

1 ÚVOD

Naša spoločnosť Slovalco patrí medzi najvýznamnejšie a najlepšie spoločnosti na Slovensku. Zároveň sme súčasťou nadnárodnej korporácie a oblasť podnikania spoločnosti je značne ovplyvňovaná celosvetovými trendami. Neoddeliteľnou súčasťou nášho podnikania je aj sociálna zodpovednosť firmy voči zamestnancom, okoliu, akcionárom a ďalším zainteresovaným stranám. Prostredníctvom nej následne naplňujeme cieľ podnikania, ktorým je v prvom rade zvyšovanie hodnoty firmy. Naše aktivity a prácu robíme zodpovedne, poriadne a kvalitne.

V Slovalcu sociálnu zodpovednosť, transparentnosť procesov, korektné jednanie, rovnosť šancí deklaruujeme vo firemných hodnotách, ktoré si ctíme. Som rád, že so samotnou deklaráciou sme sa neuspokojili a firemné hodnoty sa rozšírili o ďalšie prvky a príklady, ktoré sú popísané v Etickom kódexe spoločnosti Slovalco, ktorý sa vám dostáva do rúk.

Predkladaný Etický kódex je návodom na správanie sa každého jednotlivca – zamestnanca spoločnosti Slovalco. Má zamestnancovi pomôcť usmerniť seba pri rozhodovaní a konaní v nejednoznačných obchodných, pracovných alebo spoločenských situáciách. Poskytuje aj odpovede na otázky, ako postupovať ak má zamestnanec pochybenie, že sa niečo neurobilo tak, ako to malo byť.

Budem rád, ak si po prečítaní Etického kódexu pripravíte otázky, o ktorých budeme môcť spoločne diskutovať. Som presvedčený, že Etický kódex je jeden z ďalších nástrojov, ktorý prispeje k zlepšeniu výsledkov spoločnosti, jej mena a značky Slovalco.

Milan Veselý
generálny riaditeľ

1.1 Účel a cieľ etického kódexu

Etický kódex Slovalco, a.s. (ďalej len Slovalco) poukazuje na záväzok a odhodlanie spoločnosti realizovať svoju podnikateľskú činnosť v súlade s platnou legislatívou, ako aj utvárať a nasledovať vysoké štandardy v oblasti podnikateľskej etiky. Pre Slovalco je etický kódex verejným prihlásením sa k najvyšším etickým štandardom existujúcim v podnikateľskom prostredí a zásadám spoločensky zodpovedného podnikania, dovnútra spoločnosti zabezpečuje vytvorenie rámca pre jasné uplatňovanie profesionálneho správania a zodpovedností.

Cieľom etického kódexu Slovalca je zvýšiť pozornosť na uplatňovanie etických princípov v podnikaní, na elimináciu korupcie a neadekvátnych odmien, zvýšiť povedomie o ľudských právach a ich dodržiavaní ako aj zameranie na vzájomné vzťahy. Všetky spomínané oblasti a aktivity sú nevyhnutné pre ďalšie napredovanie Slovalca ako na domácom, tak aj na zahraničnom trhu. Etická firma so silným akcentom na dodržiavanie ľudských práv a rešpektom voči ostatným ľuďom, firmám a iným subjektom je to, čo sa v podnikateľskom prostredí očakáva a cení.

1.2 Oblasť platnosti etického kódexu

Etickým kódexom sa riadia všetci zamestnanci Slovalca. Je teda záväzný pre pracovníkov zamestnaných na plný, aj čiastočný pracovný úväzok. V prípade jeho nedodržania postupuje Slovalco v zmysle interných smerníc a platnej legislatívy. Pripomienky, či nejasnosti spojené s výkladom etického kódexu rieši Etická rada a jej zodpovedný zástupca.

Každý zamestnanec, vedomý si akéhokoľvek neetického správania, zámeru, či konfliktu záujmov v rámci fungovania spoločnosti, má povinnosť toto nahlásiť svojmu nadriadenému, alebo členovi Etickej rady. Každý zamestnanec sa musí zdržať správania, alebo navádzať iných na správanie, ktoré je v rozpore s týmto Etickým kódexom, aj keby sa v daných okolnostiach mohlo zdať, že takéto odchýlky sú v záujme spoločnosti.

Každý nový zamestnanec pri nástupe do spoločnosti podpisuje v pracovnej zmluve „Prehlásenie o neprítomnosti konfliktu záujmov“, ako aj „Prehlásenie o súlade s etickými zásadami spoločnosti“.

Ďalší vybraní zamestnanci, tak ako to popisuje odsek 3.4 etického kódexu, podpisujú každoročne „Prehlásenie o neprítomnosti konfliktu záujmov“.

Nedodržanie etického kódexu vyústí v disciplinárne konanie so zamestnancom.

1.3 Obsah etického kódexu

Etický kódex je súbor štandardov, pravidiel, návodov, hodnôt a odporúčaní, ktoré riadia, okrem iných, etické obchodné správanie, riadenie a organizáciu zamestnancov našej spoločnosti, interakciu medzi našimi zamestnancami a interakciu našich zamestnancov s vonkajším prostredím.

1.4 Význam etického kódexu pre našu firmu

Zamestnanci radšej pracujú pre firmu, ktorá sa riadi etickými princípmi a kódexom, neetické správanie môže spôsobiť firme závažné ujmy, je teda lepšie predchádzať neetickému správaniu manažmentu a zamestnancov Slovalca. Etické správanie firmy podporí lojalitu a oddanosť našich zamestnancov firme.

1.5 Význam etického kódexu pre našich zamestnancov

Zameranie na etiku podnikania a etické prostredie fungovania našej firmy zabezpečí stabilné prostredie pre našich súčasných a budúcich zákazníkov, zvýši hodnotu Slovalca, ako aj možnosť ďalšej expanzie na globálny trh. To následne znamená vyššiu istotu pre každého jedného zamestnanca Slovalca. Dodržiavanie etického kódexu znižuje hrozbu zlyhania firmy ako následok korupcie, finančných škandálov a iného neetického správania. Slovalco sa zaväzuje postupovať voči svojim zamestnancom, zákazníkom, majiteľom a verejnosti v súlade s týmto etickým kódexom.

2 Hodnoty, ktorými sa Slovalco riadi

Náš etický kódex stojí na pilieroch, ktoré sú tvorené hodnotami našej firmy (tzv. Desatoro). Etický kódex je na tieto hodnoty previazaný a oba systémy hodnôt fungujú vo vzájomnej súčinnosti.

2.1 Bezpečnosť

Riadime sa politikou, ktorá zohľadňuje riziká bezpečnosti a ochrany zdravia pri výrobe hliníka. Zamestnanci poznajú jej zásady a dodržiavajú ich pri svojej práci. Ak hrozí nebezpečenstvo, každý zamestnanec je povinný upozorniť svojich spolupracovníkov a nadriadených. Manažment okamžite podnikne opatrenia na odstránenie ohrozenia.

Zamestnanci musia ukázať odhodlanie a cítiť zodpovednosť za vlastné zdravie, ochranu a bezpečnosť tým, že sa oboznámia s rizikami týkajúcimi sa svojej práce a opatreniami na ich zmiernenie. Okrem toho musia svoje úlohy plniť spôsobom, ktorý zohľadňuje ochranu, bezpečnosť, zdravie, životné prostredie a ktorý je efektívny a v súlade s aplikovateľnými požiadavkami. Každý zamestnanec má právo odmietnuť prácu v situáciách, ktoré môžu spôsobiť zranenie alebo škodu.

2.2 Kvalita a spoľahlivosť

Kvalitu vnímame ako príspevok každého zamestnanca. Zodpovedný prístup a spoľahlivosť považujeme za základný predpoklad úspechu. Pracujeme podľa svojich najlepších znalostí a schopností. Pečať kvality vtlačáme každej našej aktivite.

2.3 Ústretovosť a úcta k zákazníkom

Vážime si každého zákazníka a jeho spokojnosť je pre nás prvoradá. Ústretovo reagujeme na nové požiadavky a ponúkame nové riešenia. Ceníme si partnerstvo založené na vzájomnej úcte a zodpovednosti nielen v externých vzťahoch, ale aj vo vnútri spoločnosti.

2.4 Otvorenosť a komunikatívnosť, vzájomný rešpekt

Vedenie spoločnosti rešpektuje názor každého zamestnanca a vytvára priestor na jeho slušné a otvorené vyjadrenie. Poskytujeme pravdivé a neskreslené informácie. Rešpektujeme náboženskú, politickú, kultúrnu a sexuálnu slobodu a nedopúšťame sa rasovej ani národnostnej diskriminácie či ponižovania. Rešpektujeme sa navzájom, jednáme zdvorilo a s úctou.

V zmysle vzájomného rešpektu svojím vystupovaním, oblečením a komunikáciou neprezentujeme navonok ani skryte osobné sympatie alebo príslušnosť k politickým stranám, sexuálnym a kultúrnym menšinám, či náboženstvám a ani naše súkromné členstvo v spolkoch, hnutiach, asociáciách.

Pri slávnostných príležitostiach organizovanými spoločnosťou Slovalco alebo na podujatiach, kde to umožňujú definované pravidlá oblečenia, sa hlásime k hutníckemu stavu nosením hutníckych uniforiem.

2.5 Spolupráca

Spoločne pracujeme na úlohách a projektoch. Tímovej práci poskytujeme morálnu aj technickú podporu. Informácie o svojej práci, postupoch a poznatkoch poskytujeme všetkým zainteresovaným. Každý zamestnanec má právo na informácie, ktoré sa týkajú jeho práce alebo chodu spoločnosti.

2.6 Aktívna účasť na plnení cieľov

Za výsledky spoločnosti sme zodpovední všetci. Dávame si ambiciózne a reálne ciele. Vedenie spoločnosti podporuje aktívny prístup, odhaľovanie rezerv a očakáva efektívnosť a produktivitu. Nikto nie je postihovaný za chyby, pokiaľ sa ich nedopustil svojvoľným porušením pravidiel a predpisov alebo z lajdáckosti.

2.7 Vzdelanosť a zručnosť

Spoločnosť Slovalco vzdeláva zamestnancov vo všetkých oblastiach činnosti a výkonu práce, aby mohli využívať moderné poznatky a neustále sa zdokonaľovať. Zamestnanci sa aktívne podieľajú na zvyšovaní svojej kvalifikácie a odborných znalostí. Získané vedomosti využívajú v prospech spoločnosti.

2.8 Šetrnosť a ohľad na ekológiu

Riadime sa politikou založenou na environmentálnej legislatíve a ohľaduplnosti k životnému prostrediu. Nikdy vedome nedopustíme nadmerné vypúšťanie znečisťujúcich látok. Technologické zariadenia udržiavame v stave maximálnej ekologickej bezpečnosti. Pracujeme tak, aby sa neplytvalo surovinami, materiálmi a energiami.

2.9 Zákonnosť

Dodržiavame všetky zákony, normy a nariadenia súvisiace s naším podnikaním. Riadne platíme odvody a dane. Programové vybavenie využívame v súlade so zákonom a obchodnými zmluvami. Každý zamestnanec dodržiava príslušnú legislatívu, interné predpisy spoločnosti a Kolektívnu zmluvu.

2.10 Lojálnosť

Vedenie spoločnosti si váži čas, znalosti a zručnosti každého zamestnanca, ktoré vynakladá v jej prospech. V obchodnom a spoločenskom styku svojím vyjadrovaním (písomná, verbálna aj neverbálna komunikácia, sociálne siete, atď.), oblečením a správaním reprezentujeme nielen seba, ale aj spoločnosť.

Z firemných počítačov alebo firemnej wifi siete sa nevyjadrujeme k daniu v regióne, k politickým, kultúrnym, športovým alebo náboženským témam na internetových diskusných fórach, či sociálnych sieťach. Počítačovú techniku, dopravné prostriedky ani ostatné firemné zdroje nevyužívame na súkromné účely.

Šírime dobré meno spoločnosti medzi obchodnými partnermi, zákazníkmi a v očiach verejnosti a nepodnikáme kroky, ktoré by jej spôsobili stratu či inú ujmu.

3 Etické princípy eliminujúce korupciu a neadekvátne odmeny

Slovalco podlieha legislatíve SR, ktorá zakazuje korupciu a definuje správanie smerujúce ku korupcii. Vykonáme opatrenia tak, aby stáli na strane zákona a aby všetky aktivity podliehali zákonnosti a legislatíve SR. Dobrovoľne sa zaväzujeme plniť princípy formulované v dokumente Transparency International: Podnikateľské princípy zamedzujúce korupciu (Business Principles for Countering Bribery). Tieto princípy sú nasledovné:

Slovalco zakazuje podplácanie v každej forme, či ide o priamu alebo nepriamu formu uplácania.

- Slovalco sa zaväzuje bojovať proti podplácaniu.

Ďalej sa Slovalco dobrovoľne zaväzuje plniť princípy formulované v dokumente OSN Global Compact, ako aj princípy iniciatívy Svetového ekonomického fóra Budovanie partnerstiev proti korupcii (Partnering Against Corruption Initiative).

3.1 Etické princípy pri prijímaní/dávaní darov

Dary alebo služby venované na znak priateľstva alebo ako ocenenie by mali byť dávané bez očakávania protislužby, alebo akýchkoľvek výhod plynúcich z obdarovania. Jediným významom darov v procese obchodovania je podpora obchodných vzťahov, alebo prezentácia darujúcej firmy tým, že na darované predmety umiestni svoje logo, alebo firemný text.

Priame finančné dary, služby, či osobné zľavy na nákup tovarov a služieb sú neprípustné.

Za prípustné sa považujú dary do hodnoty 100 EUR, pokiaľ nie sú poskytované na pravidelnej báze alebo v krátkom čase za sebou. Pri darovaní, či obdarovaní darom viditeľne a zjavne vyššej hodnoty je nutné informovať nadriadeného, alebo zodpovedného člena Etickej rady a s darom zaobchádzať ako s majetkom spoločnosti.

Pod pohostinnosťou rozumieme spoločenské stretnutie, poskytnuté jedlo, pozvanie na recepciu, poskytnuté lístky na kultúrne, spoločenské a športové podujatia, ako aj účasť na športových podujatiach. Takéto aktivity sú dávané, alebo prijímané iba pre potreby iniciácie vzťahu s obchodnými partnermi.

Pohostinnosť vo forme spoločného jedla v priebehu obchodného jednanie sa považuje za normálnu súčasť rokovania, za predpokladu že je to v záujme Slovalca, s výnimkou, že obchodný partner je prihlásený do prebiehajúceho tendra vyhláseného Slovalcom. Vo všeobecnosti sa počíta s obchodnými partnermi a prípadne s ich manželmi/manželkami, za normálnych okolností sa iní členovia rodiny nepozývajú. Cena pohostenia by mala zodpovedať danej udalosti. Nákladné večierky a recepcie podliehajú schváleniu generálneho riaditeľa spoločnosti. V prípade dilemy pri poskytovaní, či prijímaní pohostinnosti je nutné toto konzultovať so svojim nadriadeným, alebo členom Etickej rady.

Vo všeobecnosti Slovalco platí cestovné náklady, ubytovanie a ostatné náklady svojich zamestnancov v súlade s vnútornými predpismi a obchodní partneri robia to isté pre svojich zamestnancov. Akékoľvek výnimky z tohto pravidla sa musia prediskutovať a byť schválené nadriadeným. Akékoľvek výdavky Slovalca na vlastných zamestnancov, prípadne za obchodných partnerov musia súvisieť s obchodným jednaním, či poskytovaním vzdelávaním. Pokiaľ Slovalco hradí náklady za obchodných partnerov za nejaké podujatie, musí to byť obchodné podujatie významné, odsúhlasené generálnym riaditeľom a patrične zadokumentované v systéme.

Dary, pohostinnosť a finančné výdavky budú vždy prijímané a dávané transparentným spôsobom a nikdy nesmú pre prijímateľa znamenať akýkoľvek záväzok.

Princípy uplatňované pri prijímaní a dávaní darov, pohostinnosti a finančných výdavkoch sa uplatňujú voči vládnym inštitúciami, obchodným partnerom, zákazníkom, dodávateľom a kontraktorm, ako aj voči ostatnému vonkajšiemu prostrediu.

3.2 Etické princípy týkajúce sa korupcie

Korupcia je v podmienkach zákona Slovenskej republiky trestným činom. Trestný zákon účinný od 1. 1. 2006, v ôsmej hlave – Trestné činy proti poriadku vo veciach verejných, tretí oddiel tejto hlavy s názvom "Korupcia", obsahuje všetky trestné činy, ktoré nesú znaky korupcie. Medzi takéto trestné činy patrí prijímanie úplatku, podplácanie, nepriama korupcia a neoznámenie trestného činu korupcie. Netolerujeme korupciu ani žiadne správanie vedúce ku ktorémukoľvek typu korupcie definovanému v platnej legislatívne SR.

Zabezpečujeme vysokú mieru integrity. To znamená, že vo svojich obchodných aktivitách, ako aj celkovom obchodnom správaní sme čestní a féroví.

Všetky platby a transakcie musia byť úplne zaznamenané v účtovníctve spoločnosti. Všetky mimoúčtovné transakcie striktné zakazujeme a dbáme o to, aby všetky platby boli vystopovateľné.

Korupcia sa často týka peňazí, ale zahŕňa aj iné formy uprednostňovania ako je protekcia, využívanie priateľstiev a ovplyvňovania počas obchodovania, či rodinkárstvo.

3.3 Etické princípy pri facilitačných platbách

Facilitačné platby sú platby, ktoré majú zabezpečiť bezproblémový priebeh bežnej alebo dôležitej situácie, ku ktorej má platca legálne alebo iné oprávnenie. Takéto platby sú zvyčajne malé, ale v niektorých prípadoch môžu byť významné. Typickými príkladmi, ktoré sa objavujú, sú platby malej sumy úradníkom pre zabezpečenie vrátenia cestovného dokladu na letisku, hladkého priebehu dovozu tovarov pri colnej kontrole, rýchlejšieho vyloženia nákladu. Facilitačné platby sú zvyčajne platby v hotovosti.

Zamestnanci Slovalco by nikdy nemali iniciovať alebo podporovať facilitačné platby. Facilitačné platby sa môžu vykonať len vo výnimočných situáciách, ako v prípadoch vydierania, kedy sú požiadavky na facilitačné platby spojené s vyjadreným, alebo vnímaným ohrozením života, bezpečnosti, alebo zdravia. Ak vás požiadali o zaplatenie, alebo ak ste vykonali facilitačnú platbu, musíte to okamžite nahlásiť svojmu nadriadenému a zaistiť zdokumentovanie a riadne nahlásenie transakcie.

Facilitačné platby chápeme ako formu úplatku a ako vážnu prekážku pre čestné obchodné postupy. Rovnako ich chápeme ako prekážku pre budovanie čestných a férových spoločenských štruktúr.

3.4 Etické princípy zahŕňajúce konflikt záujmov

Zamestnanci Slovalca sú povinní deklarovať každý skutočný a/alebo potenciálny konflikt záujmov. Nikto zo zamestnancov Slovalca nesmie využívať také výhody pre seba, svojich známych, či, rodinných príslušníkov a príbuzných, ktoré sú nevhodné, alebo hocijakým iným spôsobom môžu poškodiť Slovalco, či sa jedná o podvod, alebo nie.

Potenciálny konflikt záujmov zahŕňa všetky situácie a okolnosti, kedy môže vzniknúť dojem, že zamestnanci Slovalca si navzájom podporujú svoje osobné záujmy, či záujmy svojich známych, rodinných príslušníkov a príbuzných a to i napriek tomu, že nejde o skutočný konflikt záujmov. V prípade skutočného konfliktu záujmov ide hlavne o finančné, materiálne, alebo iné osobné záujmy zamestnancov, ich známych, či rodinných príslušníkov a príbuzných, týkajúce sa všetkých činností Slovalca a súvisiace so súčasným, alebo potenciálnym dodávateľom, odberateľom, alebo iným zainteresovaným obchodným partnerom. V tomto zmysle ide najmä o:

- Vlastnenie akcií, alebo iných vlastníckych práv dodávateľa, odberateľa, alebo iného zainteresovaného obchodného partnera.
- Členstvo v riadiacich orgánoch, ako sú Predstavenstvo, alebo Dozorná rada dodávateľa, odberateľa, alebo iného zainteresovaného obchodného partnera.
- Pôžičky, alebo úvery od dodávateľa, odberateľa, alebo iného zainteresovaného obchodného partnera. (s výnimkou štandardných pôžičiek od bankových inštitúcií)
- Zľavy na osobných nákupoch od dodávateľa, odberateľa, alebo iného zainteresovaného obchodného partnera.
- Zamestnanecké zmluvy, alebo iná práca vykonaná pre dodávateľa, odberateľa, alebo iného zainteresovaného obchodného partnera.
- Neadekvátne obdarovávanie definované v odseku 3.1 Etického kódexu.
- Vlastníctvo patentov, licencií, priemyselných vzorov alebo ochranných známk dodávateľa, odberateľa, alebo iného zainteresovaného obchodného partnera.
- Snahu o korupciu.
- Používanie firemných informácií pre osobný prospech, alebo pre prospech tretích strán.
- Odkrytie firemných informácií zahŕňajúcich:
 - obchodné tajomstvá;
 - ďalšie vlastnícke informácie spoločnosti, ktoré nie sú verejne známe (strategické informácie, plánovanie, rozpočet a informácie rozhodovacieho charakteru, informácie o postupoch, procedúrach, systémoch, finančné informácie, informácie z interných stretnutí, workshopov, výberových komisií atď.);
 - informácie týkajúce sa obchodných partnerov firmy (zákazníci, dodávatelia, konzultanti) a jej zamestnancov (osobné údaje).

Pokiaľ si je zamestnanec vedomý skutočného alebo potenciálneho konfliktu záujmov, je nevyhnutné, aby na tento fakt bez zbytočného odkladu (najneskôr do dvoch týždňov od vzniku) písomne upozornil svojho nadriadeného (v prípade zamestnancov), alebo predstavenstvo (v prípade vrcholového manažmentu). V prípade, že zamestnanec dostal od svojho podriadeného písomné, či ústne upozornenie na prípadný, alebo skutočný konflikt záujmov, je povinný bezodkladne písomne odovzdať túto správu členovi Etickej rady.

V prípade existencie konfliktu záujmov môže Etická rada odporučiť pozastavenie aktivít daného zamestnanca pri objednávkach, nákupe, vyhodnocovaní, rozhodovaní, výberových procesoch, či iných činnostiach, ktoré súvisia s existujúcim konfliktom záujmov. Rozhodnutie v tejto oblasti prijíma vrcholový manažment, alebo predstavenstvo spoločnosti (v prípade konfliktu záujmov u vrcholového manažmentu).

Zamestnanci na úrovni vrcholového a stredného manažmentu, ako aj zamestnanci pracujúci v oblasti predaja a nákupu sú povinný raz ročne podpísať „Prehlásenie o neprítomnosti konfliktu záujmov“. Prípadnú povinnosť podpisovať „Prehlásenie o neprítomnosti konfliktu záujmov“ u ďalších zamestnancov upravuje a dopĺňa Etická rada v spolupráci s vrcholovým manažmentom spoločnosti.

Každý nový zamestnanec pri nástupe do spoločnosti podpisuje „Prehlásenie o neprítomnosti konfliktu záujmov“.

Zanedbanie povinností súvisiacich s konfliktom záujmov vyústi v disciplinárne konanie so zamestnancom.

3.5 Etické princípy týkajúce sa sponzorstva a charity

Charitatívne dary sú platby, ktoré chápeme ako prínos pre spoločnosť. Typickými príkladmi oblastí, kam takéto dary putujú je školstvo, zdravotníctvo, kultúra, šport, neziskový sektor. Platby na charitatívne účely vykonávame bez očakávania návratnosti, ale môžu vyústiť v ohotu k ďalšej spolupráci. Sponzorstvo je transakcia pri ktorej spoločnosť vykoná platbu, aby svoje meno uviedla do spojitosti s aktivitou alebo inou organizáciou. Získava tým práva a výhody, ako je napríklad prezentácia vlastnej značky, mena, produktov a služieb. Slovalco prispieva k posilňovaniu svojej značky a snaží sa vytvárať pocit hrdosti na firmu medzi zamestnancami. Nezneužívame charitu a sponzorstvo na uplácenie politických predstaviteľov, predstaviteľov vlády, štátnej správy, samosprávy, či iných subjektov a jednotlivcov. Údaje o našom sponzorstve a charitatívnych daroch sú verejnosti prístupné a zverejňujeme ich vo Výročných správach.

3.6 Etické princípy vo vzťahu k vládnym a politickým orgánom

Žiadny predstaviteľ Slovalca nesmie v mene spoločnosti finančne podporovať politickú stranu, jej predstaviteľov, či akúkoľvek ďalšiu politickú inštitúciu.

Politická aktivita v pracovnom čase nie je prípustná, čím ale nie je dotknuté právo každého zamestnanca na politický názor. Využívanie dobrého mena spoločnosti, jej majetku a imidžu na podporu určitej politickej strany, hnutia, či iniciatívy je zakázané. Toto však nezahŕňa oficiálnu podporu určitých politických názorov, ktoré sú v záujme Slovalca.

Akékoľvek verejné vyhlásenia spomínaného typu v mene Slovalca podliehajú schváleniu vrcholového vedenia spoločnosti.

3.7 Ochrana osobných údajov

Slovalco v súlade s aplikovateľnými zákonmi a predpismi chráni informácie a údaje o súčasných, bývalých, alebo potenciálnych zamestnancoch, zákazníkoch, dodávateľoch, alebo iných obchodných partneroch a ich zamestnancoch a ostatných tretích stranách. Každý, kto spracováva osobné údaje to musí robiť v súlade s príslušnou legislatívou na ochranu súkromia. To znamená zabezpečiť, aby sa akékoľvek používanie osobných údajov, ako je ich zhromažďovanie, registrácia, porovnávanie, skladovanie a vymazávanie, alebo kombinácia týchto činností, vykonávalo v súlade s aplikovateľnými zákonmi a predpismi.

4 Etické princípy vo vzťahu k ľudským právam

Ľudské práva sú súhrnom práv a slobôd, ktoré sú prisudzované každej ľudskej bytosti. Slovalco sa pri dodržiavaní ľudských práv riadi Ústavou SR, Zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou, Dohovorom o ochrane ľudských práv a základných slobôd. Dodržiavame domácu aj európsku legislatívu, týkajúcu sa ľudských práv a slobôd.

Dodržiavanie ľudských práv chápeme ako nevyhnutnú súčasť zrelosti firmy a zároveň ako nevyhnutnú súčasť zdravých, korektných a nediskriminujúcich štruktúr spoločnosti.

Silný akcent kladieme predovšetkým na nasledujúce práva a slobody:

- Sloboda prejavu – slobodu prejavu si vážime a podporujeme ju. Žiadny zamestnanec Slovalca nesmie byť trestaný, alebo inak poškodený kvôli prejavu názoru alebo myšlienke.
- Sloboda združovania sa – podporujeme právo jednotlivca slobodne sa rozhodnúť, či sa chce alebo nechce združovať. Sloboda združovania sa týka predovšetkým slobody zúčastňovať sa na organizovaných pracovných, či odborových aktivitách.
- Štandardy práce – dbáme na to, aby boli splnené zákonné požiadavky pre platy zamestnancov, pracovný čas, sociálne prínosy a pracovné prostredie. Úzko spolupracujeme so zástupcami odborových organizácií zohľadňujúc spoločný cieľ – primeraná spokojnosť zamestnancov s pracovnými podmienkami.
- Nútená práca – nezamestnávame a nesúhlasíme so zamestnávaním ľudí proti ich slobodnej vôli.
- Detská práca – nezamestnávame a nesúhlasíme so zamestnávaním detí pod legislatívou povolenú vekovú hranicu.
- Práva menšín – nediskriminujeme a súhlasíme so zákazom diskriminácie na základe pohlavia, náboženstva, rasy, príslušenstva k rase alebo etnickej skupine, kultúrneho alebo sociálneho pôvodu, handicapu, sexuálnej orientácie, manželského statusu, veku alebo politického názoru.

5 Etické princípy vo vzájomných vzťahoch

5.1 Slovalco a vzťahy so zákazníkmi

Pre našu spoločnosť sú na prvom mieste korektné partnerské vzťahy, ktoré dlhodobo budujeme a rozvíjame, pričom našou prioritou je pochopenie a napĺňanie potrieb a požiadaviek zákazníkov.

Ceníme si vzájomnú dôveru, upevňujeme a rozvíjame ju. K zákazníkom pristupujeme s úctou a snahou o čo najväčšiu ústretovosť.

Voči zákazníkom zachovávame zdvorilosť, diskretnosť a korektnosť, pri vzájomných obchodných vzťahoch používame iba legitímne obchodné metódy, svojich partnerov nediskriminujeme, ani neoprávnene nezáškodňujeme.

O svojich výrobkoch a službách poskytujeme pravdivé a úplné informácie, dbáme o ich vysokú kvalitu a bezpečnosť v súlade so zavedenými národnými a medzinárodnými normami a certifikátmi.

5.2 Slovalco a vzťahy s dodávateľmi

Vo vzťahoch s dodávateľmi budujeme korektné obchodné vzťahy založené na vzájomnej dôvere a úcte, pričom zachovávame diskretnosť informácií.

Svojim dodávateľom podávame pravdivé a úplné informácie, dodržiavame dohodnuté zmluvné podmienky. V prípade nemožnosti naplnenia dohodnutých podmienok, vplyvom mimoriadnych okolností, hľadáme alternatívne riešenia smerujúce k vzájomnej spokojnosti.

Pre svojich obchodných partnerov a ich zamestnancov zabezpečujeme bezpečné pracovné podmienky, avšak vyžadujeme z ich strany dodržiavanie predpisov a usmernení týkajúcich sa bezpečnosti práce, riadenia kvality a životného prostredia a zmluvných podmienok.

Vo vzťahoch s dodávateľmi používame iba legitímne obchodné metódy, pri výberoch zachovávame transparentnosť, dodávateľov neoprávnene nediskriminujeme, ani nezáškodňujeme.

5.3 Slovalco a vzťahy ku konkurencii

Do vzťahov s konkurenciou vstupujeme s razanciou vlastnou súťažou, avšak čestne a v súlade so zákonmi a dobrými mravmi. Rešpektujeme dobré meno a majetok konkurenčných subjektov, neuplatňujeme žiadnu formu nekalej súťaže, o konkurentoch nezískavame informácie neetickými, či nelegálnymi spôsobmi.

5.4 Slovalco a vzťah k životnému prostrediu

Neustále vnímame potrebu starostlivosti a šetrnosti voči životnému prostrediu.

Vo svojej činnosti dbáme na dodržiavanie všetkých technologických a ekologických noriem, pričom trvale smerujeme k znižovaniu prípadných nepriaznivých environmentálnych vplyvov.

Riadime výrobné procesy tak, aby sme minimalizovali dopad na životné a pracovné prostredie, hľadáme možnosti recyklácie a znižovania odpadov ako aj optimalizácie spotreby energií.

Presne a úplne informujeme verejnosť o svojom environmentálnom programe a zároveň napomáhame a podporujeme programy vedúce k trvalo udržateľnému rozvoju v environmentálnej oblasti.

5.5 Slovalco a vzťahy k akcionárom

Spokojnosť akcionárov a trvalý rozvoj spoločnosti je pre nás prioritou, zisk spoločnosti je dôležitým, nie však jediným ukazovateľom našej výkonnosti.

Podnikáme v súlade so zákonmi, neuprednostňujeme jednu skupinu akcionárov na úkor druhej a robíme všetko pre vylúčenie rizikových obchodných kontaktov a transakcií.

Akcionárov informujeme úplne a pravdivo o dosiahnutých výsledkoch, obchodnej politike ako aj plánovanom rozvoji spoločnosti. Poskytujeme úplné, presné a včasné účtovné správy, dbáme o ochranu dobrého mena spoločnosti.

5.6 Slovalco a vzťahy k ostatnému okoliu

Aktívne sa podieľame na dianí v spoločnosti a reagujeme na jej požiadavky.

So štátom, verejnými inštitúciami, nadáciami, neziskovými organizáciami a inými subjektmi sa podieľame na spolupráci pri zveľaďovaní svojho okolia a napĺňania požiadaviek spoločnosti a verejných záujmov.

Vo svojom okolí a regióne podporujeme myšlienku trvalo udržateľného rozvoja a sociálnej solidarity.

5.7 Slovalco a vzťahy v rámci spoločnosti

5.7.1 Bezpečnosť

Uvedomujeme si zodpovednosť za bezpečné prevádzkovanie našich technológií na výrobu hliníka a hliníkových výrobkov. Neuspokojíme sa však iba s plnením legislatívnych požiadaviek, ale neustálym zlepšovaním a efektívne vynaloženými prostriedkami na riadenie rizík vytvárame také pracovné podmienky, ktoré nie sú príčinou nehôd, úrazov a chorôb. Naše úsilie sústreďujeme na všetky činnosti a na bezpečné a čisté pracovné prostredie.

V súlade s platnou legislatívou a internými predpismi zabezpečujeme aktívnu ochranu fyzického a psychického zdravia našich zamestnancov, pracovníkov dodávateľských a odberateľských firiem a návštevníkov Slovalca. Každý zamestnanec, pracovník dodávateľských a odberateľských firiem, či návštevník absolvuje stanovené školenia na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, pričom obsah a rozsah školení upravujú interné predpisy a dokumenty Slovalca.

Každý zamestnanec, pracovník dodávateľských a odberateľských firiem, či návštevník je povinný dodržiavať bezpečnostné pravidlá a pokyny spoločnosti, ktoré ďalej upravujú interné predpisy a dokumenty Slovalca.

Snažíme sa o čo najväčšie stotožnenie každého zamestnanca s internou Politikou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, dbáme o kvalitnú obojstrannú komunikáciu a definovanie cieľov bezpečnosti práce. Uvedomenie si individuálneho záväzku každého zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je pre nás prioritou. Slovalco je pracoviskom bez drog. Preto keď sme v práci, nesmieme byť pod vplyvom intoxikačných látok, vrátane alkoholu. Zdržiavame sa užívania, či nabádania iných k užívaniu intoxikantov vrátane alkoholu spôsobom, ktorý môže stavať Slovalco, alebo niektorého z jeho obchodných partnerov do zlého svetla.

5.7.2 Zamestnanci

Zamestnancov považujeme za jeden z najdôležitejších zdrojov a aktív spoločnosti.

Dbáme o rozvíjanie atmosféry vzájomnej dôvery, otvorenej a kooperatívnej firemnej kultúry, angažovanosti, etického správania medzi zamestnancami a lojálnosti voči firme.

Pri prijímaní zamestnancov sa riadime zákonnými a etickými normami, prijímacie konanie je vždy transparentné s jasne stanovenými a dopredu známymi kritériami a podmienkami pre uchádzača, pričom nikto nie je neprávom zvýhodňovaný, alebo diskriminovaný.

Pri prepúšťaní zamestnancov sa riadime zákonnými a etickými normami, snažíme sa minimalizovať prípadné sociálne dopady na zamestnanca. Proces prepúšťania je včas oznámený, transparentný, vychádzajúci zo základných psychologických poznatkov, pričom nesmie zraňovať dôstojnosť človeka.

Venujeme pozornosť odbornému, osobnostnému a vzdelanostnému rozvoju svojich zamestnancov v súlade so súčasnými a očakávanými potrebami spoločnosti, ako aj v súlade so súčasným a očakávaným pracovným zaradením zamestnanca.

Pri odmeňovaní uskutočňujeme spravodlivú politiku, bez akejkoľvek diskriminácie. Spôsob odmeňovania odráža individuálne výsledky a význam pracovnej pozície v súlade s hospodárskymi výsledkami spoločnosti, vývojom životných nákladov a politikou odmeňovania Slovalca.

Dbáme o vysokú úroveň sociálnej a zdravotnej starostlivosti svojich zamestnancov, ako aj o vytváranie pracovných podmienok minimalizujúcich neadekvátny stres a umožňujúcich podávať kvalitný výkon.

Vedenie spoločnosti spolupracuje a udržiava partnerský vzťah so zástupcami odborov s cieľom napomáhať vytváraniu podmienok pre dôstojnú, bezpečnú a primeranú prácu.

Od každého zamestnanca Slovalca očakávame, že bude mať odvahu prijímať adekvátne a premyslené rozhodnutia, brať za ne plnú zodpovednosť a bude prispievať k atmosfére vzájomnej úcty, dôvery, spolupráce a spolupatričnosti.

Dodržiavame platné vnútroštátne a medzinárodné obchodné obmedzenia vrátane hospodárskych sankcií.

Obchodné obmedzenia (sankcie, embargá, kontroly obchodu) sa týkajú vývozu, alebo dovozu určitého tovaru, technológií, softvéru a služieb a/alebo obchodných vzťahov s určitými krajinami, osobami, subjektmi alebo sektormi. Konkrétne, niektoré zákony môžu spoločnosti Slovalco zakázať obchodovať s určitými osobami a organizáciami, ktoré sú spojené s určitými cieľovými krajinami, režimami, podieľajú sa na porušovaní ľudských práv, medzinárodnom obchode s narkotikami, terorizme, šírení zbraní hromadného ničenia alebo inej trestnej činnosti. Protistrany preverujeme na základe sankčných zoznamov.

5.7.3 Komunikácia, informovanosť a riešenie sporov

Podporujeme otvorenú, transparentnú a neustálu komunikáciu medzi zamestnancami, ako aj medzi jednotlivými úrovňami riadenia spoločnosti.

Od každého zamestnanca Slovalca požadujeme otvorenú a kultivovanú komunikáciu a nezatajovanie informácií potrebných pre kvalitné riadenie spoločnosti.

Od každého zamestnanca Slovalca požadujeme aby chránil informácie, ktoré patria spoločnosti, alebo súvisia s jej podnikateľskými aktivitami, zachovával ich dôvernosť – a to aj po odchode zo spoločnosti.

Svojich zamestnancov, ako aj okolie, otvorene, pravdivo a úplne informujeme o všetkých aktuálnych daniach v rámci spoločnosti.

Vedenie spoločnosti vysvetľuje svoje ciele a zámery, ako aj význam jednotlivých činností a aktivít, súvisiacich so zmenami v spoločnosti, či inými dôležitými udalosťami.

Vo svojom konaní sa snažíme o predchádzanie sporov, v prípade ich vzniku ich riešime kultivovane, prostredníctvom dialógu a za účasti všetkých zainteresovaných strán.

V prípade závažného sporu využívame všetky možnosti vyjednávania za účelom dohody a zabezpečenia plynulého chodu spoločnosti.

Podporujeme vyjadrenie názoru každého zamestnanca bez rizika zastrašovania, či sankcií, nevyhýbame sa kritike ani pochvale a vytvárame možnosti k vzájomnému vypočutiu a dialógu.

Podporujeme vyjadrenie názoru každého zamestnanca bez rizika zastrašovania, či sankcií, nevyhýbame sa kritike ani pochvale a vytvárame možnosti k vzájomnému vypočutiu a dialógu.

Netolerujeme odvetné opatrenia voči nikomu, kto v dobrej viere položí otázku, vznesie obavu, nahlási podozrenie z porušenia alebo sa zúčastní na internom vyšetrovaní spoločnosti. Dobrá viera znamená, že ste úprimne presvedčení o existencii oprávneného problému. Odveta znamená, že sa proti niekomu zakročí za to, že nahlásil problém, a je to aj čin, ktorý spôsobuje, že sa niekto bojí prehovoriť. Odplata voči komukoľvek za nahlásenie obavy je porušením tohto Etického kódexu.

Na druhej strane nebudeme tolerovať zlomyseľné a úmyselne nepravdivé hlásenia. Každý, kto sa vedome zúčastní na odvetných opatreniach alebo vedome podá nepravdivé hlásenie, môže byť predmetom disciplinárneho konania vrátane ukončenia pracovného pomeru. Ak máte podozrenie na odvetné opatrenia na pracovisku, musíte ich bezodkladne nahlásiť jednému z členov Etickej rady (kapitola 6. tohto Etického kódexu) alebo využiť iné možnosti hlásenia uvedené na intranete v časti Oznamovacia linka.

5.7.4 Ochrana dobrého mena a majetku spoločnosti

Každý zamestnanec Slovalca dbá o zachovanie dobrého mena a záujmov spoločnosti.

Zamestnanci sú povinní ochraňovať hmotný aj duševný majetok spoločnosti a používať ho v súlade s etikou a pravidlami spoločnosti.

Slovalco používa výlučne legálne zakúpený software a rešpektuje autorské práva, pričom rovnaký postoj vyžaduje vo vzťahu k dokumentom a materiálom spoločnosti Slovalco aj od svojich obchodných partnerov. Zamestnanec si neprivlastňuje, nepožičiava a ani neprepožičiava majetok spoločnosti bez náležitého povolenia. Nezákonné privlastnenie majetku spoločnosti alebo jeho použitie na osobné účely či cudziu potrebu bez adekvátneho povolenia sa považuje za rovnako závažné ako priame odcudzenie a môže viesť až k rozviazaniu pracovného pomeru.

Platený pracovný čas zamestnanca sa tiež považuje za majetok spoločnosti, a preto by nemal byť bez riadneho povolenia používaný na osobné účely.

5.7.5 Prijímanie etických rozhodnutí

Predpokladáme, že pri prijímaní obchodných rozhodnutí v mene spoločnosti Slovalco budete dobre informovaní a budete sa riadiť správnym úsudkom. Keď sa stretnete s etickým problémom, položte si nasledujúce otázky:

- Je moje konanie zákonné?
- Je moje konanie v súlade s Etickým kódexom spoločnosti Slovalco a inými dokumentmi Slovalca?
- Mám dostatok informácií, aby som sa mohol správne rozhodnúť? Ak nie, vyhľadajte radu z dostupných zdrojov?
- Je moje konanie ospravedliteľné pre mojich spolupracovníkov, môjho nadriadeného, moju rodinu a priateľov?
- Odrazí sa moje konanie pozitívne na povesti spoločnosti Slovalco?

Ak si na tieto otázky neviete odpovedať "áno" alebo si nie ste istí, nerozhodujte sa ihneď a nepodnikajte ďalšie kroky, kým nevyhľadáte poradenstvo, ktoré vám pomôže urobiť správne rozhodnutie.

5.8 Slovalco a etický záväzok (etická zodpovednosť) manažmentu

Manažéri Slovalca sa zaväzujú naplňať a podporovať tento etický kódex, princípy a pravidlá v ňom uvedené, pričom pôjdu príkladom ostatným zamestnancom.

Manažéri Slovalca považujú zamestnancov spoločnosti za spolupracovníkov, nie len za vykonávateľov ich príkazov, preto sa podieľajú na vytváraní takých pracovných podmienok, aby ostatní zamestnanci mohli samostatne, zodpovedne, naplno a tvorivým spôsobom prispievať k rozvoju a kvalite v Slovalcu.

Manažéri Slovalca podporujú a vytvárajú podmienky pre vzájomný dialóg medzi jednotlivými zamestnancami, ako aj jednotlivými úrovňami riadenia.

Manažéri Slovalca pravidelne poskytujú svojim spolupracovníkom zrozumiteľné a pravdivé informácie, pričom si overujú ich pochopenie a dopad.

Manažéri Slovalca šíria princípy etického kódexu aj voči externým subjektom.

6 Etická rada Slovalco

Slovalco zriaďuje Etickú radu, ktorej úlohou je zaoberať sa riešením etických otázok a podnetov (dilem) súvisiacich so všetkými činnosťami spoločnosti, navrhovať zmeny etického kódexu, kontrolovať a zabezpečovať podpisovanie „Prehlásenia o neprítomnosti konfliktu záujmov“, ako aj „Prehlásenia o súlade s etickými zásadami spoločnosti“. Etická rada sa skladá zo štyroch členov v tomto obsadení:

- Vedúci oddelenia Integrovaných systémov
- Vedúci interného auditu
- Generálny riaditeľ
- Zástupca odborovej organizácie

Etická rada je poradným orgánom, ktorý sa riadi svojimi internými pravidlami, a ktorého výstupy majú formu odporúčaní. Etická rada sa stretáva minimálne jedenkrát ročne a následne podľa potreby na základe návrhu ktoréhokoľvek z členov.