračovanie optimalizácie logistických procesov so zameraním sa na zníženie celkového počtu kolesovej techniky v Slovalco, a. s..
- Riadenie logistiky vstupov – zvýšenie úrovne riadenia logistiky a vyššia funkcionálna softvérových nástrojov.
- Traffic – korporátny projekt, ktorého cieľom je zvýšiť bezpečnosť v oblasti prepravy tovarov, stavu a bezpečnosti kolesovej techniky, ale aj bezpečnosti chodcov.
- Kolobeh dokladov – cieľom je zníženie prachnosti v procese kolobehu dokladov, zníženie počtu vystavovaných faktúr (mimo hotových výrobkov), skrátenie doby spracovania faktúr a spracovanie nástrojov umožňujúcich automatizáciu procesov.
- Vyhodnotenie používania golierovej hmoty v Slovalco a. s. – test použitia negolierovaných anód a overenie ďalších možností s cieľom zefektívniť výrobu primárneho kovu.
- Technologický server – zlepšenie využitia zariadenia Odlievarne zliatin pomocou nástroja technologický server.
- Model výnimčnosti EFQM – komplexné hodnotenie efektívnosti fungovania organizácie modelom EFQM a príprava samohodnotiacej správy.
- Efektívne nakladanie s energiami – mapovanie a zlepšenie hospodárstva.

IX PROJECTS

Project Management is a part of the continual improvement process and represents one of the tools applied in order to achieve Company goals.

Its main objectives at Slovalco are:

- The improvement of processes,
- Facilitation of the implementation of new tools and systems,
- The management of those solutions which require involvement of cross-department teams, are time consuming, and are demanding from an organisational point of view.

ACTIVITIES INCLUDED IN PROJECTS COMPLETED IN 2010

- LOTO (Lock Out - Tag Out) – gradual implementation of the system for the locking of equipment ranked by importance.
- An increase in efficiency of Human Resources management – optimisation of existing sub-processes of Human Resources (HR) management process, a review of the existing and the introduction of new methods and tools of HR management.
- Standardisation of measurement procedures – the implementation of existing standardised and/or standard measurement procedures and the validation of modified and internal measurement procedures (non-standard procedures) at Slovalco internal laboratories.
- Maintenance optimisation – linking of the maintenance organisational structure to production processes and the establishment of a basis for more effective maintenance (processes update, consequent creation of a new model of maintenance organisational structure and the definition of internal key indicators).
- Increasing the efficiency of maintenance procurement – the introduction of measures necessary for more effective maintenance, e.g. additional control tools, variation control and others.
- Increasing the efficiency of non-conformance management – the modification of a tool for non-conformance monitoring and control based on the requirements of the departments concerned, AMPS and IMS as well as staff training and inclusion of the indicator "Improvement - Corrective action" among the key indicators.

- Process teams at the Casthouse – the development of conditions for continual improvement in the areas of production increase, flexibility and quality and cost reduction.
- Production of T-blocks – the introduction of a new LME registered product to the Slovalco product range.

PROJECTS UNDERWAY IN 2011

- AMPS (Aluminium Metal Production System) – is a system for operation and improvement based on 5 principles, which are supported by standards and tools. The principles, standards and tools are being implemented by individual Hydro Aluminium companies, taking into account the local conditions. The aim of the AMPS is to increase competitive edge and to support growth strategies.
- Implementation of Business Continuity Management System (BCMS) in accordance with BS25999 will provide tools for the identification and management of risks the Company is exposed to. The aim is to integrate the BCMS into the Company's IMS.
- Centralisation of Logistical Operations – continual optimisation of logistical processes aimed at a decrease in the number of vehicles used at Slovalco.
- Management of Inbound Logistics – improved logistics management and functionality of software tools
- Traffic – a corporate project aimed at improved safety in areas including goods transport, vehicle conditions and pedestrian safety.
- "Document flow" project – the aim of the project is an increased efficiency in the flow of documents, a decrease in the number of raised invoices (except for sales invoices), a reduction in invoice processing times and the automation of processes.
- Review of collar paste use at Slovalco – tests with non-collar paste anodes and verification of further options aimed at increased efficiency of the production of primary aluminium.
- Technology server – improved utilisation of the equipment at PFA Casthouse using the Technology server tool.
- The EFQM Excellence Model – comprehensive assessment of company's efficiency using EFQM model and the preparation of self-assessment report.
- Effective energy management – mapping and improvements in energy utilisation.

X ĽUDSKÉ ZDROJE

Riadenie ľudských zdrojov je založené na stratégii a cieľoch spoločnosti a naši zamestnanci sú považovaní za jeden z jej najdôležitejších zdrojov. Za priority považujeme bezpečné správanie, vytváranie dobrých pracovných podmienok, tvorbu otvorenej a kooperatívnej kultúry, tímovú prácu, neustále zlepšovanie a rozvoj, ako aj angažovanosť, lojalnosť a etické správanie zamestnancov.

V ROKU 2010

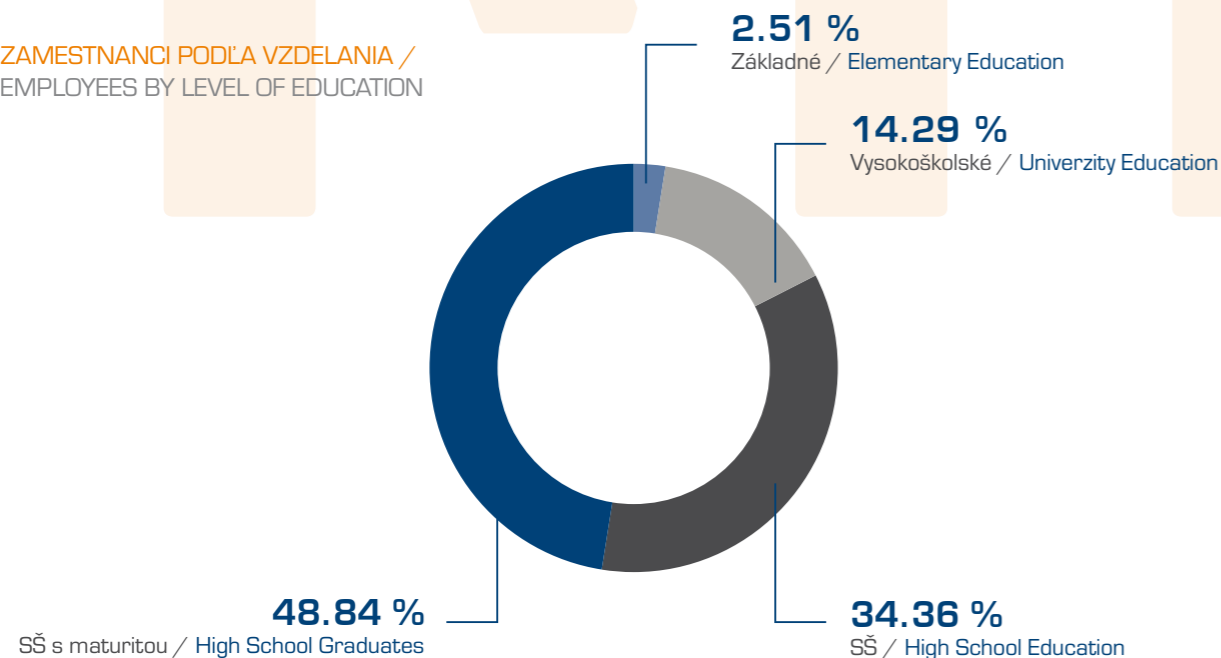
- Aktívne sme podporovali implementáciu jednotlivých krokov Aluminium Metal Production System (AMPS) z pohľadu riadenia a rozvoja LZ.
- Zapojili sme sa do globálneho zamestnaneckého prieskumu na Hydromonitor: Na základe výsledkov sme prijali opatrenia na zlepšenie pracovných podmienok zamestnancov.
- Pre lídrov výkonných a procesných tímov sme realizovali program zameraný na rozvoj riadiacich a komunikačných schopností.
- Pripravili sme harmonogram ďalšej etapy optimalizácie ľudských zdrojov na základe benchmarkingu a analýzy procesov v podporných oddeleniach a administratívnych pozíciách.
- Obhajobou záverečných prác pred vedením spoločnosti sme ukončili dvojročný rozvojový program pre zamestnancov s identifikovaným manažérskym potenciálom pod názvom Slovalco Akadémia.

- Navrhli a overili sme pred implementáciou nový systém variabilného odmeňovania pre procesné tímy výrobných prevádzok.
- Zorganizovali sme Konferenciu RLZ pre špecialistov LZ a BOZP zo závodov spoločnosti Hydro, zameranú na prezentácie najlepšej praxe v jednotlivých oblastiach a používanie inovatívnych nástrojov pre riadenie LZ.
- Ukončili sme sériu školení pre manažment spoločnosti pod názvom Priemyselné inžinierstvo.

CIELE NA ROK 2011

- Koordinovať prácu inovačných tímov v spoločnosti.
- Aktívne sa podieľať a podporovať implementáciu jednotlivých krokov Aluminium Metal Production System (koučing lídrov, moderovanie workshopov, školenia rozvoja líderských zručností).
- Prepracovať systém riadenia výkonu.
- Implementovať systém variabilného odmeňovania procesných tímov vo výrobných prevádzkach.
- Pripraviť návrh úpravy odmeňovacieho systému základných miezd.
- Navrhnuť systém variabilného odmeňovania pre špecialistov a zamestnancov podporných prevádzok a oddelení.
- Inovovať program pre rozvoj talentov spoločnosti.

ZAMESTNANCI PODĽA VZDELANIA /
EMPLOYEES BY LEVEL OF EDUCATION



X HUMAN RESOURCES

Human Resources Management is based on the strategy and objectives of the Company and our employees are considered one of the most important resources of the Company. Among our priorities we include the creation of good working conditions, an open and co-operative culture, teamwork, continual improvement and development, as well as commitment, loyalty and ethical behaviour of employees.

IN 2010

- We actively supported the implementation of Aluminium Metal Production System (AMPS) in the area of Human Resources.
- We participated in Hydromonitor – a global staff survey - and based on the results we implemented necessary measures for the improvement of the working environment and working conditions.
- We organised a management and communication skills training programme for a group of our team leaders.
- We prepared a schedule for the next stage of the optimisation of Human Resources based on benchmarking results and an analysis of processes within support departments and administration posts.
- The "Slovalco Academy" programme was successfully completed when the participants defended their final pieces of work in front of Company management. This development programme was designed for employees who have been

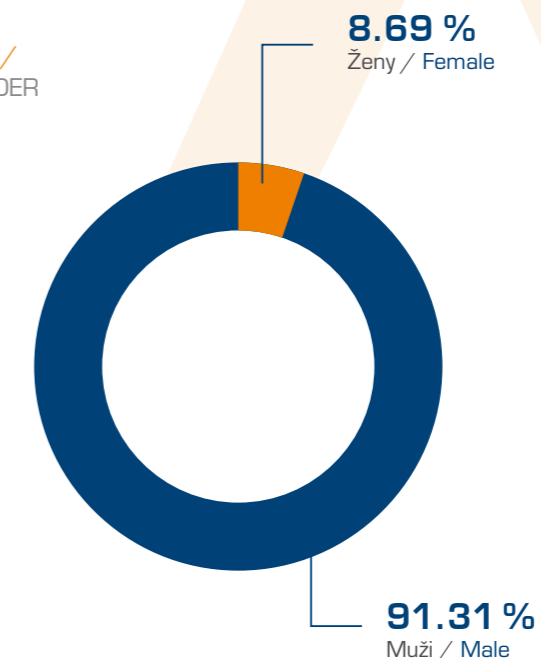
identified as having management potential.

- We proposed and tested a new system of variable remuneration for process teams within our production departments.
- We organised an HR conference for HYDRO Human Resources and HSE specialists focusing on best practice and innovative tools within the management of human resources.
- We completed a training programme for Company management called "Industrial Engineering".

OBJECTIVES FOR 2011

- Coordination of activities of innovation teams within the Company
- Active involvement and support in the process of implementation of the individual stages of the Aluminium Metal Production System (coaching of leaders, workshops' facilitation, leadership skills training).
- Implementation of the variable remuneration system for process teams within our production departments.
- Proposal of amendments to remuneration system (of basic salaries) and revision of the performance management system.
- Proposal of variable remuneration for specialists and other support staff.
- Review of the programme for the development of talents within the Company.

ZAMESTNANCI PODĽA POHLAVIA /
EMPLOYEES ACCORDING TO GENDER



ĽUDSKÉ ZDROJE / HUMAN RESOURCES

POČET ZAMESTNANCOV / NUMBER OF EMPLOYEES

PRÍEMER / AVERAGE

639 628 613 613 616 577 542

2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010

STAV NA KONCI OBDOBIA / AS OF DECEMBER 31

629 613 614 607 606 564 518

2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010

VÝVOJ PRIEMERNEJ MESAČNEJ MZDY (V TIS. EUR) / AVERAGE MONTHLY INCOME (IN THOUSANDS EUR)

989 1056 1143 1179 1259 1286 1379

2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010

* hodnoty za roky 2004 – 2008 v mene EUR sú prepočítané platným konverzným kurzom 30,1260 SKK/EUR /
Values for years 2004 – 2008 in EURs calculated using the official exchange rate of 30,1260 SKK/EUR.

NÁKLADY NA VZDELÁVANIE A ICH % ZO MZDOVÝCH NÁKLADOV / TRAINING COSTS TOTAL AND AS PERCENTAGE OF WAGES AND SALARIES

v tisícoch EUR / in thousands EUR

256.86 187.366 98.75
260.03 170.70 192.56 134.68

2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010

3.27 3.06 1.92 2.09 1.88 0.97 1.31

v % / in %

2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010

* hodnoty za roky 2004 – 2008 v mene EUR sú prepočítané platným konverzným kurzom 30,1260 SKK/EUR /
Values for years 2004 – 2008 in EURs calculated using the official exchange rate of 30,1260 SKK/EUR.

PRÍSPEVOK ZAMESTNÁVATEĽA NA DDP (TIS. EUR) / A SUM OF COMPANY CONTRIBUTIONS TOWARDS THE SUPPLEMENTARY PENSION INSURANCE SCHEME (IN THS EUR)

164.47 171.34 168.55
159.35 171.42 181.31 162.27

2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010

* hodnoty za roky 2004 – 2008 v mene EUR sú prepočítané platným konverzným kurzom 30,1260 SKK/EUR /
Values for years 2004 – 2008 in EURs calculated using the official exchange rate of 30,1260 SKK/EUR.



XI INFORMOVANIE ZAMESTNANCOV A VEREJNOSTI

Slovalco, a. s. má vo svojej stratégii stanovené, že bude otvorene informovať o svojej činnosti zamestnancov a verejnosť.

V ROKU 2010

- V roku 2010 sme pre zamestnancov pripravili už po piatykrát Týždeň bezpečnosti s mottom Bezpečnosť je prvoradá. Cieľom podujatia je poukázať na význam bezpečnosti a ochranu zdravia.
- Už deviaty rok sme pokračovali vo vydávaní mesačníka Slovalco magazín v mestskej káblovej televízii. V Slovalco magazíne informujeme obyvateľov mesta o spoločnosti Slovalco, jej aktivitách, podpore mesta a regiónu, pokračovaní prác na významných projektoch.
- Poskytovali sme aktuálne informácie svojim zamestnancom na intranetovej stránke spoločnosti.
- Poskytovali sme aktuálne informácie pre verejnosť na svojej webovej stránke.
- Na 37. ročníku medzinárodného lyžiarskeho podujatia Biela Stopa 2010 reprezentovalo spoločnosť Slovalco 18 jej zamestnancov – pretekárov. Podujatie spoločnosť Slovalco pravidelne podporuje.
- Galavečer spoločnosti Slovalco – odovzdávanie cien GR najlepším zamestnancom sme po štvrtýkrát pripravili formou slávnostného odovzdávania cien najaktívnejším kolektívom a zamestnancom spoločnosti.

- Riadiaci zamestnanci prevádzok a oddelení sa stretli s vedením spoločnosti na piatom "Stretnutí lídrov". Cieľom spoločného stretnutia je poskytnúť aktuálne informácie o ďalších zámeroch a strategických cieľoch spoločnosti.
- V jesennom období sme pripravili pre priaznivcov tenisu desiaty ročník tenisového turnaja Slovalco cup 2010 spojený so zábavným popoludným pod názvom Family day pre rodinných príslušníkov zamestnancov, v rámci ktorého bol odohraný aj futbalový turnaj.
- V mesačníku Hutník, vydávanom v rámci priemysleného parku sme publikovali aktuálne príspevky na dvojstránke venovanej spoločnosti Slovalco.

CIELE NA ROK 2011

- Pokračovať v poskytovaní otvorených aktuálnych informácií zamestnancom a verejnosti prostredníctvom pravidelných periodík vydávaných elektronicky aj v tlačenej forme.
- Aj naďalej vytvárať podmienky pre spoločné stretnutia zamestnancov našej spoločnosti s cieľom vzájomného stretávania, poznávania a prehľbovania vzťahov.

XI INFORMATION FOR EMPLOYEES AND THE PUBLIC

In its strategy Slovalco declares that it will openly inform employees and the public about its activities

IN 2010

- In 2010, for the fifth time, we organised a "Week of Safety" for our employees. Safety First was the feature theme of the week.
- We have continued to broadcast, for the ninth year in succession, the monthly "Slovalco Magazine" shown on local cable television. "Slovalco Magazine" brings information to people living in Ziar nad Hronom about our activities, our support for the town and the region and updates on our ongoing projects.
- Up-to-date information was continually available to employees on the Company's intranet.
- Up-to-date information was readily available for the public on the Company's web site.
- Altogether, 18 of our employees competed and represented our Company at the 37th annual international cross-country skiing event "Biela Stopa 2010". This event is regularly supported and sponsored by Slovalco.
- The Slovalco Gala evening – The Chief Executive Officer's Prizes Award Ceremony, where the most active teams and individual employees of the Company are awarded – was prepared for the fourth time in the format of a social event.

- Department managers met together with top management at the fifth "Meeting of leaders". The purpose of the meeting is to provide up-to-date information on further plans and strategic goals of the Company.
- In the autumn, we prepared the 10th annual tennis tournament – The Slovalco Cup 2010, for all our tennis fans. This time the event also featured a variety of fun activities for the whole family as well as a football tournament and the event was named "The Family Day".
- We also published the latest news about the Company in "Hutník" monthly magazine (across two pages dedicated to Slovalco). The magazine covers news from the industrial zone companies.

OBJECTIVES FOR 2011

- We shall continue providing open and up-to-date information to employees and the public through regular electronic and printed periodicals.
- We shall continue supporting the organisation of social events and activities for our employees thus promoting profound interpersonal contacts, relationships and socialising.



XII ETICKÝ KÓDEX

Pre Slovalco je Etický kódex verejným prihlásením sa k najvyšším etickým štandardom existujúcim v podnikateľskom prostredí, dovnútra spoločnosti zabezpečuje vytvorenie rámca pre jasné uplatňovanie profesionálneho správania a zodpovedností. Cieľom Etického kódexu Slovalca je zamerať pozornosť na uplatňovanie etických princípov v podnikaní, na elimináciu korupcie a neadekvátnych odmien, zvýšiť povedomie o ľudských právach a ich dodržiavaní, ako aj zameranie na vzájomné vzťahy. Všetky spomínané oblasti a aktivity sú nevyhnutné pre ďalšie napredovanie Slovalca ako na domácom, tak aj na zahraničnom trhu.

Etický kódex je súbor štandardov, pravidiel, návodov, hodnôt a odporúčaní, ktoré riadia, okrem iných, etické obchodné správanie, riadenie a organizáciu zamestnancov našej spoločnosti, interakciu medzi našimi zamestnancami, interakciu našich zamestnancov s vonkajším prostredím.

Zameranie na etiku podnikania a etické prostredie fungovania našej firmy zabezpečí stabilné prostredie pre našich súčasných a budúcich zákazníkov, zvýši hodnotu Slovalca, ako aj možnosť ďalšej expanzie na globálny trh. To následne znamená vyššiu istotu pre každého jedného zamestnanca Slovalca. Dodržiavanie Etického kódexu znižuje hrozbu zlyhania firmy ako následok korupcie, finančných škandálov a iného neetického správania. Slovalco sa zaväzuje postupovať voči svojim zamestnancom, zákazníkom, majiteľom a verejnosti v súlade s týmto Etickým kódexom.

Náš Etický kódex stojí na pilieroch, ktoré sú tvorené hodnotami našej firmy (tzv. Desatoro). Etický kódex je na tieto hodnoty previazaný a oba systémy hodnôt fungujú vo vzájomnej súčinnosti.

Bezpečnosť

Riadime sa politikou, ktorá zohľadňuje riziká bezpečnosti a ochrany zdravia pri výrobe hliníka. Zamestnanci poznajú jej zásady a dodržiavajú ich pri svojej práci. Ak hrozí nebezpečenstvo, každý zamestnanec je povinný upozorniť svojich spolupracovníkov a nadriadených. Manažment okamžite podnikne opatrenia na odstránenie ohrozenia.

Kvalita a spoľahlivosť

Kvalitu vnímame ako príspevok každého zamestnanca. Zodpovedný prístup a spoľahlivosť považujeme za základný predpoklad úspechu. Pracujeme podľa svojich najlepších znalostí a schopností. Pečať kvality vtlačáme každej našej aktivite.

Ústretovosť a úcta k zákazníkom

Vážime si každého zákazníka a jeho spokojnosť je pre nás prvoradá. Ústretovo reagujeme na nové požiadavky a ponúkame nové riešenia. Ceníme si partnerstvo založené na vzájomnej úcte a zodpovednosti nielen v externých vzťahoch, ale aj vo vnútri spoločnosti.

Otvorenosť a komunikatívnosť, vzájomný rešpekt

Vedenie spoločnosti rešpektuje názor každého zamestnanca a vytvára priestor na jeho slušné a otvorené vyjadrenie. Poskytujeme pravdivé a neskreslené informácie. Rešpektujeme náboženskú, politickú, kultúrnu a sexuálnu slobodu a nedopúšťame sa rasovej ani národnostnej diskriminácie, či ponižovania. Rešpektujeme sa navzájom, konáme zdvorilo a s úctou.

Spolupráca

Spoločne pracujeme na úlohách a projektoch. Tímovej práci poskytujeme morálnu aj technickú podporu. Informácie o svojej práci, postupoch a poznatkoch poskytujeme všetkým zainteresovaným. Každý zamestnanec má právo na informácie, ktoré sa týkajú jeho práce alebo chodu spoločnosti.

Aktívna účasť na plnení cieľov

Za výsledky spoločnosti sme zodpovední všetci. Dávame si ambiciózne a reálne ciele. Vedenie spoločnosti podporuje aktívny prístup, odhalovanie rezerv a očakáva efektívnosť a produktivitu. Nikto nie je postihovaný za chyby, pokiaľ sa ich nedopustil svojvoľným porušením pravidiel a predpisov alebo z nezodpovednosti.

Vzdelanosť a zručnosť

Spoločnosť Slovalco vzdeláva zamestnancov vo všetkých oblastiach činnosti a výkonu práce, aby mohli využívať moderné poznatky a neustále sa zdokonaľovať. Zamestnanci sa aktívne podieľajú na zvyšovaní svojej kvalifikácie a odborných znalostí. Získané vedomosti využívajú v prospech spoločnosti.

Šetrnosť a ohľad na ekológiu

Riadime sa politikou založenou na environmentálnej legislatíve a ohľaduplnosti k životnému prostrediu. Nikdy vedome nedopustíme nadmerné vypúšťanie znečisťujúcich látok. Technologické zariadenia udržiavame v stave maximálnej ekologickej bezpečnosti. Pracujeme tak, aby sa neplytvalo surovinami, materiálmi a energiami.

Zákonnosť

Dodržiavame zákony Slovenskej republiky, normy a nariadenia súvisiace s naším podnikaním. Riadne platíme odvody a dane. Programové vybavenie využívame v súlade so zákonom a obchodnými zmluvami. Každý zamestnanec dodržiava príslušnú legislatívu, interné predpisy spoločnosti a Kolektívnu zmluvu.

Lojalnosť

Vedenie spoločnosti si váži čas, znalosti a zručnosti každého zamestnanca, ktoré vynakladá v jej prospech. Šírime dobré meno spoločnosti medzi obchodnými partnermi, zákazníkmi a v očiach verejnosti a nepodnikáme kroky, ktoré by jej spôsobili stratu či inú ujmu.

XII ETHICAL CODE

For Slovalco, the Ethical Code means public declaration of the highest ethical standards existing in the business environment; within the Company, it establishes a range of professional manners and responsibilities. Aim of Slovalco's Ethical Code is to increase attention to performance of the business ethical principles, elimination of corruption and inadequate rewards, increasing and observance of human rights knowledge as so as concentration on interrelationships. All above mentioned areas and activities are necessary for another development of Slovalco on domestic and foreign market.

Ethical Code is a complex of the standards, rules, guides, values and recommendations managing ethical business manners, management and organisation of the employees, interaction between our employees and outside environment.

Orientation on business ethics and ethical environment of our Company will provide stable environment for our present and future customers, increase goodwill of Slovalco as so as a possibility for the further expansion into the global market. Furthermore, this means higher certainty for every one employee of Slovalco. Observance of the Ethical Code decreases a threat of Company's miss occurred in consequence of corruption, financial scandals and other unethical kinds of manners. Slovalco is obliged to approach to its employees, customers, owners and community in accordance with this Ethical Code.

Our Ethical Code is based on the pillars created by the values of our Company (so-called "Decalogue"). Ethical Code is connected with these values and both value systems work in interaction.

Safety

We are followed by a policy taking into account safety risks and health protection in aluminium production. Employees know its principles and observe them in performance of their work. In case of danger, each employee is obligatory to warn his colleagues and superiors. Management will immediately act the measures necessary to eliminate this danger.

Quality and reliability

Quality is sensed as a contribution of each employee. Responsible approach and reliability is considered to be a principle prerequisite for the success. We work according to our best acknowledges and abilities. Stamp of a quality is stamped in our every activity.

Helpfulness and respect to our customers

We respect our every customer and his satisfaction is the first-rate for us. We readily respond to new demands and offer new solutions. We appreciate a partnership based on mutual respect and responsibility not only in external relations but also within Company.

Free-heartedness and communicativeness, mutual respect

Management of our Company respects an opinion of each employee and creates a space for his decent and opened expression. We provide truly and unbiased information. We respect religious, political, cultural and sexual freedom and we do not permit any racial and national discrimination or degradation. We respect each other and discuss politely and with respect.

Cooperation

We work together on the tasks and projects. We provide moral and technical assistance for team work. The information of our work, processes and observations are given to the all persons involved. Each employee is entitled to reach the information regarding on his work or course of the Company.

Active involvement to achieve the targets

Everybody is responsible for the results achieved by the Company. We set ambitious and real targets. Management of the Company supports an active approach, finding the reserves and expects efficiency and productivity. Nobody is disciplined for the misses if they have not been caused in consequence of his negligent infringe the rules and directives or sloppiness.

Knowledge and skillfulness

Slovalco Company provides an education for its employees in all areas of their activity and performance in order to use their knowledge and ensure their permanent development. Employees actively participate on improvement of their qualification and professional knowledge. They use acknowledge reached on the behalf of Company.

Care and respect to ecology

We are followed by the policy based on the environmental legislation and consideration for the environment. We never knowingly allow excessive emission of pollutants. Technological equipments are kept in the condition of the maximum ecological safety. We work by a manner to not waste raw materials, materials and energy.

Legality

We respect the Acts of Slovak Republic, standards and directives related to our business. We pay levies and taxes in due course. Softwares is used in compliance with the legislation and commercial contracts. Each employee respects the relevant legislation, internal directives of the Company and Collective Agreement.

Loyalty

Management of the Company appreciate the time, acknowledge and skilfulness provided by every employee on its behalf. We propagate goodwill of the Company among the business partners, customers and in the eye of the community, and we do not take actions that could cause a loss or any other damage.

XIII SPONZORSTVO

Slovalco, a. s. sa vo svojich sponzorských aktivitách, podobne ako v predchádzajúcich rokoch, zamerala na podporu športu, vzdelávania, zdravotníctva a kultúry v regióne Žiar nad Hronom, a to priamo alebo prostredníctvom Nadácie ZSNP a Slovalco.

VÝŠKA PODPORY V ROKU 2010 DO JEDNOTLIVÝCH OBLASTÍ

| | |
|---|-------------------|
| Šport | 61 900 EUR |
| • podpora činnosti športových klubov v Žiari nad Hronom a regióne | |
| • podpora 37. ročníka lyžiarskych pretekov Biela stopa SNP | |
| Kultúra | 16 453 EUR |
| • podpora regionálneho televízneho vysielania | |
| • podpora kultúrnych podujatí organizovaných pre deti | |
| • podpora Festivalu humoru a satiry Kremnica | |
| Vzdelávanie | 5 649 EUR |
| • podpora spolupráce s Technickou univerzitou v Košiciach | |
| • podpora aktivít miestnych základných a stredných škôl | |
| Zdravotníctvo | 3 657 EUR |
| Ostatné | 247 EUR |
| SPOLU: | 87 906 EUR |

Slovalco, a. s. poukázalo podiel vo výške 2 % zaplatenej dane z príjmov právnických osôb 3. sektoru na vzdelávanie, zdravotníctvo, kultúru a šport.

46 620 EUR

CIELE NA ROK 2011

Slovalco, a. s. bude aj naďalej významnou mierou podporovať kultúrno-spoločenské dianie a rozvoj mesta Žiar nad Hronom a regiónu.

Slovalco's sponsorship activities last year were aimed mainly at the support of sport, education, health and culture in the Ziar nad Hronom region, either directly or through the ZSNP and Slovalco Foundation.

SPONSORSHIP IN 2010 ACCORDING TO INDIVIDUAL AREAS

| | |
|--|--------------------|
| Sport | 82 448 USD |
| • Sponsorship of sport clubs in Ziar nad Hronom and the region. | |
| • Slovalco supported the 37th Biela Stopa SNP (The White Trail of the Slovak National Uprising) – a popular crosscountry skiing event. | |
| Culture | 21 672 USD |
| • Support of local television broadcasting | |
| • Support of cultural events for children | |
| • Support of the Festival of Humour and Satire in Kremnica | |
| Education | 7 322 USD |
| • Slovalco supported and co-operated with the Technical University of Kosice. | |
| • Slovalco supported and co-operated with the Local Schools. | |
| Health Sector | 5 074 USD |
| Others | 336 USD |
| TOTAL: | 116 852 USD |

Slovalco also used the opportunity to remit 2 % of its paid income tax to the following:
Third sector organisations involved in education, health care, culture and sport:

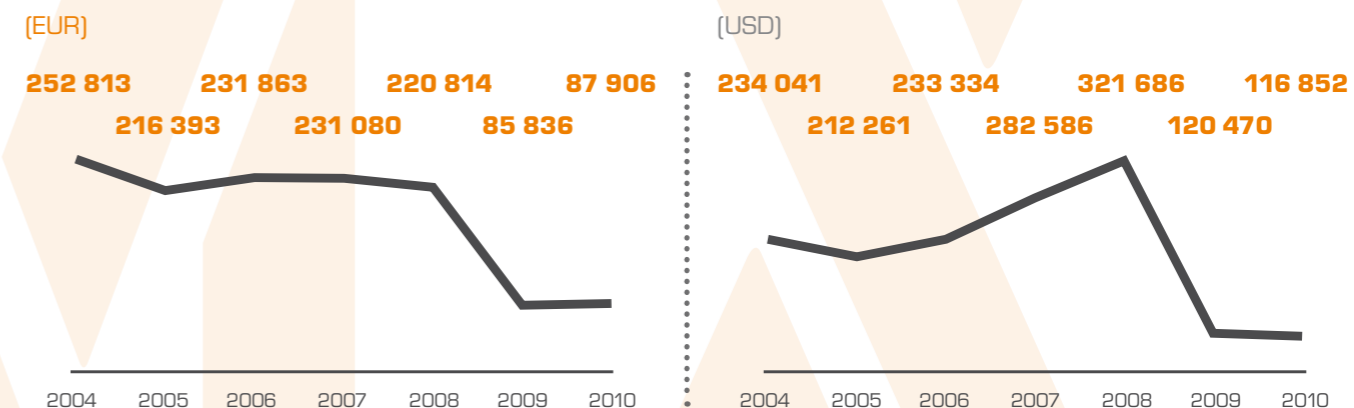
62 853 USD

2011 OBJECTIVES

Slovalco will carry on supporting cultural and social events and projects aimed at further development of the region and the town of Ziar nad Hronom.

XIII SPONSORSHIP

SPONZORSTVO / SPONSORSHIP



* hodnoty za roky 2004 – 2008 v mene EUR sú prepočítané platným konverzným kurzom 30.1260 SKK/EUR / Values for years 2004 – 2008 in EUROs calculated using the official exchange rate of 30.1260 SKK/EUR.

SPONZORSTVO V ROKU 2010 / SPONSORSHIP AND DONATIONS IN 2010

| | |
|-----------------------------|--------|
| Šport / Sport | 70.4 % |
| Kultúra / Culture | 18.7 % |
| Vzdelávanie / Education | 6.4 % |
| Zdravotníctvo / Health Care | 4.2 % |
| Ostatné / Others | 0.3 % |

XIV INVESTÍCIE

Celková hodnota prác a dodávok zrealizovaných v rámci investičných projektov a.s. Slovalco bola v roku 2010 spolu 2,4 mil. USD (1,8 mil. EUR).

V ROKU 2010

Najväčší investičný projekt: Modernizácia systému automatického plnenia žeriavov NOELL v Elektrolyze, náhrada zastaralého komunikačného systému pre polohovanie a plnenie žeriavov.

Ukončenie investičných akcií z predchádzajúcich rokov a realizácia nových investičných akcií

- Tracking anód.
- Zariadenie na automatickú analýzu metódou XRD.
- Rekonštrukcia interiéru bufetu v stredisku Elektrolyza.
- Velín pre procesný tím Prípravy taviieb v koridore medzi ODZ a ODC.
- Úpravy a rozširovanie funkcionality RS ELPOS a PROCOS.
- Investície v prevádzke Výroby anód súvisiace so zavádzaním princípov podľa projektu LOTO.
- Investície vo všetkých prevádzkach súvisiace so zavádzaním princípov podľa projektu TRAFFIC.
- Vysávač na dočisťovanie anódových zvyškov na ČAZ.
- Výmena riadiacich kariet TECHMO vozíkov č. 6, 7.

CIELE NA ROK 2011

Celkový plánovaný objem investícií je 4,6 mil. USD (3,6 mil. EUR).

Najvýznamnejšie investičné akcie:

- Zariadenie na delenie Al šrotu.
- Modernizácia Recirkulačnej stanice za účelom zníženia nároku na obsluhu.

Ostatné prevádzkové investície:

- Obmena SW Homogenizačnej linky.
- Výmeny Simaticov S5->S7 prevádzka Odlievareň.
- Výmena Riadiacich PC na oboch odlievacích centrách.
- Náhrada komunikačnej siete SAT z Token Ring na Ethernet.
- Upgrade RS Hertwich.
- Predohrievacia horáková plošina na vyhorenie dechtov v spalinách.
- Vývoj Lotus Notes aplikácií + upgrade systému Logistika, Elpos, Procos, SAP.
- Výmena servrov radu DL 360/380/580 pre VMware 64bit.
- Úprava RS.
- Záložná trasa vedenia stlačeného vzduchu.

In 2010 the total sum of capital expenditure within investment projects carried out at Slovalco reached \$2.4 mil. (EUR 1.8 mil.).

IN 2010

The most significant investment project: Upgrade of an automatic Potroom crane feeding system and the replacement of an obsolete communication system for the positioning and feeding of the NOELL Potroom cranes.

Completed investment projects from previous years and new investment projects:

- Anode tracking
- Purchase and start up of equipment for an automatic X-ray diffraction analysis
- Refurbishment of the Potroom canteen
- Construction of a control room for the cast preparation team in the Casthouse
- Upgrade and modification of Elpos and Procos control systems
- LOTO project related investments in the Carbon plant
- Investment throughout the Company related to the "Traffic project"
- Purchase of vacuum cleaner for further cleaning of anode butts at the Anode Butts Cleaning Station
- Replacement of control cards at Techmo trucks no. 6 and 7

OBJECTIVES FOR 2011

Total capital expenditure budget of \$ 4.6 mil. (EUR 3.6 mil.).

The main investment projects:

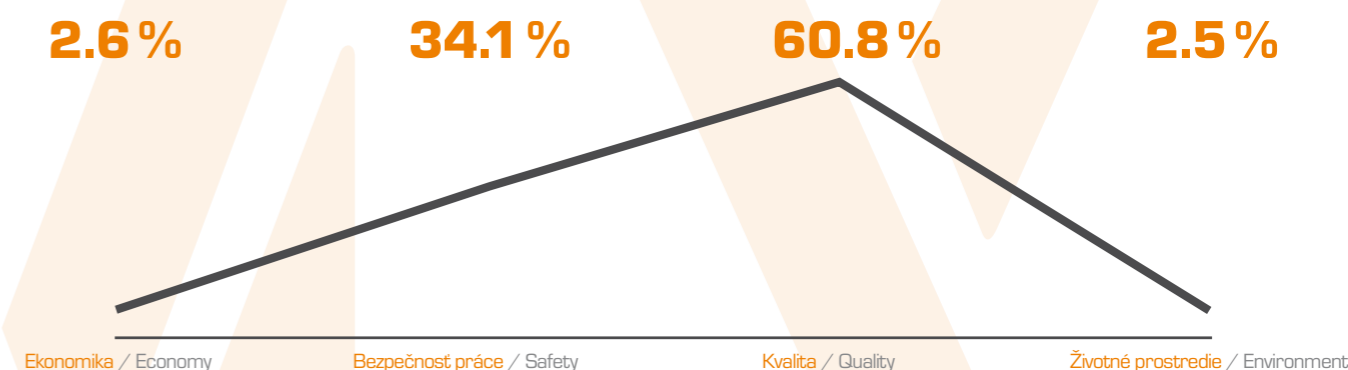
- Aluminium scrap separation facility
- Upgrades in the recirculation station aimed at more streamlined operation

Other operating investments and capital expenditure:

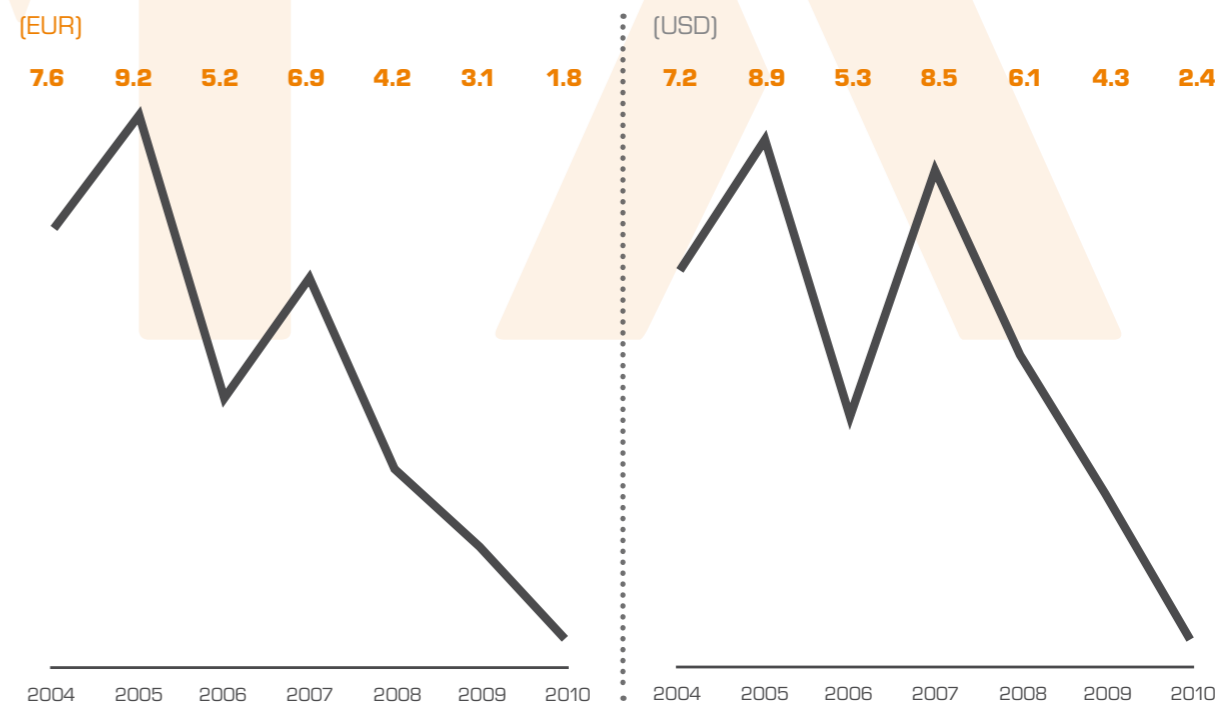
- Homogenising line software upgrade
- Replacement of Simatic S5 by S7 in the Casthouse
- Replacement of control PCs at both casting units
- Upgrade of SAT communication network from Token Ring to Ethernet
- Hertwich control system upgrade
- Pre-heating burner platform for burning of tar in the fumes
- Development of Lotus Notes application plus an upgrade of the following systems: Logistics, Elpos, Procos and SAP
- Replacement of DL 360/380/580 servers for VMware 64bit
- Modifications of control systems
- Back up line for distribution of compressed air

XIV INVESTMENTS

ROZDELENIE INVESTÍCIÍ PODĽA OBLASTÍ / INVESTMENTS BREAKDOWN BY PURPOSE



PREVÁDZKOVÉ INVESTÍCIE PO ROKOCH / OPERATIONS INVESTMENTS



* hodnoty za roky 2004 – 2008 v mene EUR sú prepočítané platným konverzným kurzom 30.1260 SKK/EUR / Values for years 2004 – 2008 in EUROS calculated using the official exchange rate of 30.1260 SKK/EUR.

XV KOMENTÁR K HOSPODÁRSKYM VÝSLEDKOM



Kým turbulencie na trhu s hliníkom na prelome rokov 2008 a 2009 negatívne ovplyvnili hospodárenie spoločnosti v uvedenom období, rok 2010 bol už rokom stabilizácie prevádzkových ako aj finančných výsledkov spoločnosti.

Pre rok 2010 je charakteristický výrazne vyšší dopyt po hliníkových výrobkoch ako v predchádzajúcom období, ktorý v niektorých obdobiach dokonca prevyšoval kapacitné možnosti firmy. K výborným výsledkom prispel aj rast LME ceny, za ktorú firma realizuje svoju produkciu cez Londýnsku burzu kovov. Nárast priemernej 3-mesačnej LME ceny v roku 2010 predstavoval oproti predchádzajúcemu roku až 500 USD/za tonu, čo predstavuje takmer 30 %.

Aj napriek zvýšenému dopytu firma neprekonalala historické maximum predaja z roku 2009, ale výrazne sa tejto rekordnej hodnote priblížila. Podarilo sa realizovať 185 758 ton hliníkových výrobkov, čo je druhý najlepší výsledok v histórii firmy.

Rok 2010 bol náročný aj z pohľadu technológie. Kým v roku 2009 sa elektrolýzne pece na výrobu tekutého hliníka odstavovali, v roku 2010 sa opäť spúšťali do prevádzky a výroba kovu prebiehala pri kapacitných limitoch. V roku 2010 sa vyrobilo necelých 163 tis. ton tekutého hliníka, čo predstavovalo plné využitie výrobných kapacít a nárast o 13 393 ton oproti roku 2009.

Výrazne vzrástol aj objem vyrobenej finálnej produkcie oproti roku 2009. Vyrobilo sa o 16 409 ton finálnych výrobkov viac ako v predchádzajúcom roku. Firma využila v roku 2010 na zvýšenie kapacity možnosti pretavovania nakúpeného hliníka z externých zdrojov, ako aj procesný hliníkový odpad od zákazníkov, ktorého pretavila 11 510 ton, čo je o necelých 1 635 ton viac ako v roku 2009.

Nárast LME ceny ako aj zvýšený dopyt po hliníkových výrobkoch sú dva hlavné faktory rastu hospodárskeho výsledku firmy. Na impozantný rast hospodárskeho výsledku firmy v porovnaní s minulým rokom okrem uvedených faktorov malo vplyv aj precenenie vnorených derivátov. Kým v roku 2009 LME výrazne počas roka rástla, precenenie otvorených derivátových pozícií malo v r. 2010 len minimálny vplyv na výsledok hospodárenia. Tieto vplyvy spôsobili, že hospodársky výsledok pred zdanením v roku 2010 je 3,8 násobne vyšší v porovnaní s rokom 2009.

Ani v roku 2010 nemali kurzové zmeny zásadný vplyv na výsledky firmy. Skutočný priemerný výmenný kurz za rok 2010 sa od plánovaného odchyľil o necelých 6 %.

Sklady hotových výrobkov sa v priebehu roka 2010 výrazne nemenili. Mierne vyšší objem výroby oproti predaju sa podpísal pod zvýšenie stavu hotovej výroby k 31. 12. 2010 na 8 837 ton, čo bol nárast oproti koncu roka 2009 o 2 048 ton.

Aj v roku 2010 spoločnosť pokračovala v riešeníach zameraných na úsporu nákladov. Variabilné náklady však zaznamenali nárast, pretože sú do značnej miery závislé od výšky LME ceny. Úspory firma dokázala realizovať v oblasti fixných nákladov.

V roku 2010 sa realizovalo výrazne menej investičných aktivít ako v roku 2009. Prevádzkové investície klesli na polovicu hodnoty dosiahnutej v roku 2009 a dosiahli hodnotu 2,4 mil. USD.

Situácia v oblasti peňažnej hotovosti bola v priebehu roka stabilná a riadenie toku peňažnej hotovosti prebehlo bez akýchkoľvek problémov. Prevádzkovou činnosťou sa vytvorili zdroje v objeme 120,6 mil. USD. Uvedené zdroje boli použité okrem investičných aktivít aj na splátky dlhodobého úveru vo výške 9,5 mil. USD a 90 mil. USD spoločnosť vyplátila akcionárom vo forme dividend.

Spoločnosť KPMG overila, že účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti k 31. decembru 2010, výsledku jej hospodárenia a peňažných tokov za rok končiaci 31. decembrom 2010 v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva v znení prijatom Európskou úniou. Dňa 1. Marca 2011 vydala správu nezávislého audítora na túto účtovnú závierku.

Rudolf Knapp, obchodno-finančný riaditeľ

XV BUSINESS RESULTS SUMMARY

While turmoil on the aluminium market at the end of 2008 and the beginning of 2009 negatively influenced the Company's results, 2010 was a year of stabilisation of both operating and financial results.

The main mark of 2010 was a higher demand for Aluminium products than in previous years, sometimes even exceeding our production capacity. The Aluminium LME (London Metal Exchange) price, upon which our sales prices depend, contributed to our outstanding results. An increase in the 3-month LME price of \$500 per tonne between 2009 and 2010 represented almost a 30 % price increase.

Despite a higher demand the Company closely missed exceeding its historic sales volumes figures from 2009. We managed to sell 185,758 tonnes of Aluminium products, which was the second best result in the Company's history.

Similarly, concerning technology, 2010 has been a difficult year. While in 2009 the electrolytic pots had to be shut down, they were re-started in 2010 and the production of liquid metal was reaching its capacity limits. In 2010 we produced almost 163 thousand tonnes of liquid metal, which represents our full production capacity and was 13,393 tonnes more than in 2009.

The production of finished products also increased compared to 2009. We produced 16,409 tonnes of finished products more than in the previous year. To boost its production, the Company continued the re-melting of externally sourced cold metal as well as Aluminium scrap from our customers. In 2010 we re-melted 11,510 tonnes of metal, i.e. almost 1,635 tonnes more than in 2009.

The LME price increase as well as a healthy demand for our products were the two main contributors to the improved company results. The impressive increase in profits compared to the previous year can also be attributed to the revaluation of derivatives. While in 2009 the LME prices kept on rising, the revaluation of embedded derivatives in 2010 impacted on this year's results only marginally. All the above-mentioned factors resulted in the pre tax profits of 2010 being 3.8 times higher than in 2009.

Exchange rate variations did not have a significant impact on the Company's results in 2010. The actual average exchange rate fluctuated by less than 6 % from the planned value.

Finished production stock levels stayed fairly constant in 2010. Slightly higher production than sales resulted in an increase of stock held in storage to 8,837 tonnes as at 31. 12. 2010, an increase by 2,048 tonnes compared to 2009.

In 2010 we continued with our cost saving initiatives. Nevertheless, variable costs, being significantly dependent on the LME prices, increased. This was, however, to some extent offset by savings in the area of fixed costs.

In 2010, capital expenditure again decreased compared to 2009. The value of operation-related capital expenditure reached \$2.4m – half of the 2009 figure.

We did not experience any difficulties in the area of cash management in 2010. Operating activities created cash amounting to \$120.6m. Apart from the financing of capital expenditure projects, funds were used for repayments on borrowings of \$9.5m (a long term loan) and \$90m was paid as dividends to shareholders.

KPMG audited that the financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Company as at 31 December 2010, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union. KPMG issued Independent Auditor's Report on these financial statements on 1 March 2011.

Rudolf Knapp, Chief Commercial and Financial Officer

XVI TRENDY 2004 – 2010

LME cena zaznamenala v roku 2010 podstatný nárast oproti roku 2009. Vzrástla až o 500 USD/ tonu, čo predstavuje takmer 30 % nárast. Aj napriek tomuto impozantnému rastu bola LME v roku 2010 o 400 USD/t nižšia ako v rokoch 2006 až 2008 a za rok 2009 dosiahla iba 63,8 % z hodnoty priemernej trojmesačnej LME za rok 2007, kedy dosiahla maximum v rámci sledovaného obdobia.

Koncom roka 2008 nastal reálny pokles objednávok, a tým aj predaného množstva výrobkov v tonách, ktoré predstavovalo v percentuálnom vyjadrení pokles 7 % oproti roku 2007. Predaj v tonách v roku 2010 síce neprekonal historické maximum z roku 2009, ale napriek tomu za týmto vynikajúcim výsledkom príliš nezaostal. Predalo sa o 1 179 ton menej ako v roku 2009, no z pohľadu histórie firmy to predstavuje druhý najlepší výsledok.

Objem tržieb závisí v hlavnej miere od výšky LME ceny a výšky realizovanej produkcie. Mierny pokles tržieb v rokoch 2005 a 2006 bol spôsobený nižším predajom. Pod historické tržby v roku 2007 sa podpísala vysoká LME cena, ako aj vysoké množstvo realizovanej produkcie, ktoré v roku 2007 prvýkrát prekročilo hranicu 185 tis. ton. Pre rok 2008 bol typický pokles LME, ako aj predaného množstva v závere roka. Hoci v roku 2009 bola časť prémiových výrobkov (19 417 ton) nahradená predajom štandardnými 99,7 % bločkami určeným na pretavovanie a firma zaznamenala historicky najvyšší predaj v tonách vďaka zníženiu skladov hotovej výroby z roku 2009, LME dramaticky klesla a priamoúmerne sa podpísala pod výrazný pokles tržieb. Pre rok 2010 je typický nárast LME ceny a vysoká hodnota realizovanej produkcie v tonách, čo spôsobilo, že hodnota tržieb bola podstatne vyššia ako v roku 2009.

Rast LME ceny a vysoký dopyt po prémiových hliníkových výrobkoch sú dva hlavné faktory výrazného rastu hospodárskeho výsledku firmy.

Rok 2007 bol pre spoločnosť historickým z pohľadu dosiahnutých výsledkov. Nasledujúce tri roky boli charakteristické postupným poklesom hospodárskych výsledkov. Tento negatívny trend sa zastavil práve v roku 2010, kedy sa hospodársky výsledok vrátil na úroveň obdobia pred vypuknutím svetovej hospodárskej krízy.

Významný vplyv na hospodárenie firmy má aj skutočnosť, že od roku 2007 sa do hospodárskeho výsledku účtuje aj preceňovanie derivátových obchodov na báze LME. V roku 2008 to predstavovalo zlepšenie výsledkov vo finančnej časti výkazov až o 37,2 mil. USD oproti roku 2007. Kým v roku 2009 LME výrazne počas roka rástla a precenenie vnorených derivátov spôsobilo pokles hospodárskeho výsledku o 12,3 mil. USD, v roku 2010 mali uvedené deriváty len minimálny vplyv na výsledok hospodárenia. Z tohto dôvodu bol hospodársky výsledok pred zdanením v roku 2010 3,8 násobne vyšší v porovnaní s rokom 2009.

Na výšku pridanej hodnoty vplyvajú tie isté faktory ako na výšku tržieb. V roku 2010 rástla výška pridanej hodnoty na pracovníka aj z dôvodu postupného znižovania stavu zamestnancov.

Počet generálnych opráv elektrolyznych pecí má najväčší vplyv na vývoj údržbárskych nákladov, pričom takéto opravy pecí sa robia v pravidelných cykloch. Opravy elektrolyznych pecí dosiahli v roku 2008 historické maximum. V súvislosti so zníženým dopytom a následnými problémami pri realizácii produkcie koncom roka 2008 sa začiatkom roka 2009 plánuje odstaviť väčšie množstvo elektrolyznych pecí. Počet generálnych opráv elektrolyzerov v roku 2009 bol výrazne nižší ako v roku 2008 z dôvodu plánovaného zníženia výroby. Začiatkom roka 2010 boli odstavené pece opäť spustené do plnej prevádzky.

XVI TRENDS 2004 – 2010

Compared to 2009, the LME price in 2010 recorded a significant increase. It grew by \$500 per tonne, which represented an almost 30 % increase. Despite this impressive rise, the LME price in 2010 was still about \$400 per tonne lower than between 2006 and 2008. In 2009 its value represented a bare 63.8 % of the average 3-month LME price for the year 2007, the year when LME prices peaked.

Towards the end of 2008 we experienced a major drop in the number of orders and subsequent sales volumes in tonnes. Compared to 2007 figures, the decrease represented 7 %. Although 2010 sales in tonnes did not exceed the highest sales in the history of the Company, which were recorded in 2009, they did not lag far behind. Sales were 1,179 tonnes lower than in 2009; this is still the second best result ever achieved by the Company.

Sales revenues are mainly dependent on the LME price and the volumes of sold production. A slight decline in revenues in 2005 and 2006 was caused by lower sales volumes. The historically best sales revenues, which were achieved in 2007, can be attributed to a high LME price as well as robust volumes of realised production. In 2007 these exceeded for the first time ever the target of 185 thousand tonnes. The year 2008 featured a drop in LME prices and towards the end of the year also in the sales. In 2009 a proportion of the premium products (19,417 tonnes) was replaced by standard 99.7 % re-melting ingots and the Company decreased its stocks of finished production, hence achieving the highest sales volumes in tonnes ever. However, as the LME price went down, the actual sales revenue decreased. The year 2010 is characterised by an LME price increase. This, together with high volumes of sold production, resulted in revenue being notably higher than in 2009.

The LME price increase, as well as a high demand for premium aluminium products, are the two main drivers behind a significant profit boost.

From a profit point of view, the year 2007 was extraordinary. The following three years however featured a gradual decrease in profits. This negative trend was reversed in 2010 and the results returned to the levels prior to the global economic crisis.

Since 2007 the results of the Company have also been notably influenced by the revaluation of derivatives based on the LME price. In 2008 (compared to 2007) the positive impact on the Company's financial statements represented a value of \$37.2m. As the LME prices continued to rise in 2009 the revaluation of derivatives decreased profits by \$12.3m. In 2010 the impact of revaluation of embedded derivatives on the Company's results was small. Consequently 2010 profits have been 3.8 times higher than in 2009.

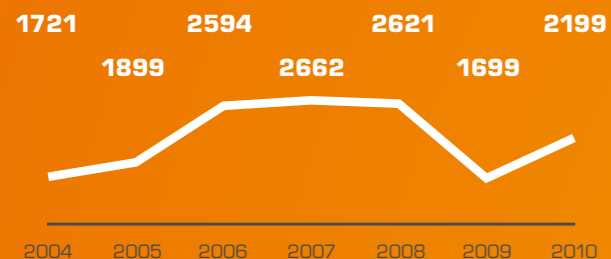
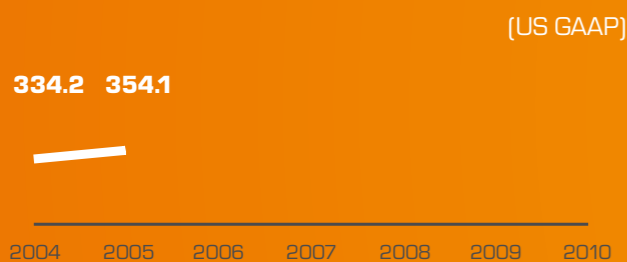
Added value is influenced by the very same factors as the revenue. In 2010 the added value per employee also increased due to gradual redundancies.

Maintenance costs are most significantly influenced by the number of pot overhauls, which are scheduled in regular cycles. The number of pot overhauls peaked in 2008. Due to a lower demand and sales volumes towards the end of 2008, a major number of pots were shut down in 2009. Accordingly, the number of overhauls in 2009 was lower than in 2008 due to a scheduled production decrease. At the beginning of 2010, the previously shut down pots have been restarted into full operation.

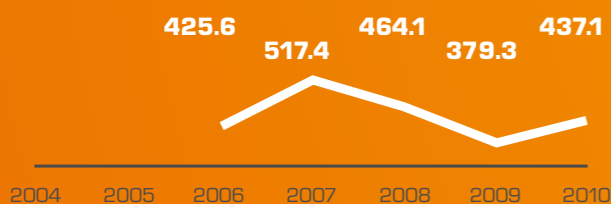


TRENDY 2004 – 2010

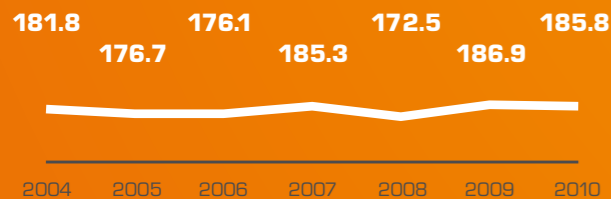
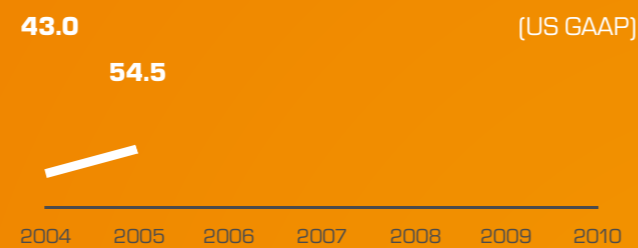
LME CENA (USD/MT) / LME PRICE (USD/MT)

TRŽBY Z PREDAJA KOVU (mil. USD) /
REVENUES FROM METAL SALES (mil. USD)

(IFRS)

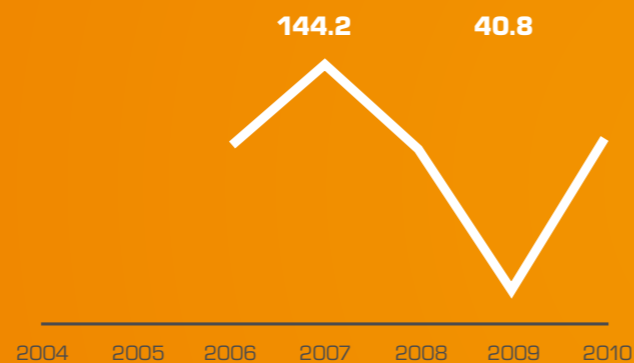
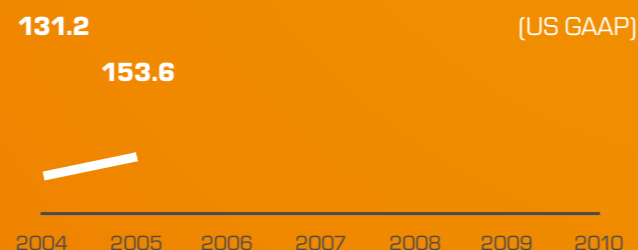


PREDAJ (tis. ton) / SALES (thousands tonnes)

PREVÁDZKOVÝ HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK (mil. USD) /
OPERATING INCOME (mil. USD)

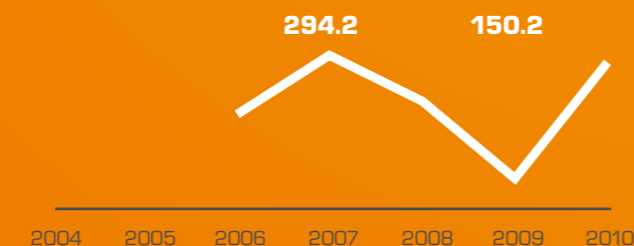
(US GAAP)

(IFRS)

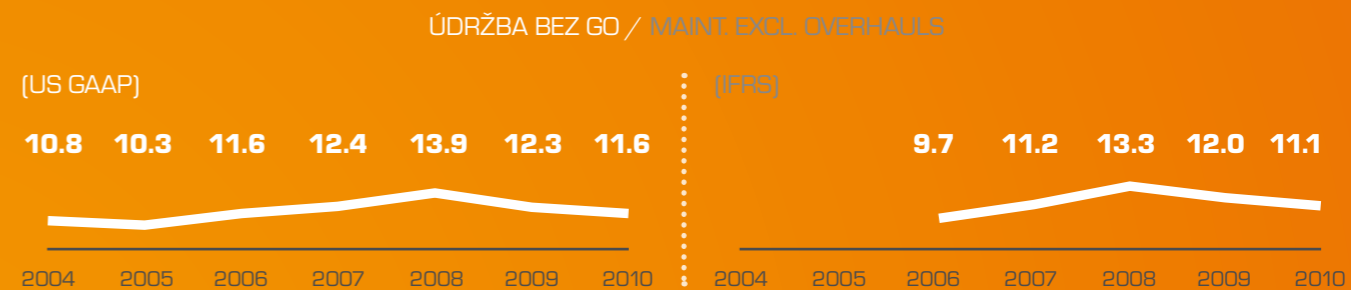
PRIDANÁ HODNOTA
NA PRACOVNÍKA A ROK (tis. USD) /
ADDED VALUE
PER EMPLOYEE PER YEAR (thousands USD)

(US GAAP)

(IFRS)

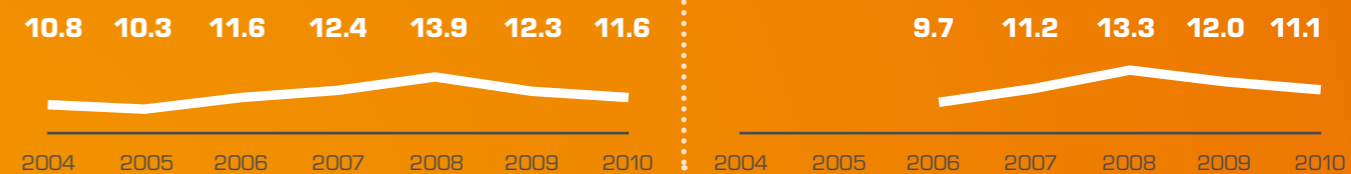


TRENDS 2004 – 2010

NÁKLADY NA ÚDRŽBU A GENERÁLNE OPRAVY (GO) ELEKTROLYZÉROV (mil. USD) /
MAINTENANCE COSTS AND CELLS OVERHAULS (mil. USD)

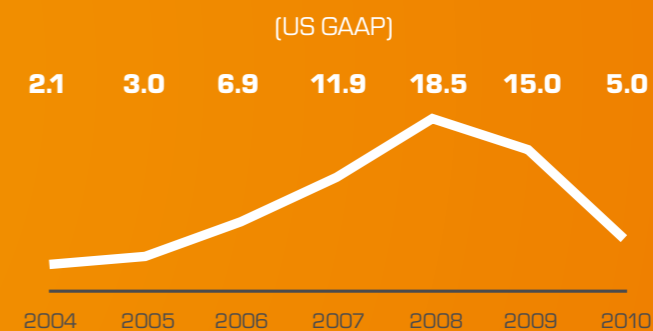
(US GAAP)

(IFRS)



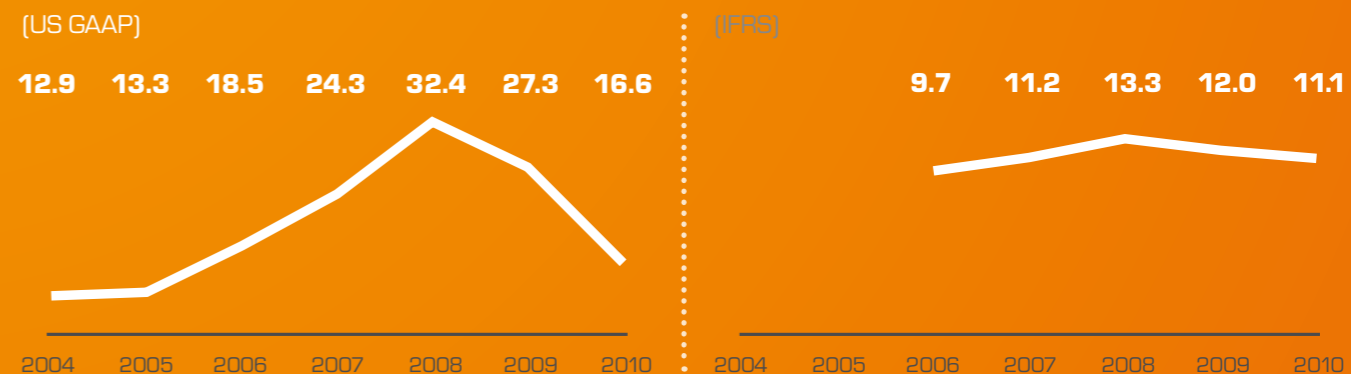
ÚDRŽBA BEZ GO / MAINT. EXCL. OVERHAULS

GO ELEKTROLYZÉROV / CELLS OVERHAULS



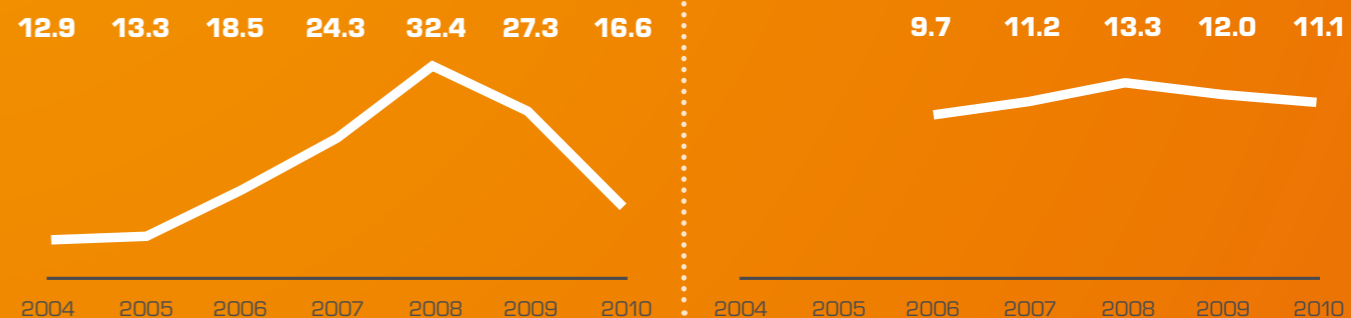
(US GAAP)

SPOLU / TOTAL



(US GAAP)

(IFRS)



XVII PREHLADY / SUMMARY

VÝSLEDKY - PREHLAD / RESULTS - OVERVIEW

| | Neauditované / Unaudited | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|---|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Výkaz ziskov a strát / Income statement items ('000 USD) | Tržby z predaja kovu / Revenues from metal sales | 334 230 | 354 067 | 425 555 | 517 441 | 464 089 | 379 335 | 437 088 |
| | Ostatné tržby (predaj, služby) / Other revenues (sales and services) | 896 | 778 | 602 | 1 360 | 1 350 | 684 | 1 723 |
| | Čisté tržby / Net sales revenues | 335 126 | 354 845 | 426 157 | 518 801 | 465 439 | 380 019 | 438 811 |
| | Prevádzkové náklady / Operating costs* | -263 155 | -272 014 | -303 278 | -356 350 | -339 173 | -316 633 | -304 379 |
| | Odpisy / Depreciation* | -29 011 | -28 336 | -15 567 | -18 252 | -20 820 | -22 541 | -24 131 |
| | Prevádzkový hosp. výsledok / Operating income* | 42 960 | 54 495 | 107 312 | 144 199 | 105 446 | 40 845 | 110 301 |
| | Kurzové rozdiely / Exchange gains / losses* | 708 | 910 | 2 052 | 2 114 | 82 | -960 | -1 994 |
| | Úroky z úverov a ostatné finančné náklady / Interest expense and other financial costs | -2 568 | -4 664 | -3 052 | -2 781 | -2 082 | -928 | -682 |
| | Vnorené deriváty / Embedded derivativees | 0 | 0 | 0 | -6 566 | 30 625 | -12 325 | -522 |
| | Finančné výnosy / Financial and interest income | 552 | 984 | 1 146 | 3 754 | 3 454 | 1 650 | 345 |
| | Zisk pred zdanením / Income before taxes* | 41 652 | 51 725 | 107 458 | 140 720 | 137 525 | 28 282 | 107 448 |
| | Dane / Taxes* | -10 517 | -7 546 | -13 281 | -19 294 | -20 718 | -3 156 | -25 196 |
| | Zisk po zdanení / Net income after taxes* | 31 135 | 44 179 | 94 178 | 121 426 | 116 807 | 25 126 | 82 252 |
| Súvaha / Balance sheet items ('000 USD) | Obežné aktíva / Current assets* | 113 312 | 127 642 | 183 677 | 267 478 | 208 271 | 163 049 | 196 049 |
| | Aktíva celkom / Total assets* | 340 414 | 334 084 | 399 120 | 486 004 | 430 628 | 381 141 | 397 565 |
| | Cudzí zdroje spolu / Total debt* | 119 280 | 159 285 | 184 842 | 178 271 | 77 044 | 74 748 | 99 613 |
| | Odlžovaná daň / Deferred income taxes* | 12 174 | 6 714 | 2 269 | 3 074 | 7 140 | 9 298 | 11 365 |
| | Vlastné imanie / Equity* | 221 134 | 174 799 | 214 278 | 307 733 | 353 584 | 306 393 | 297 952 |
| | Prioritné akcie / Preference shares | 75 007 | 75 007 | 75 007 | 75 007 | 75 007 | 75 007 | 75 007 |
| Prehľad o peňaž. tokoch / Cash flows ('000 USD) | Bežné akcie / Ordinary shares | 75 007 | 75 007 | 75 007 | 75 007 | 75 007 | 75 007 | 75 007 |
| | Hotovosť vytvorená prevádzkou / Cash from operating activities* | 65 009 | 63 060 | 89 620 | 151 967 | 87 655 | 97 060 | 120 628 |
| | Investičný CF / Cash from investing activities* | -7 256 | -7 517 | -13 887 | -21 604 | -25 138 | -20 189 | -7 887 |
| | Finančný CF / Cash from financing activities | -21 728 | 11 590 | -2 381 | -9 524 | -7 024 | -12 024 | -9 524 |
| | Vyplatené dividendy / Dividend paid | -24 339 | -65 500 | -45 000 | -39 000 | -127 000 | -60 000 | -90 000 |
| Hotovosť na konci roka / Cash and cash equivalents at end of the year | 14 730 | 16 363 | 44 715 | 126 554 | 55 047 | 59 894 | 73 111 | |
| Na akciu / Per share ('000 USD) | Zisk pred zdanením / Income before taxes* | 9,0 | 11,1 | 23,1 | 30,3 | 29,6 | 6,1 | 23 |
| | Zisk po zdanení / Net income* | 6,7 | 9,5 | 20,3 | 26,1 | 25,1 | 5,4 | 18 |
| | Vlastné imanie / Equity* | 47,6 | 37,6 | 46,1 | 66,2 | 76,0 | 65,9 | 64 |
| Prevádzkové údaje / Operating data (tony/tons) | Čapy na prietlačné lisovanie / Extrusion ingots | 129 716 | 125 654 | 131 149 | 130 636 | 119 461 | 116 478 | 121 192 |
| | Primárne zliev. zliatiny / Primary foundry alloys | 51 112 | 50 023 | 43 979 | 54 008 | 53 061 | 70 459 | 64 566 |
| | Tekutý kov / Liquid metal | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 670 | 0 | 0 | 0 |
| | Predaj odlievarenských výrobkov / Sales of casthouse products | 181 828 | 176 677 | 176 128 | 185 314 | 172 522 | 186 937 | 185 758 |
| | Predaj anód / Sales of anodes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Predaj ostatných výrobkov / Sales of others products | 3 016 | 3 010 | 2 760 | 2 813 | 2 979 | 2 619 | 2 905 |
| | Sklad výrobkov / Products stock | 7 251 | 8 372 | 7 040 | 8 141 | 22 572 | 6 789 | 8 837 |
| | Výroba tekutého kovu / Hot metal production | 156 893 | 159 203 | 158 289 | 160 461 | 162 995 | 149 604 | 162 997 |
| | Výroba anód (pre tekutý kov) / Rodded anodes | 81 447 | 80 592 | 83 088 | 82 733 | 84 963 | 78 705 | 85 317 |
| | LME 3-mesačná priemerná cena / LME 3-month average price | 1 721 | 1 899 | 2 594 | 2 662 | 2 621 | 1 699 | 2 199 |

* Výsledky v rokoch 2004-2005 zostavené podľa US GAAP, 2006-2010 podľa IFRS / Results in 2004-2005 according to US GAAP, 2006-2010 to IFRS

Poznámka: Prípadné rozdiely voči auditovaným výkazom sú spôsobené rozdielnou metodikou
Note: Variations between unaudited and audited results may occur due to different methodology used

XVIII SPRÁVA DOZORNEJ RADY / REPORT OF THE SUPERVISORY BOARD

O KONTROLNEJ ČINNOSTI ZA ROK 2010 / REGARDING THE CONTROLLING ACTIVITIES FOR THE YEAR 2010



Činnosť dozornej rady bola v roku 2010 vykonávaná v súlade so zákonom č. 513/1991 Zb. (Obchodný zákonník) §197 až 201 a s platnými stanovami spoločnosti. Na základe vykonaných kontrolných činností dozorná rada spoločnosti konštatuje, že nezistila žiadne podstatné porušenie zákona alebo stanov spoločnosti. Dozorná rada ďalej konštatuje, že v roku 2010 boli účtovné záznamy vedené riadne a v súlade so skutočnosťou a podnikateľskú činnosť spoločnosť vykonávala v súlade so zákonom, stanovami spoločnosti a pokynmi valného zhromaždenia spoločnosti. Členovia dozornej rady týmto zároveň vyslovujú uznanie predstavenstvu a manažmentu spoločnosti za úspešné vedenie spoločnosti a za dosiahnutie pozitívnych hospodárskych výsledkov.

Žiar nad Hronom,
14. apríla 2011

Terrance W. Conley
predseda dozornej rady

The activities of the Supervisory Board were carried out in compliance with Act 513/1991 Coll. (the Commercial Code), Sections 197 to 201 and the Company's Articles of Association. Based on the controlling activities carried out, the Supervisory Board hereby concludes that no material breaches of the law nor the Company's Articles of Association were identified during the controls performed. The Supervisory Board further concludes that bookkeeping records are properly maintained and that they reflect the actual situation and that the Company's business was carried out in compliance with the law, the Company's Articles of Association and instructions received from the Company's General Meeting during 2010. Members of the Supervisory Board hereby acknowledge the work performed by the Company's Board of Directors and Management, the successful management of the Company, and the achievement of positive economic results.

Žiar nad Hronom,
April 14, 2011

Terrance W. Conley
Chairman of the Supervisory Board

XIX SÚHRNNÝ VÝKAZ ZISKOV A STRÁT / STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME

Zostavené podľa IFRS
(v tisícoch USD)

Prepared in Accordance with IFRS
(Expressed in thousands of USD)

| | 2010 | 2009 | |
|---|-----------------|-----------------|---|
| Výnosy | 438 811 | 380 018 | Revenues |
| Prevádzkové náklady | | | Operating costs and expenses |
| Spotreba materiálu a energie | -265 735 | -231 569 | Materials and energy consumed |
| Zmena stavu zásob | 5 544 | -36 035 | Change in inventory |
| Osobné náklady | -18 052 | -18 494 | Personnel expenses |
| Odpisy | -24 828 | -24 713 | Depreciation and amortisation |
| Preprava | -5 911 | -7 842 | Transportation |
| Opravy a údržba | -11 298 | -12 171 | Repair and maintenance |
| Služby prijaté od tretích strán | -4 352 | -4 291 | Third party services |
| Náklady na poistenie | -954 | -857 | Insurance costs |
| Právne a konzultačné služby | -1 250 | -1 014 | Legal and consultancy services |
| Bankové poplatky | -507 | -116 | Bank charges and other financial costs |
| Ostatné prevádzkové výnosy | 55 | 1350 | Other operating income |
| Ostatné prevádzkové náklady | -1 725 | -1 184 | Other operating expenses |
| Spolu prevádzkové náklady | -329 013 | -336 936 | Total costs and expenses |
| Zisk z prevádzkových činností | 109 798 | 43 082 | Profit from operating activities |
| Úrokové náklady | -175 | -427 | Interest expense |
| Úrokové výnosy | 279 | 222 | Interest income |
| Kurzová strata, netto | -1 931 | -2 270 | Foreign exchange losses, net |
| Strata z vložených derivátov | -522 | -12 325 | Loss from embedded derivative |
| Finančné náklady | -2 349 | -14 800 | Net financial costs |
| Zisk pred zdanením | 107 449 | 28 282 | Profit before taxes |
| Daň z príjmu | -25 196 | -3 156 | Income taxes |
| ČISTÝ ZISK | 82 253 | 25 126 | NET PROFIT |
| Ostatné súčasti komplexného výsledku | | | Other comprehensive income |
| Úpravy reálnej hodnoty derivátov určených na zabezpečenie peňažných tokov | -855 | -15 205 | Fair value adjustments on derivatives designated as cash flow hedge |
| Odložená daň k derivátom určeným na zabezpečenie peňažných tokov | 163 | 2 889 | Deferred tax effect of derivatives designed as cash flow hedge |
| Ostatné súčasti komplexného výsledku po zdanení | -692 | -12 316 | Other comprehensive income for the year, net of tax |
| Komplexný výsledok za obdobie | 81 561 | 12 810 | Total comprehensive income for the year |

XX VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII / STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

Zostavené podľa IFRS
(v tisícoch USD)

Prepared in Accordance with IFRS
(Expressed in thousands of USD)

| | 2010 | 2009 | |
|--|----------------|----------------|---|
| MAJETOK | | | ASSETS |
| Neobežný majetok | | | Non-current assets |
| Dlhodobý nehmotný majetok | 1 121 | 1 250 | Intangible assets |
| Dlhodobý hmotný majetok | 200 366 | 216 813 | Property, plant and equipment |
| Ostatný majetok | 30 | 30 | Other assets |
| | 201 517 | 218 093 | |
| Obežný majetok | | | Current assets |
| Zásoby | 58 363 | 50 512 | Inventories |
| Deriváty | - | 855 | Derivatives |
| Pohľadávky z obchodného styku a ostatné pohľadávky | 1 315 | 2 529 | Trade and other receivables |
| Pohľadávky z obchodného styku so spriaznenými osobami | 61 661 | 49 150 | Related party receivables |
| Pohľadávka z dane z príjmov | - | 6 408 | Income tax receivable |
| Peňažné prostriedky a ekvivalenty peňažných prostriedkov | 73 112 | 59 895 | Cash and cash equivalents |
| | 194 451 | 169 349 | |
| MAJETOK SPOLU | 395 968 | 387 442 | TOTAL ASSETS |
| VLASTNÉ IMANIE A ZÁVAZKY | | | SHAREHOLDERS' EQUITY AND LIABILITIES |
| Vlastné imanie a záväzky | | | Shareholders' equity |
| Kmeňové akcie s nominálnou hodnotou jednej akcie 35 339 EUR (32 261 USD za akciu): autorizované a emitované -2 325 akcií | 75 007 | 75 007 | Common stock, nominal value EUR 35,339 per share (\$ 32,261 per share): authorized and issued 2,325 shares |
| Prioritné akcie s nominálnou hodnotou jednej akcie 35 339 EUR (32 261 USD za akciu): autorizované a emitované -2 325 akcií | 75 007 | 75 007 | Preferred stock, nominal value EUR 35,339 per share (\$ 32,261 per share): authorized and issued 2,325 shares |
| Zákonný rezervný fond | 30 003 | 30 003 | Statutory reserve fund |
| Nerozdelený zisk | 117 940 | 126 379 | Retained earnings |
| Vlastné imanie spolu | 297 957 | 306 396 | Total shareholders' equity |
| Dlhodobé záväzky | | | Non-current liabilities |
| Úročené úvery a pôžičky | - | 9 524 | Interest-bearing loans and borrowings |
| Ostatné záväzky a rezervy | 2 518 | 2 636 | Other payables and provisions |
| Odložený daňový záväzok | 7 970 | 6 165 | Deferred income tax liability |
| | 10 488 | 18 325 | |
| Krátkodobé záväzky | | | Current liabilities |
| Úročené úvery a pôžičky | 9 524 | 9 524 | Interest-bearing loans and borrowings |
| Záväzky z obchodného styku | 23 402 | 17 638 | Trade payables |
| Záväzky voči spriazneným osobám | 9 528 | 9 227 | Related party payables |
| Ostatné záväzky a rezervy | 7 086 | 8 986 | Other payables and provisions |
| Deriváty | 17 868 | 17 346 | Derivatives |
| Záväzok z dane z príjmov | 20 115 | - | Income tax payable |
| | 87 523 | 62 721 | |
| Vlastné imanie a záväzky spolu | 395 968 | 387 442 | Total shareholders' equity and liabilities |

XXI VÝKAZ PEŇAŽNÝCH TOKOV / CASH FLOW STATEMENT

Zostavené podľa IFRS
(v tisícoch USD)

Prepared in Accordance with IFRS
(Expressed in thousands of USD)

| | 2010 | 2009 | |
|--|----------------|----------------|--|
| Čistý zisk | 82 253 | 25 126 | Net income |
| Úpravy: | | | Adjustments for: |
| Odpisy | 24 828 | 24 713 | Depreciation and amortisation |
| Zmeny reálnej hodnoty vložených derivátov | 522 | 12 325 | Change in fair value of embedded derivative |
| Strata / (zisk) z vyradenia dlhodobého hmotného a nehmotného majetku | 453 | -1 | Loss / (gain) on disposal of property, plant and equipment |
| Daň z príjmu | 25 196 | 3 156 | Income taxes |
| Úrokové náklady | 175 | 427 | Interest expense |
| Úrokové výnosy | -279 | -222 | Interest income |
| Ostatné nepeňažné transakcie | 385 | 764 | Other non cash transactions |
| | 133 533 | 66 288 | |
| Prírastok pohľadávok z obchodného styku a ostatných pohľadávok | -11 297 | -14 200 | Increase in trade and other receivables |
| Úbytok (prírastok) zásob | -8 146 | 47 379 | Decrease (increase) in inventories |
| (Úbytok) prírastok záväzkov z obchodného styku a ostatných záväzkov | 10 215 | -2 479 | Increase (decrease) in trade payables |
| Peňažné prostriedky z prevádzkovej činnosti | 124 305 | 96 988 | Cash generated from operations |
| Prijaté úroky | 279 | 222 | Interest received |
| Platené úroky | -175 | -427 | Interest paid |
| (Zaplatená) prijatá daň z príjmov | -3 077 | 144 | Income taxes (paid) received |
| Čisté peňažné prostriedky z prevádzkovej činnosti | 121 332 | 96 927 | Net cash flows from operating activities |
| Peňažné toky z investičnej činnosti | | | Cash flows used in investing activities |
| Obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku | -7 956 | -20 189 | Acquisition of property, plant and equipment |
| Výnosy z predaja dlhodobého hmotného a nehmotného majetku | 69 | 1 | Proceeds from sale of property, plant and equipment |
| Čisté peňažné toky použité v investičnej činnosti | -7 887 | -20 188 | Net cash flows used in investing activities |
| Peňažné toky použité vo finančnej činnosti | | | Cash flows used in financing activities |
| Splátky úverov | -9 524 | -12 024 | Payments on borrowings |
| Vyplatené dividendy | -90 000 | -60 000 | Dividends paid |
| Čisté peňažné toky použité vo finančnej činnosti | -99 524 | -72 024 | Net cash flows used in financing activities |
| Prírastok peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov | 13 921 | 4 715 | Net change in cash and cash equivalents |
| Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na začiatku roka | 59 895 | 55 048 | Cash and cash equivalents at the beginning of year |
| Efekt fluktuácie výmenných kurzov | -704 | 132 | Effect of exchange rate fluctuations on cash held |
| Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na konci roka | 73 112 | 59 895 | Cash and cash equivalents at the end of the year |

XXII VÝKAZ ZMIEN VLASTNÉHO IMANIA / STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY

Zostavené podľa IFRS
(v tisícoch USD)

Prepared in Accordance with IFRS
(Expressed in thousands of USD)

| | 2010 | 2009 | |
|--|----------------|----------------|--|
| Kmeňové akcie | | | Common stock |
| Stav, začiatok a koniec účtovného roka | 75 007 | 75 007 | Balance, beginning and end of year |
| Prioritné akcie | | | Preferred stock |
| Stav, začiatok a koniec účtovného roka | 75 007 | 75 007 | Balance, beginning and end of year |
| Zákonný rezervný fond | | | Statutory reserve fund |
| Stav, začiatok účtovného obdobia | 30 003 | 30 003 | Balance, beginning of year |
| Prídela do zákonného rezervného fondu | - | - | Allocation to statutory reserve fund |
| Stav, koniec účtovného roka | 30 003 | 30 003 | Balance, end of year |
| Nerozdelený zisk | | | Retained earnings |
| Stav, začiatok účtovného obdobia | 126 379 | 173 569 | Balance, beginning of year |
| Čistý zisk | 82 253 | 25 126 | Net profit for the year |
| Zmena reálnej hodnoty derivátov určených na zabezpečenie peňažných tokov, po odpočítaní odloženej dane | -692 | -12 316 | Change in fair value of derivatives designated as cash flow hedge, net of deferred tax |
| Komplexný výsledok za obdobie | 81 561 | 12 810 | Total comprehensive income for the period |
| Vyplatené dividendy | -90 000 | -60 000 | Dividends paid |
| Stav, koniec účtovného obdobia | 117 940 | 126 379 | Balance, end of year |
| Vlastné imanie a akcie spolu | 297 957 | 306 396 | Total equity and shares |

XXIII INFORMÁCIA O AUDITE VÝROČNEJ SPRÁVY



KPMG Slovensko spol. s r. o.
Dvořákovo nábrežie 10
P. O. Box 7
820 04 Bratislava 24
Slovakia

Telephone +421 (0)2 59 98 41 11
Fax +421 (0)2 59 98 42 22
Internet www.kpmg.sk

Správa o overení súladu

výročnej správy s účtovnou závierkou podľa § 23 ods. 5 zákona č. 540/2007 Z.z. o audítorech, audite a dohľade nad výkonom auditu

Akcionárom a predstavenstvu spoločnosti Slovalco, a.s.:

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti Slovalco, a.s. k 31. decembru 2010, ktorá je uvedená v prílohe k výročnej správe. K účtovnej závierke sme 1. marca 2011 vydali správu nezávislého audítora v nasledovnom znení:

Správa nezávislého audítora

Akcionárom a predstavenstvu spoločnosti Slovalco a.s.:

Uskutočnili sme audit priloženej účtovnej závierky spoločnosti Slovalco a.s. („Spoločnosť“), ktorá obsahuje výkaz o finančnej situácii k 31. decembru 2010, výkazy komplexného výsledku, zmien vlastného imania a peňažných tokov za rok končiaci 31. decembrom 2010, ako aj poznámky obsahujúce súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalších vysvetľujúcich informácií.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu spoločnosti

Štatutárny orgán spoločnosti je zodpovedný za zostavenie účtovnej závierky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva v znení prijatom Európskou úniou a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Zodpovednosť audítora

Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu. Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od úsudku audítora, vrátane posúdenia rizík významnej nesprávnosti v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy interné kontroly relevantné pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz, aby mohol vypracovať audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však na účely vyjadrenia názoru na účinnosť interných kontrol účtovnej jednotky. Audit ďalej zahŕňa zhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosti významných účtovných odhadov uskutočnených štatutárnym orgánom spoločnosti, ako aj zhodnotenie prezentácie účtovnej závierky ako celku.

Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, sú dostatočné a vhodné ako východisko pre náš názor.

Názor

Podľa nášho názoru účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti k 31. decembru 2010, výsledku jej hospodárenia a peňažných tokov za rok končiaci 31. decembrom 2010 v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva v znení prijatom Európskou úniou.

XXIII INFORMÁCIA O AUDITE VÝROČNEJ SPRÁVY



Iné skutočnosti

Účtovná závierka spoločnosti za rok končiaci sa 31. decembra 2009 bola overená iným audítorm, ktorý dňa 15. februára 2010 na túto účtovnú závierku vyjadril nepodmienený názor.

1. marca 2011

Bratislava, Slovenská republika

Audítorská spoločnosť:
KPMG Slovensko spol. s r. o.
Licencia SKAU č. 96

Zodpovedný audítor:
Ing. Ľuboš Vančo
Licencia SKAU č. 745

Správa o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou (dodatok k správe audítora)

V zmysle zákona o účtovníctve sme overili súlad výročnej správy s účtovnou závierkou.

Za správnosť vyhotovenia výročnej správy je zodpovedné vedenie spoločnosti. Našou úlohou je overiť súlad výročnej správy s účtovnou závierkou a na základe toho vydať dodatok správy audítora o súlade výročnej správy s účtovnou závierkou.

Overenie sme vykonali v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme naplánovať a vykonať overenie tak, aby sme získali primerané uistenie, že informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou.

Informácie uvedené v prílohe k výročnej správe sme posúdili s informáciami uvedenými v účtovnej závierke k 31. decembru 2010. Iné údaje a informácie, ako účtovné informácie získané z účtovnej závierky a účtovných kníh sme neoverovali. Sme presvedčení, že vykonané overenie je dostatočné a vhodné ako východisko pre náš názor.

Podľa nášho názoru sú účtovné informácie uvedené vo výročnej správe vo všetkých významných súvislostiach v súlade s účtovnou závierkou zostavenou k 31. decembru 2010 a ktorá je uvedená v prílohe výročnej správy.

1. apríla 2011

Bratislava, Slovenská republika



Audítorská spoločnosť:
KPMG Slovensko spol. s r. o.
Licencia SKAU č. 96

Zodpovedný audítor:
Ing. Ľuboš Vančo
Licencia SKAU č. 745

XXIII INFORMATION ON THE AUDIT OF THE ANNUAL REPORT



KPMG Slovensko spol. s r. o.
Dvořákovo nábrežie 10
P. O. Box 7
820 04 Bratislava 24
Slovakia

Telephone +421 (0)2 59 98 41 11
Fax +421 (0)2 59 98 42 22
Internet www.kpmg.sk

Report on Audit of Consistency

of the annual report with the financial statements pursuant to Article 23 (5) of Act No. 540/2007 Coll. on Auditors, Audit and Oversight of Audit

(Translation)

To the shareholders, the Supervisory Board, and the Board of Directors of Slovalco, a.s.:

We have audited the financial statements of Slovalco, a.s. as at 31 December 2010, presented in Appendix of the annual report. We have issued an independent auditor's report on the financial statements on 1 March 2011 with the following wording:

Independent Auditor's Report

To the Shareholders and Board of Directors of Slovalco, a.s.

We have audited the accompanying financial statements of Slovalco, a.s. ("the Company"), which comprise the statement of financial position as at 31 December 2010, the statements of comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended, and notes, comprising a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Management's Responsibility for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on our judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, we consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

In our opinion, the financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Company as at 31 December 2010, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union.

XXIII INFORMATION ON THE AUDIT OF THE ANNUAL REPORT



Other Matter

The financial statements of the Company as at and for the year ended 31 December 2009 were audited by another auditor who expressed an unmodified opinion on those statements on 15 February 2010.

1 March 2011
Bratislava, Slovak Republic

KPMG Slovensko spol. s r. o.
Licence SKAU No. 96

Responsible Auditor
Ing. Ľuboš Vančo
Licence SKAU No. 745

Report on the Audit of Consistency of the annual report with the financial statements (Supplement to the auditor's report)

We have audited the consistency of the annual report with the financial statements in accordance with the Act on Accounting.

The accuracy of the annual report is the responsibility of the company's management. Our responsibility is to audit the consistency of the annual report with the financial statements, based on which we are required to issue an appendix to the auditor's report on the consistency of the annual report with the financial statements.

We conducted our audit in accordance with the International Standards on Auditing. Those standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the information presented in the annual report, subject to presentation in the financial statements, is consistent, in all material respects, with the relevant financial statements.

We have reviewed the consistency of the information presented in the Appendix to the annual report with the information presented in the financial statements as of 31 December 2010. We have not audited any data or information other than the accounting information obtained from the financial statements and accounting books. We believe that the audit performed provides a sufficient and appropriate basis for our opinion.

In our opinion, the accounting information presented in the annual report is consistent, in all material respects, with the financial statements as of 31 December 2010, presented in the Appendix to the annual report.

1 April 2011
Bratislava, Slovak Republic

Audit firm:
KPMG Slovensko spol. s r. o.
License SKAU No. 96



Responsible auditor:
Ing. Ľuboš Vančo
Licence SKAU No. 745

XXIV OBCHODNÉ ZASTÚPENIA SPOLOČNOSTI / SALES OFFICES

Naša spolupráca s Hydro Aluminium AS zahŕňa spoločné obchodné zastúpenia vo viacerých krajinách Európy. Nájdete nás na nasledujúcich miestach:

Our co-operation with Hydro Aluminium AS also includes shared Sales Offices throughout Europe. You can contact us at the following sites:

NORWAY

Hydro Aluminium AS
Drammensveien 260
N-0283 Oslo
Norway
Phone: +47 22 53 81 00
Fax: +47 22 53 97 35
www.hydro.com

GERMANY

Hydro Aluminium Deutschland GmbH
Friedrich Wohler Str. 2
D-53117 Bonn
Germany
Phone: +49 228 552 02
Fax: +49 228 552 2127

ITALY

Hydro Aluminium Metal Products s. r. l.
Via Mamelì, 25
I-21052 - Busto Arsizio (VA)
Italy
Phone: +39 03 31 30 49 11
Fax: +39 03 31 30 49 40

SPAIN

Hydro Aluminium Azuqueca S. A.
Poligono Industrial Miralcampo
c/Pintura 3, Parcelas 38 y 39
E-19200 Azuqueca de Henares
Spain
Phone: +34 94 910 04 00
Fax: +34 94 910 04 10

LUXEMBOURG

Hydro Aluminium Clervaux S. A.
Z. I. Eselborn-Lentzweiler, Op der Sang 16
L-9779 Eselborn-Clervaux
Phone: +352 94 959 54 05
Mob: +352 09 195 94 05
Fax: +352 94 93 73

XXV NAJVÝZNAMNEJŠÍ KONEČNÍ ZÁKAZNÍCI A DODÁVATELIA / THE MOST IMPORTANT END CUSTOMERS AND SUPPLIERS

KONEČNÍ ZÁKAZNÍCI / END CUSTOMERS

Primárne zlievarenské zliatiny / Primary foundry alloys

| | |
|---------------------------|---------------------|
| Cromodora Wheels s. r. o. | ČR / Czech Republic |
| Cromodora Wheels S.p.A. | Taliansko / Italy |
| OTTO FUCHS Hungary Kft | Maďarsko / Hungary |
| NEMAK Slovakia, s. r. o. | SR / Slovakia |
| Hayes Lemmerz S.p.A | Taliansko / Italy |

Čapy na prietlačné lisovanie / Extrusion ingots

| | |
|---------------------|---------------|
| Sapa profily, a. s. | SR / Slovakia |
|---------------------|---------------|

| | |
|---------------------------|-------------------|
| HA extr. Deutschland GmbH | Nemecko / Germany |
| Cortizo Slovakia, a. s. | SR / Slovakia |
| HA Ornago S. p. A. | Taliansko / Italy |
| Bodega G & C.S. S. p. A | Taliansko / Italy |

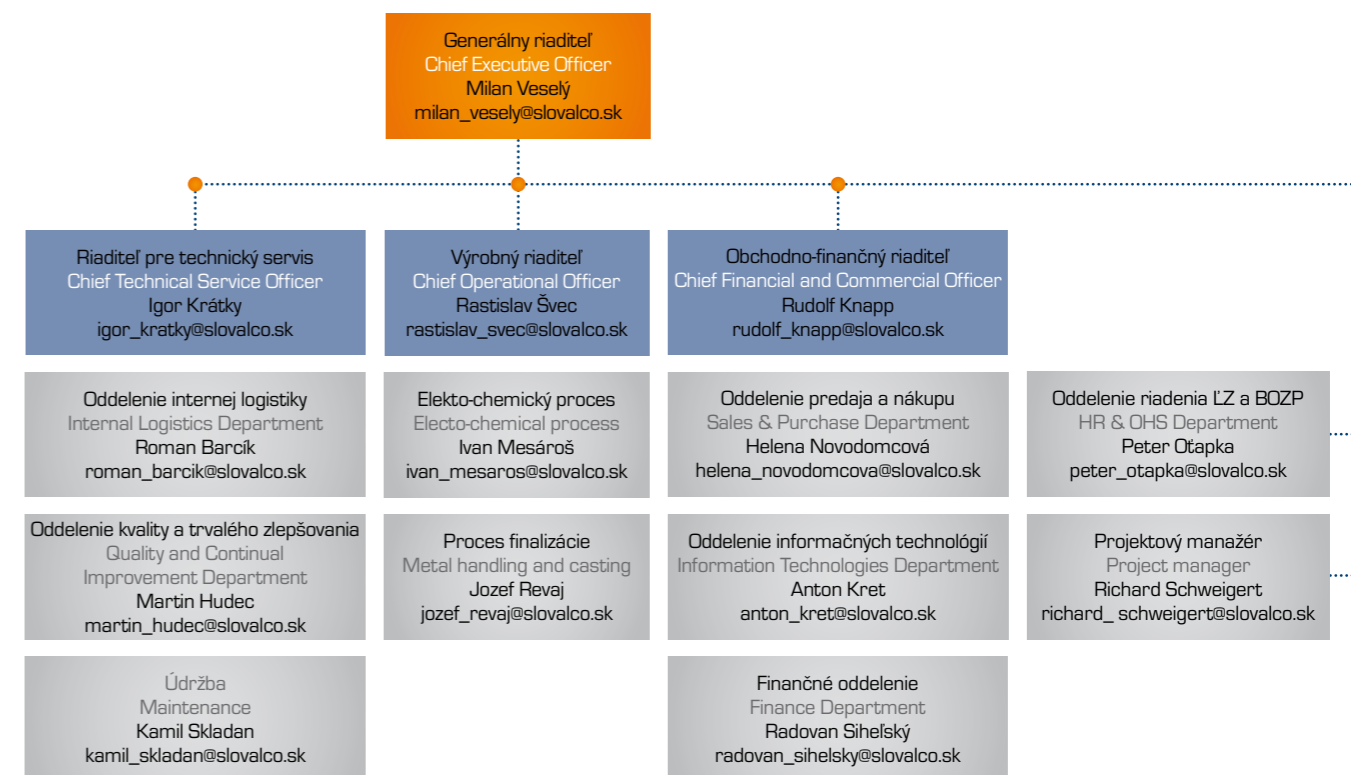
DODÁVATELIA / SUPPLIERS

| | |
|----------------------|---------------------|
| Hydro Aluminium AS | Nórsko / Norway |
| FLUORSID S. p. A | Taliansko / Italy |
| OMV Deutschland GmbH | Nemecko / Germany |
| DEZA, a. s. | ČR / Czech Republic |

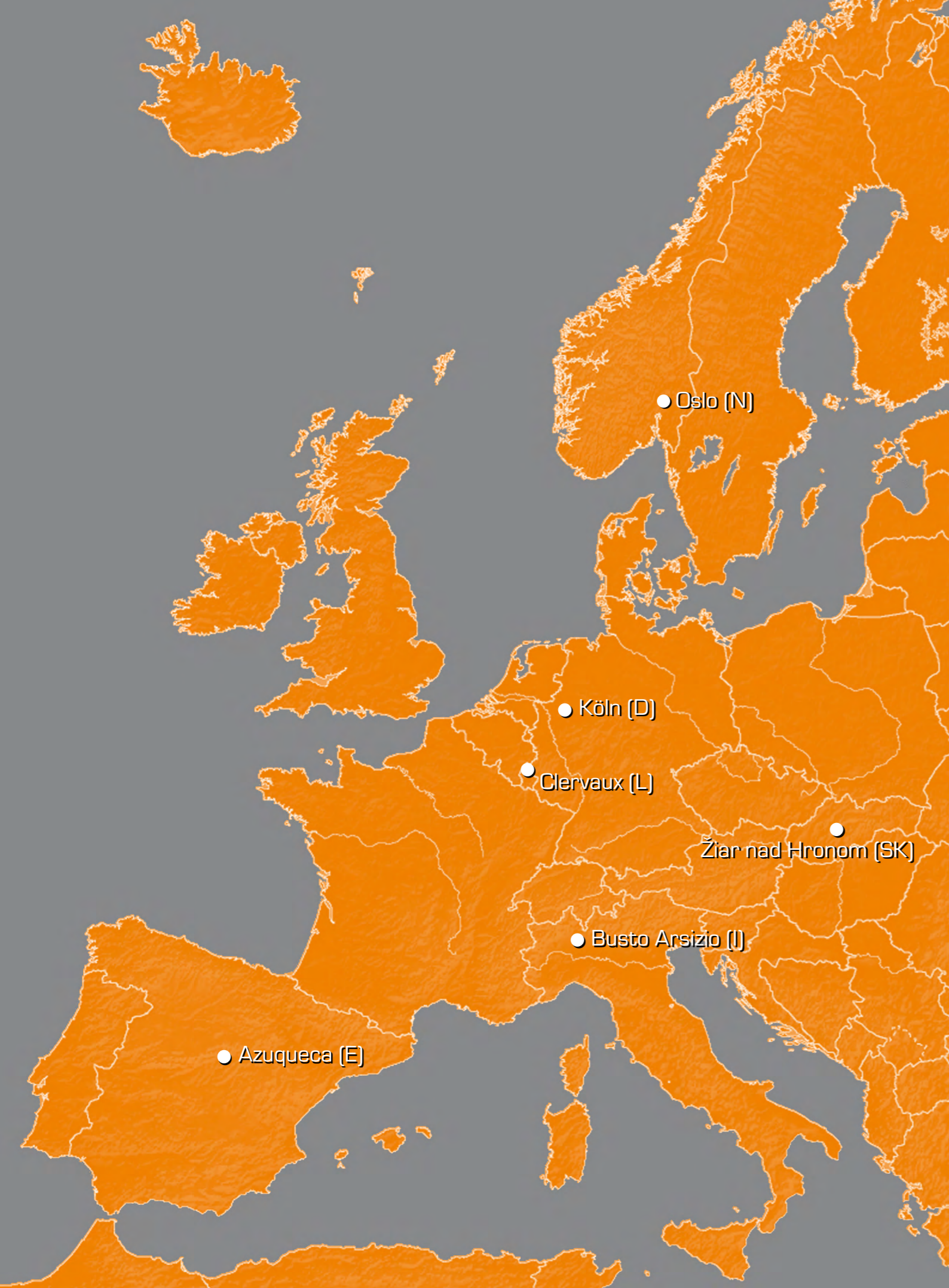
| | |
|---------------------|--|
| Nórsko / Norway | |
| Taliansko / Italy | |
| Nemecko / Germany | |
| ČR / Czech Republic | |

XXVI KONTAKTY / CONTACTS

KONTAKTY V ZMYSLE ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY PLATNEJ KU DŇU
KONANIA VALNÉHO ZHROMAŽDENIA DŇA 14. 4. 2011 /
CONTACT INFORMATION ACCORDING TO ORGANIZATIONAL CHART AS OF THE DAY
OF THE GENERAL ASSEMBLY (APRIL 14, 2011)



SLOVALCO, a. s.
Priemyselná 14
965 48 Žiar nad Hronom
SLOVAKIA
tel.: +421 45 608 99 99
fax: +421 45 608 88 88
e-mail: mail@slovalco.sk
http://www.slovalco.sk
Zelená linka: 0800 15 15 15
Toll-free number: 0800 15 15 15





MMX

MAN